

**Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге
Башкарма комитеты
карары**

**№562
30.01.2025**

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 14 августындагы 665 номерлы Карары, шәһәр Уставының 41 статьясы нигезендә

КАРАР БИРӘМ:

1. Расларга:
 - 1) муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 1 нче кушымтада каралганча;
 - 2) муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 2 нче кушымтада каралганча;
2. Әлеге карар рәсми бастырып чыгарылган көннән үз көченә керә һәм 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Яр Чаллы шәһәренең рәсми сайтында урнаштыруны тәмин итәргә.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Житәкчесе урынбасары, финанс идарәсе башлыгы С.Р. Мулюковага йөкләргә.

Башкарма комитет
Житәкчесе

Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2025 елның 30 гыйнварындагы
562 номерлы карарына
1 нче кушымта

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең
хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчәләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрдә кулланыла.

3. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба тиешенчә - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән гыйбәрәт:

- 1) вазыйфаи оклад;
- 2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- 3) компенсация характерындагы түләүләр.

4. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрнең елга бер тапкыр бирелә торган яки башка ялда булганда, вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яки белем турында документларны торгызуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерымлык билгесе белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә, хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, хезмәткә түләү күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлардан соң гамәлгә ашырыла.

5. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләре:

1) белем һәм хезмәт стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерәләр;

2) ел саен яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең тариф исемлекләрен төзиләр һәм раслыйлар;

3) яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакын вакытында һәм дәрәжә билгеләү өчен җаваплы булып торалар.

2 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады билгеләү

6. Яшьләр сәясәте оешмаларында физик культура хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Аена база оклады, сум
Икенче дәрәжәдәге физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Хореограф	22 070

7. Яшьләр сәясәте оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Аена база оклады, сум
1	2	3
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-укыту бүлеге секретаре	21 473
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Режим буенча дежур	21 583
	Кече тәрбияче	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт инструкторы	22 663
	Физик культура инструкторы	
	Музыка жетәкчесе	
Икенче квалификация дәрәжәсе	Концертмейстер	22 758
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Тренер-укытучы	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	22 858
	Өлкән инструктор-методист	
	Тәрбияче	
	Өлкән тренер-укытучы	
	Укытучы-психолог	
Дүртенче квалификация	Өлкән методист	22 958

дәрәжәсе	Укытучы-логопед (логопед)	
	Өлкән тәрбияче	
Структура бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) мастерское һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	23 008
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерымланган структура бүлекчәсе мөдире (башлыгы)	23 058

«Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләгән хезмәткәрләренең база оклады 22 758 сум.

8. Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Аена база оклады, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	22 621
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белгеч табиблар (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсе табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

Яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладына тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла. Тармакның өстенлекле коэффициенты 1,1.

Күрсәтелгән коэффициентны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне исәпләгәндә исәпкә алына.

9. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Аена база оклады, сум
1	2
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Билет контролеры	22 309
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	22 820
Костюмнар бүлмәсе мөдире	22 820
Мәдәни чаралар оештыручы	22 820
Түгәрәк, һавәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	22 820
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор-концертмейстер	23 320
Тавыш операторы	23 320
Кинооператор	23 320
Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар редакторы	23 320
Клуб эше методикасы буенча белгеч	23 320
Яктылык буенча рәссам	23 320
Рәссам-декоратор	23 320
Рәссам-бизәүче	23 320
Рәссам-фотограф	23 320
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның бүлек (сектор) мөдире	24 520

Тавыш режиссеры	24 520
Режиссер-сәхнәгә куючы	24 520
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	24 520
Массакуләм тамашалар режиссеры	24 520
Сәнгать житәкчесе	24 520

Яшьләр сәясәте оешмаларындагы мәдәният хезмәткәрләре өчен база окладына карата тармакның өстенлекле коэффициенты кулланыла.

Тармакның өстенлекле коэффициентының күләме түбәндәгеләрне тәшкил итә:

«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,05;

«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һәм «Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркемнәре буенча - 1,12;

«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме буенча - 1,25.

Әлеге коэффициентларны база окладына карата куллану яңа база оклады барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр исәпләнгәндә исәпкә алына.

10. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

11. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең, мәгариф хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең һәм мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_n - әлеге вазыйфа буенча эш күләменә туры китереп, база оклады өчен сәгатләр нормасы.

3 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

12. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы эш нәтижәсенә ирешүгә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә керә:

- 1) квалификация категориясе өчен түләүләр;
- 2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- 3) мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- 4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;
- 5) премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;
- 6) башкарыла торган эшнәң сыйфаты өчен түләүләр.

13. «Яшьләр белән эшләү буенча белгеч» һәм «яшьләр белән социаль эш буенча белгеч» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы

түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең икенче квалификация дәрәжәсендәге педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларына түлүүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

14. «Группа мөдире», «вокал буенча репетитор», «балет буенча репетитор», «артист-вокалчы (солист)», «балет артисты», «оркестр артисты», «хор артисты», «драма артисты», «симфония, камера, эстрада-симфония, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты», «жыр һәм бию ансамбльләре оркестры артисты», «эстрада оркестры (ансамбле) артисты», «жыр һәм бию ансамбленең, бию коллективының балет артисты», «хор коллективының, жыр һәм бию ансамбленең хор артисты» «артистлар - концерт башкаручылары (барлык жанрларда), ярдәмче состав артистлары - концерт башкаручыларыннан тыш вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

15. «Баш дирижер», «баш режиссер», «әдәби-драматургия бүлеге җитәкчесе», «музыка бүлеге мөдире» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы хезмәткәрләре вазыйфалары өчен түлүүләргә тиңдәш рәвештә исәпләнә.

16. Яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе.

1) физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түлүүләр (B_{kk}), аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенәң гамәлдә булу срогы чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 1 нче таблицادا китерелгән.

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренең квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче	беренче квалификация категориясе	6,0
	югары квалификация категориясе	8,5

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 2 нче таблицада бирелгән .

2 нче таблица

Профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме.

Һөнәри квалификация төркеменең исеме һәм һөнәри стандартлар буенча вазыйфалар исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәжә физик культура хезмәткәрләре вазыйфалары (2 төркем)	икенче	2 елдан 5 елга кадәр	2,5
		5 елдан 10 елга кадәр	3,5
		10 елдан 15 елга кадәр	4,5
		15 елдан артык	5,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр, спорт исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм спорт исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исеменә, спорт исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә, спорт исеменә, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменә булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган мактаулы исеменә, спорт исеменә исемлеге әлеге Нигезләмәгә кушынтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исеменә, спорт исеменә булган өчен бирелә торган түләүләрнең күләмен билгеләү мактаулы исеменә, спорт исеменә бирелгән көннән башкарыла. Ике яки аннан күбрәк мактаулы исеменә, спорт исеменә ия булган хезмәткәрләргә, хезмәткәрнең сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) физик культура хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары физик культура хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - дәүләт бүләкләре, спорт исеменә булган өчен өстәмәнең күләме.

17. Яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}), аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда, квалификация категориясенең гамәлдә булу чикләрендә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 3 нче таблицада китерелгән.

3 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	6,0

	югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	беренче квалификация категориясе	7,5
	югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Структур бүлекчэлэр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла.

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылығына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мэгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 4 нче таблицада күрсәтелгән.

4 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5

		15 елдан артык	6,5
Структура житәкчеләренең вазыйфалары	бүлекчәләр беренче-икенче	2 елдан 6 елга кадәр	3,0
		6 елдан 10 елга кадәр	4,5
		10 елдан 15 елга кадәр	5,5
		15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

Педагогик эш стажына белем бирү һәм башка оешмалардагы педагогик, житәкчелек һәм методик эш 5 нче таблицада каралганча кертелә.

5 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфаның исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары, хәрби югары белем бирү мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем (белгечләренең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар: санаторийлары, клиникалары, поликлиникалары, хастаханәләре һ.б.	Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучылар-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге эзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртергә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә өйрәтү, язу машиналарында һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән айдаманнар (пионервожатыйлар), физкультура инструкторлары, хезмәт инструкторлары, директорлар (башлыклар, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, житештерү буенча укыту (эш), чит тел буенча, укыту-очучылар эзерләү, гомуми белем бирү эзерлеге буенча, режим буенча директор урынбасарлары

	(башлыклар, мөдирләр), уку-укыту бүлеге мөдирләре,(башлыклары): практика, укыту-консультация пунктлары, логопед пунктлары, эшчәнлеге белем бирү (тәрбия) процессы, методик тәэмин ителеш белән бәйлә булган башка структур бүлекчәләр, интернатлар, бүлекләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар,секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр, режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы;
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, сектор, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлеге методик тәэмин ителеш белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм белем бирү оешмалары житәкчелеген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспекторлык, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисад, финанс, хужалык эшчәнлеге, төзелеш, тәэмин итү, эш башкару белән бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, республика башкарма хакимият органнарының техник белем бирү бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Штаттагы укытучылар, житештерүдә эшчеләрне производствога өйрәтү мастерлары, эшчәнлеге әзерлек һәм квалификация күтәрү мәсьәләләренә бәйлә житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданның авиациясенә белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составлары, производствога өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Учреждениеләр, предприятиеләр һәм оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, мәдәни-агарту	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, секторлар мөдирләре

оешмалары һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча предприятиеләр һәм оешмалар бүлекчэләре	
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дэвალала-төзәтү оешмалары	Педагогик белеме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (уку-укуыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник белем бирү буенча инженер, өлкән мастер һәм производствога өйрәтү буенча мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укуыту-техник кабинет мөдире, психолог.
<p>Искәрмә:</p> <p>Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә:</p> <p>Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, медицина оешмаларында һәм өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укуытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;</p> <p>башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә:</p> <p>педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына беринди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә;</p> <p>контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытын хәрби хезмәтнең бер көнен бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытын бер хәрби хезмәт көнен ике эш көне исәбеннән;</p> <p>фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;</p> <p>педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алынган бу чорларда турыдан-туры алардан алда һәм турыдан-туры алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта;</p> <p>СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән ЭЭМ гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;</p> <p>Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалар аппаратларында (комитетларда, советларда) житәкче, инспекторлык, инструкторлык һәм башка белгечлек вазыйфаларында; профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укуытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында; балигъ булмаганнар белән эшләү һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукый яклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар белән эшләү буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).</p>	

Аерым категория педагогик хезмэткэрлэрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленә яки укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмэт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлеге иминлеге, хәрби хезмәткә чакырылуга кадәр эзерлек нигезләре);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмэт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрләрәнә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгать музыкаль-педагогик, сәнгать-график, музыка урта звено (бүлекләре) белгечләре эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмэткэрләрәнә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, гомуми белем бирү оешмаларының махсус музыка һәм сәнгать дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләрәнә, концертмейстерларга.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләгән чорда хезмэткэрнең педагогик белеме булган яки ул югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында укыган очракта, әлеге вазыйфаларда эшләү вакыты педагогик хезмэт стажына керә.

Күләме (бер яки берничә белем бирү оешмасында) уку елы дәвамында 180 сәгатътән дә ким булмаса, белем бирү оешмаларында төп эштән тыш сәгатъләр түләү шартларында башкарыла торган педагогик эш вакыты оешма хезмэткэрләрнең педагогик стажына кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарган айлар гына кертелә.

Оешмада эшләүнең һәм СССР Кораллы Көчләрендә һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмэт итүнең эш, укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килүе турындагы конкрет мәсьәләне хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, яшьләр сәясәте оешмасы житәкчесенә бирелә.

3) Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре һәм Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре булган өчен түләүләр (B_{pz}) яшьләр сәясәте оешмаларының мәгариф хезмэткэрләрәнә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм спорт исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре булган өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Россия Федерациясенең Мактау грамотасы булган өчен өстәмә, Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә, Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) указы белән бүләкләнә торган мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе булган өчен өстәмә Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) указы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләренең исемлеге әлеге нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем һәм ведомство бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исем, ике һәм аннан күбрәк ведомство бүләге булган хезмәткәрләргә алар булган өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме, 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмә күләме,
--------------------------------------	-----------------------	----------------

		процент
Беренче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	-	41,0
Икенче дәрәжәдәге укыту-ярдәмче персонал хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	41,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче - дүртенче	41,0
Структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	беренче	46,0
	икенче	49,0

Девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен түләүләр (B_{dp}) мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{dp} = O_d \times \frac{D_{dp}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{dp} - девиант тәртипле балалар өчен яшьләр сәясәте оешмаларында эшлэгән өчен өстәмәнең күләме дүрт ярым процент.

18. Яшьләр сәясәте оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләү тәртибе һәм күләме:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация нәтижеләре буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 7 нче таблицادا китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказының датасы нигезендә башкарыла.

Квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

2) профиль буенча хезмәт стажы өчен түләүләр (B_s), профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме, 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 елдан 5 елга кадәр	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 елдан 5 елга кадәр	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0

	15 елдан артык	10,0
--	----------------	------

Хезмэт стажы үзгәргәндә профиль буенча хезмэт стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча хезмэт стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр әлеге нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмэт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) медицина хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{it} - 41,0 процент күләмендә хезмэт интенсивлыгы өчен өстәмә күләме.

19. Яшьләр сәясәте оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр билгеләү тәртибе һәм күләме:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр (B_{kk}) тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри-квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме, 9 нчы таблицادا китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказының датасы нигезендә башкарыла.

9 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	7,5
Югары квалификация категориясе	12,5

2) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме, 10 нчы таблицادا китерелгән .

10 нчы таблица

Профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмә күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмә күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркеме	3 елдан 6 елга кадәр	1,5
	6 елдан 10 елга кадәр	2,0
	10 елдан 15 елга кадәр	2,5
	15 елдан артык	3,5
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм	3 елдан 6 елга кадәр	1,5

кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	6 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,0
	15 елдан артык	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслый торган документ тапшырылган көннән башкарыла.

3) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр булган өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булган өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге әлегә нигезләмәгә кушымтаның 4 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы нигезендә, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{it}) мәдәният хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{it} = O_d \times \frac{D_{it}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{it} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме, 11 нче таблицада китерелгән.

11 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Вазыйфа исеме	Өстәмәнең күләме, процент
--------------------------------------	---------------	---------------------------

1	2	3
«Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	41,0
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	аккомпаниатор, костюмнар бүлмәсе мөдире	49,0
	түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе, мәдәни чаралар оештыручы	61,0
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкчеләр составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	барлык вазыйфалар	49,0

20. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дүлэт бүләкләре алу сәбәпле һәм оешманың локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны буенча аерым чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр билгеләнә.

Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә каралган хезмәт хакы фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә.

21. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр яшьләр сәясәте оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча билгеле бер чордагы эш нәтижеләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясыя торган төп критерий булып яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижеләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчәнлегенең нәтижеләлеге бәяләү критерийлары яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре тарафыннан раслана. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижеләлеге бәяләү критерийлары һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен оешма алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм аларны гамәлгә ашыру шартлары оешманың локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Башкарылган эш сыйфаты өчен түлүүләр (B_{k_j}) түбәндәге формула ярдәмендә исәпләнә:

$$B_{k_j} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләргә каралган хезмәткә түлү фонды;

I_{ij} - j-хезмәткәрнең эш нәтижәләлеген бәяләү өчен нормалаштырылган I-критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү өчен I-критерийның чагыштырма авырлык коэффициенты;

n - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары саны;

m - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләре саны.

Эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелек нәтижәләлеген бәяләү критерийларының чагыштырылуын тәэмин итә. Эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштыру критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәлелек критерие фактик зурлыгы эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр күрсәткечләргә кабул итә. Нәтижәлелекне бәяләү критерие фактик зурлыгы иң начар күрсәткечтән түбән булганда нормалаштырылган критерийның кыйммәте нуль, иң яхшысынан югарырак булганда - бер итеп кабул ителә.

Эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие зурлыгының эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерие зурлыгына бәйләлеге турыдан-туры (уңай динамика критерийның зурлыгын арттыру белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерийның зурлыгын киметү белән билгеләнә) булырга мөмкин.

Критерий зурлыгына турыдан-туры бәйлә булганда, нормалаштырылган критерий (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерие фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерие иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерие иң начар зурлыгы.

Критерий зурлыгына кире бәйләлектә булганда, эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

F_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеның фактик зурлыгы;

M_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеның иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеның иң начар зурлыгы.

Эшчэнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критериеның өстенлекле дәрәжәсе авырлык коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма авырлык коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчэнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i -критериеның авырлык коэффициенты.

Хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелек критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик күләме 12-15 нче таблицаларда китерелгән.

12 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
Икенче дәрәжә физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Хореограф	икенче	50

13 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлеге нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

N т / б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
1	2	3	4
Беренче дәрәжә уку-уку-ярдемче персонал һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-укуту бүлеге секретаре	беренче	5
Икенче дәрәжә уку-уку-ярдемче персонал һөнәри квалификация төркеме			

2.1.	Режим буенча дежур	беренче	35
2.2.	Кече тәрбияче	икенче	35
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Хезмәт инструкторы	беренче	45
3.2.	Физик культура инструкторы	беренче	45
3.3.	Музыка житәкчесе	беренче	45
3.4.	Концертмейстер	икенче	50
3.5.	Өстәмә белем бирү педагогы	икенче	50
3.6.	Педагог-оештыручы	икенче	50
3.7.	Социаль педагог	икенче	50
3.8.	Тренер-укытучы	икенче	50
3.9.	Инструктор-методист	икенче	50
3.10.	Яшьләр белән эшләрү буенча белгеч	икенче	50
3.11.	Яшьләр белән социаль эш белгече	икенче	50
3.12.	Методист	өченче	55
3.13.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
3.14.	Тәрбияче	өченче	55
3.15.	Өлкән тренер-укытучы	өченче	55
3.16.	Педагог-психолог	өченче	55
3.17.	Өлкән методист	дүртенче	60
3.18.	Укытучы-логопед (логопед)	дүртенче	60
3.19.	Өлкән тәрбияче	дүртенче	60
Структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
4.1.	Структур бүлекчә : кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (производствага өйрәтү) мастерское һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү белем бирү программасын	беренче	65

	гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)		
4.2.	Белем бирү программасын һәм балалар өчен өстәмә белем бирү программасын тормышка ашыручы аерым структур бүлекчә мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (производствага өйрәтү) мастерское, укыту хужалыгы һәм башка структур бүлекчәләр башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) (өченче квалификация дәрәжәсенә караган структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	икенче	70

14 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

№ т / б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Диета буенча шәфкать туташы (диета буенча медбрат)	икенче	37
1.2.	Шәфкать туташы (медбрат)	өченче	40
1.3.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	өченче	40
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация)	икенче	60

	дәрәжәсендәге табиб-белгечләрдән тыш)		
--	---------------------------------------	--	--

15 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренең эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

№ т / б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме
1	2	3
Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Аккомпаниатор	35
2.2.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.3.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2.4.	Түгәрәк, һәвәскәрләр берләшмәсе, кызыксынулар буенча клуб җитәкчесе	35
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.2.	Тавыш операторы	40
3.3.	Кинооператор	40
3.4.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждение һәм оешмалар редакторы	40
3.5.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.6.	Яктылык буенча рәссам	45
3.7.	Рәссам-декоратор	45
3.8.	Рәссам-бизәүче	45
3.9.	Рәссам-фотограф	45
3.10	Труппа мөдире	45
3.11	Вокал буенча репетитор	45

3.12	Балет артисты	45
3.13	Драма артисты	45
3.14	Симфония, камера, эстрада-симфония, тынлы оркестрлар, халык уен кораллары оркестры артисты	45
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең җитәкчеләр составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
4.1.	Мәдәният йорты (сарай), мәдәният һәм ял паркы, халык иҗаты фәнни-методик үзәге, халык иҗаты йорты, халык мәдәнияте (мәдәният һәм ял) үзәге һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның бүлек (сектор) мөдире	50
4.2.	Тавыш режиссеры	50
4.3.	Режиссер-сәхнәгә куючы	55
4.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.5.	Массакүләм тамашалар режиссеры	55
4.6.	Сәнгать җитәкчесе	55
4.7.	Баш дирижер	55
4.8.	Баш режиссер	55
4.9.	Әдәбият-драматургия бүлеге җитәкчесе	55
4.10	Сәнгать-сәхнәгә кую бүлеге мөдире	55
4.11	Музыка бүлеге мөдире	55

Яшьләр сәясәте оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты (FOT_k) өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түләү фондының өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи оккладлары буенча яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондының 10 проценты күләмендә кабул ителә.

4 бүлек. Компенсация характерындагы түлүүләр

22. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түлүүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләрче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр;

2) нормаль эш шартларынан тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль эш шартларынан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләр өчен компенсация характерындагы түлүүләр

23. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларның күләмнәре һәм гамәлгә ашыру шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә, коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

24. Зарарлы һәм (яки) куркыныч эш шартларында эшләрче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түлүүләр (V_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = O_b \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O_b - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_{kh} - Россия Федерациясенең Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түлүгә өстәмәнең күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түлүүләр каралган фактик эшләнгән вакыт (ставка);

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгәтләр нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләрче хезмәткәрләренең хезмәтенә түләр нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырып, хезмәт шартларын махсус бәяләр нигезендә, кимендә дүрт процент күләмендә билгеләнә.

25. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләрчә өчен (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләрчә өчен) түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

5 бүлек. Яшьләр яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенең, җитәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләр тәртибе

26. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән тора.

27. Яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенең вазыйфаи оклады (O_d) хезмәткә түләр буенча төркемгә бәйле рәвештә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times H_n,$$

монда:

О_б - житәкченең база оклады күләме;

Н_н - әлеге вазыйфа буенча ставка нигезендә база оклады өчен сәгатъләр нормасы.

Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкченең хезмәтенә түләү төркеме яшьләр сәясәте оешмаларында эшләүчеләрнең штат санына карап билгеләнә.

28. Яшьләр сәясәте оешмаларында житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфаи оклады оешмалар житәкчеләренең вазыйфаи окладынан 20-30 процентка түбәнрәк итеп билгеләнә.

29. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, житәкчеләрнең база окладлары күләме 16 нчы таблицада күрсәтелгән.

16 нчы таблица

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең база окладлары күләме

№ т / б	Оешма тибының исеме / оешманың штат саны, берәмлек	Хезмәткә түләү төркеме	Житәкченең оклады <u><*></u> , сум
1	2	3	4
1.	Яшьләр үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	32 000
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	35 700
	31 дән 50 га кадәр (аны да кертеп)	3	40 200
	51 дән 70 ка кадәр (аны да кертеп)	4	42 900
	71 дән 150 га кадәр (аны да кертеп)	5	44 700
	151 дән	6	50 200
2.	Яшәү урыны буенча яшьләр (яшүсмерләр) клублары		
	12 га кадәр (аны да кертеп)	1	32 000
	13 тән 25 ка кадәр (аны да кертеп)	2	36 500
	26 дан 40 ка кадәр (аны да кертеп)	3	41 100
	41 дән 70 ка кадәр (аны да кертеп)	4	42 900
	71 дән 140 ка кадәр (аны да кертеп)	5	45 700
	141 дән	6	66 500
3.	Жәмәгать тәртибен саклау буенча яшьләр (студентлар) формированиеләре үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	33 500
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	38 400

	31 дән 50 гә кадәр (аны да кертеп)	3	39 400
	51 дән 70 кә кадәр (аны да кертеп)	4	40 400
	71 дән 90 га кадәр (аны да кертеп)	5	41 400
	91 дән	6	42 400
4.	Студентларның хезмәт отрядлары үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	39 200
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	40 200
	31 дән	3	41 200
5.	Балаларга һәм яшьләргә психологик- педагогик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	40 100
	11 дән 25 кә кадәр (аны да кертеп)	2	43 100
	26 дан	3	46 100
6.	Балалар һәм яшьләр өчен телефон аша ашыгыч психологик ярдәм үзәкләре		
	10 га кадәр (аны да кертеп)	1	39 000
	11 дән 30 га кадәр (аны да кертеп)	2	43 000
	31 дән 50 гә кадәр (аны да кертеп)	3	47 000
	51 дән 70 кә кадәр (аны да кертеп)	4	51 000
	71 дән	5	56 000

<p><*> Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләре өчен башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгын һәм әһәмиятен исәпкә алып, шулай ук яшьләр сәясәте оешмаларына эшчәнлек профиле буенча оештыру һәм методик ярдәм күрсәтүгә бәйле рәвештә база окладына карата 1,1 күләмдә арттыру коэффициенты билгеләнә.</p>			

30. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләренә үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

31. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен яшьләр сәясәте оешмаларының житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмалары житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәгән өчен түләнергә мөмкин.

32. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчеләренең эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары Башкарма комитет карары белән раслана.

33. Яшьләр сәясәте оешмаларының житәкчеләр урынбасарларының, баш бухгалтерларының эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийлары һәм аларның авырлык коэффициентлары оешма житәкчесе тарафыннан раслана.

34. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

B_c - яшьләр сәясәте оешмалары житәкчесенең (житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның) вазыйфай окладының 20 проценты күләмендә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

35. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

36. Яшьләр сәясәте оешмалары житәкчесенә, аның урынбасарларына, баш бухгалтерына компенсация характерындагы түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

6 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм куллану тәртибе

37. Яшьләр сәясәте оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының норматив чыгымнар, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны, башкарыла торган эшләр нигезендә билгеләнгән акчалар күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм яшьләр сәясәте оешмаларындагы финанс-хужалык эшчәнлегенә планында яки бюджет сметасында чагыла.

38. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладлар, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә (эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган яки яшьләр сәясәте оешмаларының агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә бюджет сметасы средстволары хисабына гамәлгә ашырыла.

39. Тиешле чорда (ай, квартал, ел), яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы хисабына, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү яшьләр сәясәте оешмаларының әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксыныру түләүләренә жибәрелергә мөмкин.

Хезмәткә түләү фонды экономияләнгән очракта, кызыксындыру түләүләре хезмәткә түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшчеләрнең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең, гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләрнең,

белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән, әлеге чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәткәренә тиешле чорда хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган кызыксындыру түләвенең күләме ағымдагы елның 1 гыйнварына «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнәндәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәткә түләүнең минималь күләменән өч тапкыр артыграк була алмый (яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенән тыш).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә кызыксындыру түләвенең күләме Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Финанс белән тәмин итүнең барлык чыганақлары хисабына, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, яшьләр сәясәте оешмаларының финанс-хужалық эшчәнлегә планын үтәү барышында барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләүдән файдаланган өчен җаваплылык яшьләр сәясәте оешмалары җитәкчесенә йөкләнә.

Башкарма комитет Аппараты
Җитәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлығы

Н.И. Галиева

Муниципаль яшьләр сәясәте
оешмалары житәкчеләренә
һәм хезмәткәрләренә хезмәт
өчен түләү шартлары турында
нигезләмәгә
кушымта

1 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә
торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре исемлеге

№ т / б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россия спорт мастеры
1.8.	Россия гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры
3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	СССР гроссмейстеры

4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре

2 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, спорт исемнәре һәм ведомство бүләкләре исемлеге

№ т / б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясе атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.10.	Россиянең атказанган тренеры
1.11.	Россиянең халыкара класслы атказанган спорт мастеры

1.12.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.13.	Россиянең спорт мастеры
1.14.	Россия гроссмейстеры
1.15.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, спорт исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2.2.	СССРның атказанган спорт мастеры
2.3.	СССРның атказанган тренеры
2.4.	СССРның спорт мастеры
2.5.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
2.6.	СССР гроссмейстеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	Атказанган тренер
3.6.	Атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	

4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре

1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм технология хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең мактаулы физик культура һәм спорт хезмәткәре
2. СССР (РСФСР) Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» билгесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исемнең исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы мактаулы исемнәр исемлеге

N т/б	Исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	

1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рэссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рэссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасы халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рэссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рэссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рэссамы
4.6.	Атказанган рэссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист

4.13.	Атказанган мэдэният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мэдэни-агарту эше хезмэткәре
4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Халык артисты
5.2.	Атказанган артист
5.3.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.4.	Халык рәссамы
5.5.	Атказанган рәссам
5.6.	Халык язучысы
5.7.	Атказанган язучы
5.8.	Халык шагыйре
5.9.	Атказанган журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният эшлеклесе
5.13.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән эшлеклесе

Башкарма комитетның
2025 елның 30 гыйнварындагы
562 номерлы карарына
2 нче кушымта

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль яшьләр сәясәте оешмалары (алга таба – яшьләр сәясәте оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчеләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрендә кулланыла.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- 1) вазыйфаи оклад;
- 2) компенсация характерындагы түләүләр;
- 3) стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

2 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладын билгеләү

4. Яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады, сум
«Беренче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 398
«Икенче дәрәжәдәге эшчеләрнең гомумтармак һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 539
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәжәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	22 422

5. Яшьләр сәясәте оешмаларының җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфалары һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Аена база оклады, сум
«Беренче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 398
«Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 539
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәжәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	22 118
Бишенче квалификация дәрәжәсе	22 304
«Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 494
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 687
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 884
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	23 085
Бишенче квалификация дәрәжәсе	23 311
«Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	24 223
Икенче квалификация дәрәжәсе	24 423
Өченче квалификация дәрәжәсе	24 623

3 бүлек. Яшьләр сәясәте оешмаларың эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады билгеләү тәртибе

6. Яшьләр сәясәте оешмаларың эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак

вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

монда:

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты дәвамлылығы чикләрендә яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең фактик эш сәгатъләре саны;

H_n - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең база оклады өчен сәгатъләр нормасы;

O - яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренең эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләренең, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме.

4 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

7. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

8. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- 1) мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр;
- 2) вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- 3) премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

9. Мактаулы исемнәр булган өчен түләүләр (B_{pz}) учреждениенең эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

D_{pz} – мактаулы исемнәр булган өчен өстәмәнең күләме өч процент тәшкил итә.

Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр булган өчен түләү күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан күбрәк мактаулы исеме булган мәгариф хезмәткәрләренә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы нигезендә, мактаулы исемнең берсе буенча билгеләнә.

10. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә, вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылығына бәйле рәвештә, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме

хезмэткэрлэренэ билгелэнэ һәм түбэндәге формула буенча исәплэнэ:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - яшьләр сәясәте оешмаларының житәкчеләр, белгечләр һәм хезмэткэрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренә вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәнәң күләме.

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмәнәң күләме тәшкил итә:

1) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы ике елдан биш елга кадәр – ике ярим процент;

2) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы биш елдан 10 елга кадәр - дүрт процент;

3) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр - биш процент;

4) вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда - алты процент.

Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса, эш стажы өчен түләү күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән яки стажны раслый торган документ тапшырылган көннән башкарыла.

Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эшлэгән вакыт 1 нче таблица нигезендә исәплэнә.

1 нче таблица

Эшлэгән вакыт вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

№ т/б	Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмэткэрләр (барлык эчке вазыйфа категорияләренәң, шул исәптән «баш», «өлкән» вазыйфа исемнәрен дә кертеп) гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмэткэрлэренәң вазыйфалары исемнәре	Эшләү чорлары стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге начальнигы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү)	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, матди-техник тээмин итү икътисадчысы, планлаштыру

	үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, хезмәт буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Матди-техник тәмин итү буенча икътисадчы	матди-техник тәмин итү буенча икътисадчы, матди-техник тәмин итү бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык исәбе һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм дэгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмәт буенча икътисадчы, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмәт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер	хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм хезмәт өчен түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү буенча лаборатория (бюро) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һ. б.) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү	кадрлар бүлеге (махсус бүлек һ. б.) башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельче

	инженеры	
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, кадрлар эзерләү башлыгы, хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм производство белән идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар эзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмәтне саклау һәм техника куркынычсызлыгы буенча инженер, хезмәтне нормалаштыру буенча инженер, хезмәтне оештыру буенча инженер, хезмәт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, , архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар белгече, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинада язу бюросы мөдире, күчermә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машинада басу бюросы мөдире, күчermә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчermәләр ясаучы
11.	Матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор	матди-техник тәэмин итү бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәэмин итү буенча агент, тәэмин итү буенча икътисадчы, товар белгече, йөк ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор	пансионатның (кунакханә) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, дежур

		(белешмэлэр бирү, кунакханэ залы, этажы буенча, автомобиль йөртүчелэрнең ял бүлмәсе, тулай торак буенча һ. б.), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж җитәкчесе	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, хәрәкәт һәм төяү-төяү эшләре диспетчерлыгы операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Производство мөдире (шеф-повар), ашханэ мөдире	Производство мөдире (шеф-повар), ашханэ мөдире, повар
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, хәрәкәт һәм төяү-бушату эшләре диспетчерлыгы операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	фотолаборатория мөдире, фотограф, рэссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, мастерской башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), җитештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, производство белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханэ мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	фәнни-техник китапханэ мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, патент һәм уйлап табу эшләре буенча инженер, инженер, инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник, техник
20.	Техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе	техник-икътисадый тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү

	(бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик	лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлеге башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	үзәк завод лабораториясе башлыгы, производство лабораториясе башлыгы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибәле житештерү цехы башлыгы, инструментлар бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, жиһазларны комплектацияләү бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, контроль (участок, цех) мастеры, участок мастеры, инженер, производствоны эзерләү инженеры, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструментлар буенча инженер, жиһазларны комплектлау буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), производство белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык төр инженер, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәҗрибәле житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастеры, механик, техник, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электрончы (электрончы), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге техникы	инженер-электрончы (электрончы), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге техникы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәләр ясаучы	сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант

27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы
29.	Рәссам	барлык төр рәссамнар, архитектор, сызым сызучы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызым сызучы-конструктор, сызым сызучы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе	бүлек (ферма, авыл хужалыгы участогы) идарәчесе, агроном, зоотехник
33.	Филиал, аерым структур бүлекчә директоры (житәкчесе, мөдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

11. Яшьләр сәясәте оешмалары хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләре билгеле вакыт чоры өчен (ай, квартал, ел) өчен, шулай ук юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу сәбәпле һәм Яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча бер тапкыр билгеләнә.

Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренең күләме, тәртибе һәм гамәлгә ашыру шартлары яшьләр сәясәте оешмаларының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премияләр түләү өчен тәкъдим ителә торган хезмәткә түләү фондының күләме төп эш урыны буенча тармак вазыйфаларына караган хезмәткәрләргә окладлар (вазыйфаи окладлар) һәм башка түләүләренә түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә.

5 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

12. Яшьләр сәясәте оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

2) нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль эш шартларынан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) компенсация характерындагы түләүләр.

13. Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче, нормаль эш шартларынан тайпылган шартларда (һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә эшләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләме арту яки хезмәт шартнамәсе нигезендә билгеләнгән

эштэн азат ителмичә, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләү) эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр закон нигезендә һәм тиешле финанс елына яшьләр сәясәте оешмаларының хезмәт өчен расланган түләү фонды цикләрендә билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм гамәлгә ашыру шартлары коллектив шартнамәләр, килешүләр, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә локаль норматив актлар, әлеге нигезләмә белән билгеләнә.

16. Компенсация характерындагы түләүләр (V_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$V_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

монда:

O – яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kh} - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы өстәмәнең күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактик эшләнгән вакыт;

H_N - эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәтләр нормасы.

Зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда арттырып, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә билгеләнә.

14. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләү (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

Башкарма комитет Аппараты
Житәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы

Н.И. Галиева

Муниципаль яшьләр сәясәте оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Хезмәткәрләргә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә

N т/б	Исемнең исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган жир төзүчесе
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган элемтә хезмәткәре
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм жиңел сәнәгать хезмәткәре
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.17.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы

1.18.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре
2.1.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.3.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.4.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган элемент хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре
3.1.	СССРның халык архитекторы
3.2.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.3.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре

3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
3.5.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.6.	СССРның атказанган элемтә хезмәткәре
3.7.	СССР Кораллы Көчләренең атказанган белгече
4.	3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган машина төзүче
4.4.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.5.	Атказанган полиграфист
4.6.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.7.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.8.	Атказанган элемтәче
4.9.	Атказанган элемтә хезмәткәре
4.10.	Атказанган төзүче
4.11.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.12.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.13.	Атказанган коммуналь хужалык хезмәткәре
4.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
4.15.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
4.16.	Атказанган коммуналь-көнкүреш хезмәте хезмәткәре
4.17.	Атказанган социаль тәмин итү хезмәткәре
4.18.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
4.20.	Атказанган юрист
4.21.	Атказанган инженер
4.22.	Атказанган уйлап табучы
4.23.	Атказанган рационализатор
4.24.	Атказанган мастер

4.25.	Атказанган икътисадчы
4.26.	Атказанган бухгалтер
4.27.	Атказанган яшьләр остазы
5.	5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган машина төзүче
5.3.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.4.	Атказанган транспорт хезмәткәре
5.5.	Атказанган шофер
5.6.	Атказанган машина йөртүче
5.7.	2Атказанган элемтәче
5.8.	Атказанган элемтә хезмәткәре
5.9.	Атказанган төзүче
5.10.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.11.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.12.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
5.13.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.14.	Атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фән эшлеклесе
5.18.	Атказанган юрист
5.19.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.20.	Атказанган техник
5.21.	Атказанган инженер
5.22.	Атказанган уйлап табучы
5.23.	Атказанган рационализатор
5.24.	Атказанган икътисадчы
5.25.	Атказанган бухгалтер

5.26.	Атказанган халык хужалыгы хезмэткәре
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы