Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге
Башкарма комитеты
карары

№561
30.01.2025

Аерым муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 мартындагы 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Хезмәткә түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында» 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы Карары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасында бюджетара мөнәсәбәтләрне формалаштырганда исәпкә алына торган, гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәэмин итү өлкәсендә муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүгә Татарстан Республикасы муниципаль районнары һәм шәһәр округлары бюджетлары чыгымнары күләмен билгеләү методикасын раслау турында» 2017 елның 14 августындагы 569 номерлы Карары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәэмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2013 елның 31 декабрендәге 1097 номерлы Карары, шәһәр Уставының 41 статьясы нигезендә

К А Р А Р Б И Р Ә М:

1. Аерым муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне кушымтада каралганча расларга.

2. Әлеге карар рәсми бастырып чыгарылган көннән үз көченә керә һәм 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрендә Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (http://pravo.tatarstan.ru), Яр Чаллы шәһәренең рәсми сайтында урнаштыруны тәэмин итәргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Җитәкчесе урынбасары, финанс идарәсе башлыгы С.Р. Мулюковага йөкләргә.

Башкарма комитет
Җитәкчесе Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2025 елның 30 гыйнварындагы
561 номерлы карарына
кушымта

Аерым муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1 бүлек. Хезмәтенә түләү бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү

1. Әлеге бүлек Яр Чаллы шәһәренең «Хезмәт ветераннары өчен пансионат» муниципаль автономияле учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Сәламәтлек» муниципаль автономияле учреждениесе һәм Яр Чаллы шәһәренең «Шәһәр хуҗалыгы дирекциясе» муниципаль автономияле учреждениесе (алга таба - учреждениеләр) җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмен һәм шартларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчәләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрдә кулланыла.

3. Учреждение җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән билгеләнә:

1) окладлар (тариф ставкалары);
2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
3) компенсация характерындагы түләүләр.

4. Оклад (тариф ставкасы) Бердәм тариф челтәренең хезмәткә түләүнең тиешле разрядыннан чыгып билгеләнә.

5. Учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәренең тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлар) түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәренең түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0	21 200
2	1,0114	21 442
3	1,0233	21 694
4	1,0346	21 934
5	1,0473	22 203
6	1,0595	22 461
7	1,0728	22 743
8	1,0855	23 013
9	1,0983	23 284
10	1,1119	23 572

11	1,1251	23 852
12	1,1393	24 153
13	1,1535	24 454
14	1,1675	24 751
15	1,1823	25 065
16	1,1973	25 383
17	1,2124	25 703
18	1,2280	26 034

Искәрмә. Җитәкче урынбасарының тариф ставкасы (оклад) күләме тиешле җитәкченең тариф ставкасыннан (окладыннан) 1 - 2 разрядка түбәнрәк билгеләнә.

6. Учреждение хезмәткәрләренең тариф ставкаларының (окладларының) разрядлары, башкарыла торган эшнең катлаулылыгын һәм күләмен исәпкә алып, тиешле һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыру өчен кирәкле һөнәри әзерлек һәм квалификация дәрәҗәсенә карата таләпләргә нигезләнеп, учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

7. Учреждениеләр җитәкчеләренә һәм хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

1) эш нәтиҗәләре буенча елына ике оклад (вазыйфаи оклад), тариф ставкалары күләмендә премияләр;

2) елына бер оклад (вазыйфаи оклад), тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм;

3) тиешле финанс елына учреждениеләргә хезмәткә түләүнең расланган фонды чикләрендә башка кызыксындыру түләүләре;

4) керем китерә торган эшчәнлектән алынган акчалар хисабына түләүләр.

8. Хезмәткәрләргә стимуллаштыру түләүләре учреждениенең хезмәт законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә кабул ителгән локаль актлары белән билгеләнә.

Учреждениеләр җитәкчеләренә стимуллаштыру түләүләре Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

9. Компенсация характерындагы түләүләр законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына учреждениеләрнең хезмәткә түләүнең расланган фонды чикләрендә раслана.

10. Агымдагы финанс елына учреждениеләрдә хезмәткә түләү фондын формалаштыру әлеге карарда билгеләнгән тәртип нигезендә гамәлгә ашырыла.

2 бүлек. Хезмәткә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль учреждениеләр җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү

11. Әлеге бүлек Яр Чаллы шәһәренең «Конкурентлы сатып алуларны үстерү агентлыгы» муниципаль бюджет учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Шәхси состав буенча документлар архивы» муниципаль бюджет учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Тантаналар сарае» муниципаль автономияле учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Шәһәрнең муниципаль учреждениеләрен производство-техник тәэмин итү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе, «Яр Чаллы шәһәре муниципаль учреждениеләрен финанслау үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе (алга таба - аерым оешмалар) җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмен һәм шартларын билгели.

12. Аерым оешмалар җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

1) вазыйфаи окладлар;

2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

3) компенсация характерындагы түләүләр.

13. Аерым оешмалар җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары әлеге нигезләмәнең 14 - 17 пунктлары белән билгеләнгән.

14. Яр Чаллы шәһәренең «Конкурентлы сатып алуларны үстерү агентлыгы» муниципаль бюджет учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Шәхси состав буенча документлар архивы» муниципаль бюджет учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Тантаналар сарае» муниципаль автономияле учреждениесе, Яр Чаллы шәһәренең «Шәһәрнең муниципаль учреждениеләрен производство-техник тәэмин итү үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе җитәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары 13 990,00 сумга тапкырлап исәпләнә. Күрсәтелгән җитәкчеләрнең һәм белгечләрнең вазыйфаи окладларының арттыру коэффициентлары һәм күләме түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Калдыксыз бүлү коэффициенты	Вазыйфаи оклад күләме, сум
Оешма җитәкчесе	2,25	31 478
Оешма җитәкчесе урынбасары	2,0	27 980
Бүлек башлыгы	1,65	23 084
Бүлек башлыгы урынбасары	1,55	21 685
Баш белгеч	1,4	19 586
Әйдәүче белгеч	1,17	16 369
I категорияле белгеч	1,12	15 669
II категорияле белгеч	1,1	15 389
Белгеч	1,08	15 110

15. «Яр Чаллы шәһәре муниципаль учреждениеләрен финанслау үзәге» муниципаль бюджет учреждениесе җитәкчесенең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләме түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Вазыйфаи оклад күләме, сум
Җитәкче	34 836
Җитәкченең беренче урынбасары; җитәкчесе урынбасары	32 832
Бүлек башлыгы	25 689
Бүлек башлыгы урынбасары	23 121
Баш белгеч	21 053
Әйдәүче белгеч	19 173

16. Аерым оешмалар хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган арттыру коэффициенты һәм вазыйфаи окладның күләме түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Коэффициент	Вазыйфаи оклад күләме сумнарда
Склад мөдире, таксировщик, участок мастеры (өлкәнен дә кертеп)	1,0	13 990

17. Аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләрнең вазыйфаи оклады Бердәм тариф челтәре нигезендә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Бердәм тариф челтәренең түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0	21 200
2	1,0114	21 442
3	1,0233	21 694
4	1,0346	21 934
5	1,0473	22 203
6	1,0595	22 461
7	1,0728	22 743
8	1,0855	23 013
9	1,0983	23 284
10	1,1119	23 572
11	1,1251	23 852
12	1,1393	24 153
13	1,1535	24 454
14	1,1675	24 751
15	1,1823	25 065
16	1,1973	25 383
17	1,2124	25 703
18	1,2280	26 034

18. Эшчеләрнең тариф ставкаларының (окладларының) разрядлары, тиешле һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыру өчен кирәкле һөнәри әзерлеккә һәм квалификация дәрәҗәсенә

таләпләр нигезендә, түбәндәге диапазонда башкарыла торган эшнең катлаулылыгын һәм күләмен исәпкә алып, аерым оешмалар җитәкчесе тарафыннан билгеләнә:

Һөнәрнең исеме	Хезмәткә түләү разряды
Гардеробчы, дворник, курьер	1
Каравылчы (вахтер), җитештерү һәм хезмәткәрләр бүлмәләрен җыештыручы, лифтер, кладовщик, йөкче	1 - 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 - 4
Күчермәләр ясау һәм күбәйтү машиналары операторы	2 - 3
Җиңел автомобиль йөртүче	4 - 5
Автослесарь, автоэлектрик, аккумуляторчы, моторист, шиномонтажник	4 - 5
Автомобиль йөртүче, слесарь-ремонтчы	9 - 10

Искәрмә: Җитештерү һәм хезмәткәрләр бүлмәләрен җыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы җитештерү бүлмәләрен, шул исәптән җитештерү калдыкларын, санузелларны һәм җәмәгать бәдрәфләрен җыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

19. Аерым оешмалар җитәкчеләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларының күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

20. Аерым оешмалар җитәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең стимуллаштыру характерындагы түләүләренә түбәндәгеләр керә:

1) җитәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладына процентларда билгеләнә торган тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы	Өстәмә түләү күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә;

3) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладның 37 проценты күләмендә;

4) тиешле финанс елына учреждениеләрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә башка кызыксындыру түләүләре;

5) керем китерә торган эшчәнлектән алынган акчалар хисабына түләүләр;

6) еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү - елына вазыйфаи окладның 120 проценты.

Аерым оешмалар җитәкчесенә, белгеченә, хезмәткәренә календарь ел дәвамында ел саен бирелә торган түләүле ял бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү декабрьдә исәпләнә һәм түләнә, эштән азат ителгән очракта, пропорциональ эшләнгән вакытка - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Ел саен бирелә торган түләүле ял бирелгәндә, аерым оешмалар җитәкчесенә, белгеченә, хезмәткәренә бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән башлап агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

21. Аерым оешмаларның стимуллаштыру характерындагы түләүләренә түбәндәгеләр керә:

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен ай саен бирелә торган өстәмә түләү - айлык тариф ставкасының (окладның) сигез проценты күләмендә;

2) эш нәтиҗәләре буенча ай саен бирелә торган премия - елына бер айлык тариф ставкасы (оклад) күләмендә;

3) ел саен бирелә торган түләүле ял бирелгәндә матди ярдәм - елына бер айлык тариф ставкасы (оклад) күләмендә;

Календарь ел дәвамында эшчегә ел саен бирелә торган түләүле ял бирелмәгән очракта, ел саен бирелә торган түләүле ял бирелгәндә матди ярдәм декабрьдә исәпләнә һәм түләнә, эштән азат ителгән очракта, пропорциональ эшләнгән вакытка - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Эшченең беренче эшләү елында ел саен бирелә торган түләүле ял бирелгәндә, матди ярдәм түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт, эшкә кергән көннән башлап, агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә;

4) тиешле финанс елына учреждениеләрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә башка кызыксындыру түләүләре;

5) хезмәт урынындагы җиңел автомобильләрне йөртүчеләргә класс өчен айлык өстәмә түбәндәге күләмнәрдә:

I класслы машина йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен тариф ставкасының (окладның) биш проценты;

II класслы машина йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен тариф ставкасының (окладның) ике проценты;

6) аеруча мөһим йөкләмәләрне үтәүче машина йөртүчеләргә хезмәт интенсивлыгы өчен айлык түләү - тариф ставкасының (окладның) 50 проценты күләмендә.

22. Аерым оешмалар хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре учреждениенең хезмәт законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә кабул ителгән локаль актлары белән билгеләнә.

23. Аерым оешмалар җитәкчеләренә стимуллаштыру түләүләре Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

24. Аерым оешмалар хезмәткәрләренә компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) төнлә эшләгән өчен түләү (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - төнлә эшләгән һәр сәгать өчен сәгатьлек тариф ставкасының (окладның) 20 проценты күләмендә;

2) эш урынындагы җиңел автомобильләрне йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен түләү - тариф ставкасының (окладның) 10 проценты күләмендә;

3) зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эш өчен түләү - айлык тариф ставкасының дүрт проценты күләмендә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә билгеләнә;

4) һөнәрләрне берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең вазыйфаларын башкарган өчен өстәмә түләү - хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәге законнар

нигезендә гамәлдәге төп эш буенча тариф ставкасының (окладның) 50 проценты күләмендә;

5) эш сәгатеннән тыш эшләгән, ял көннәрендә һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен законнар нигезендә түләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм гамәлгә ашыру шартлары коллектив шартнамәләр, килешүләр, хезмәт законнары һәм башка норматив хокукый актлар нигезендә хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган локаль норматив актлар, әлеге нигезләмә белән билгеләнә.

25. Агымдагы финанс елында аерым оешмаларда хезмәткә түләү фондын формалаштыру әлеге карарда билгеләнгән тәртип нигезендә гамәлгә ашырыла.

3 бүлек. «Янгын сүндерү-коткару отряды» муниципаль бюджет учреждениесе җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү

26. Әлеге бүлек «Янгын сүндерү-коткару отряды» муниципаль бюджет учреждениесе (алга таба - учреждение) җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын җайга сала.

27. Учреждение җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы (хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

1) вазыйфаи окладлар;

2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;

3) компенсация характерындагы түләүләр.

28. Учреждение җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары 1 нче таблицада китерелгән:

3 нче таблица

Учреждение җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары

Вазыйфасы, исеме	Вазыйфаи окладның күләме (сум)
Җитәкче	33 197
Баш бухгалтер	23 238
Каравыл башлыгы	28 066
Янгын сүндерү бүлеге командиры	27 149
Янгын сүндерү машинасын йөртүче	24 477
Бердәм дежур-диспетчерлык хезмәтенең структур бүлекчә җитәкчесе	27 560
Оператив дежур	21 200

29. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр төрләренә түбәндәгеләр керә:

1) эшнең интенсивлыгы һәм югары нәтиҗәләре өчен түләүләр;

2) тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр;

3) премия һәм башка кызыксындыру түләүләре;

4) матди ярдәм.

30. Даими нигездә билгеләнә торган эш интенсивлыгы һәм югары нәтиҗәләр өчен түләүләр:

1) учреждение җитәкчесенә һәм хезмәткәрләренә аерым хезмәт шартлары (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәҗәсен тәэмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм хезмәтнең махсус шартлары) өчен өстәмә - вазыйфаи окладның 50 проценты;

2) икенче класслы автомобиль йөртүчеләргә бирелгән квалификация категориясе өчен өстәмә - 10 процент, беренче класслы - вазыйфаи окладның 25 проценты.

31. Тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр учреждение җитәкчесенә һәм хезмәткәрләренә ай саен тиешле еллар эшләгән өчен процент өстәмәсе (алга таба - процент өстәмәсе) рәвешендә башкарыла һәм 2 нче таблица нигезендә вазыйфаи окладларга өстәп исәпләнә.

3 нче таблица

Тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр

Стаж дәвамлылыгы	Өстәмәләр күләме, процентларда
1 елдан 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

32. Учреждение җитәкчесенә һәм хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләре:

1) тиешле финанс елына учреждениенең хезмәткә түләүнең расланган фонды чикләрендә билгеле бер чор өчен (агымдагы елның ае, кварталы, башка чоры) эш йомгаклары буенча премияләр;

2) тиешле финанс елына учреждениеләрнең хезмәткә түләүнең расланган фонды чикләрендә башка кызыксындыру түләүләре;

3) календарь ел йомгаклары буенча бер тапкыр акчалата бүләкләү (премия) (алга таба – еллык премия) - ике вазыйфаи оклад күләмендә.

Әлеге нигезләмәнең 32 пунктының 3 пунктчасында каралган еллык премия хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы үтәүдә, тапшырылган эш участогы өчен җаваплылыкны арттыруда матди кызыксынуын тәэмин итү максатларында түләнә. Еллык премия, еллык премия түләү башкарыла торган календарь елның 1 декабренә, биләгән вазыйфасы буенча аңа фактта билгеләнгән ике вазыйфаи оклад күләмендә түләнә.

33. Никахлашуга, бала тууга (уллыкка алуга, кызлыкка алуга), авыруга яки хезмәткә сәләтлелекне югалтуга, озак вакыт дәвалану зарурлыгына, үлемгә, шул исәптән якын туганнарының, гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә һәм башка сәбәпләр буенча матди ярдәм түләү шартлары, аның конкрет күләмнәре хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә, учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны, хезмәткәрнең язмача гаризасы нигезендә, учреждение җитәкчесекабул итә.

34. Учреждение хезмәткәрләренә стимуллаштыру түләүләре учреждениенең хезмәт законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә кабул ителгән локаль актлары белән билгеләнә.

35. Учреждение җитәкчесенә стимуллаштыру түләүләре Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

36. Компенсация характерындагы түләүләр төрләренә түбәндәгеләр керә:

1) авыр эшләрне, зарарлы һәм (яки) куркыныч һәм хезмәтнең башка махсус шартлары булган эшләрне башкарган өчен;

2) нормаль шартлардан тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен.

37. Авыр эшләрне, зарарлы һәм (яки) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрне башкарган өчен түләү - вазыйфаи окладның дүрт проценты күләмендә, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә билгеләнә.

38. Эшләр башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә торган нормаль шартлардан тайпылган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән тыш эшләгәндә, төнлә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда) эшләгән өчен түләүләр:

1) төнлә эшләгән өчен төнге һәр эш сәгате өчен сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән өстәмә түләү башкарыла;

2) ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә законнарда билгеләнгән тәртиптә, ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшкә җәлеп ителә торган хезмәткәрләргә башкарыла;

3) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә, эш сәгатеннән тыш эшләгән өчен арттырып түләү беренче ике сәгать өчен кимендә бер ярым күләмдә, аннан соңгы сәгатьләрдә - кимендә икеләтә күләмдә;

4) дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен, законда билгеләнгән тәртиптә рөхсәт рәсмиләштерелгән очракта, бердәм дежур-диспетчерлык хезмәтенең структур бүлекчәсе җитәкчесенә һәм даими нигездә дәүләт серенә керү рөхсәт ителгән оператив дежурларга түләнә торган айлык өстәмә - елына 0,3 вазыйфаи оклад күләмендә.

39. Агымдагы финанс елына учреждениенең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру әлеге карар белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

Башкарма комитет Аппараты
Җитәкчесе урынбасары,
эш кәгазьләрен алып бару идарәсе башлыгы Н.И. Галиева