

**Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге
Башкарма комитеты
карары**

**№1987
14.03.2025**

Муниципаль белем бирү оешмалары
хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү
шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 31 маендагы 412 номерлы карары, шәһәр Уставының 41 статьясы нигезендә

КАРАР БИРӘМ:

1. Расларга:
 - 1) муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 1 нче кушымтада каралганча;
 - 2) муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 2 нче кушымтада каралганча;
 - 3) муниципаль өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турындагы нигезләмәне, 3 нче кушымтада каралганча;
 - 4) муниципаль белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне, 4 нче кушымтада каралганча.
2. Әлеге карарның көче 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Яр Чаллы шәһәренең «Интернет» челтәрендәге рәсми сайтында урнаштыруны тәмин итәргә.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Житәкчесе урынбасары С. Р. Мулюковага йөкләргә.

Башкарма комитет
Житәкчесе

Ф. Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2025 елның 14 мартындагы
1987 номерлы карарына
1 нче кушымта

Муниципаль гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең
хезмәтенә түләү шартлары турында
нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль гомуми белем бирү оешмалары (алга таба - гомуми белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне дә кертеп, гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен яисә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларны үтәгән өчен календарь ай өчен фактик эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләрнең, гомуми белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре,

медицина хезмәткәрләре) хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- 1) вазыйфаи окладлар;
- 2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- 3) компенсация характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә яраксызлыгы чорында, шулай ук уртача эш хақы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

5. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләре:

1) белем һәм педагогик хезмәт стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлеге, «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлеген раслау турында» 2010 елның 26 августындагы 761н приказы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүен тикшерәләр;

2) гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә ел саен тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

3) гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хақы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләгән өчен җаваплы саналалар.

2 бүлек. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

6. Гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжә уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжә квалификация	Вожатый	21 473
	Тәрбияче ярдәмчесе	
	Уку-укуту бүлеге секретаре	
Икенче дәрәжә уку-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжә квалификация	Режим буенча дежурный	21 583
	Кече тәрбияче	

Икенче дәрәжәсе	квалификация	Белем бирү оешмасы диспетчеры	21 783
		Режим буенча өлкән дежурный	
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче дәрәжәсе	квалификация	Хезмәт буенча инструктор	22 663
		Физик культура буенча инструктор	
		Музыка җитәкчесе	
		Өлкән вожатый	
Икенче дәрәжәсе	квалификация	Концертмейстер	22 758
		Өстәмә белем бирү педагогы	
		Педагог-оештыручы	
		Социаль педагог	
		Тренер-укытучы	
		Инструктор-методист	
Өченче дәрәжәсе	квалификация	Тәрбияче	22 858
		Производствого өйрәтү мастеры	
		Педагог-психолог	
		Өлкән инструктор-методист	
		Өстәмә белем бирү өлкән педагогы	
		Өлкән тренер-укытучы	
		Методист	
Дүртенче төркеме	квалификация	Укытучы (профессор-укытучы составына кертелгән укытучы вазыйфаларыннан тыш)	22 958
		Тормыш иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы	
		Физик тәрбия җитәкчесе	
		Укытучы	
		Өлкән тәрбияче	
		Өлкән методист	
		Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри	

		белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
		Укытучы-дефектолог	
		Укытучы-логопед (логопед)	
		Педагог-китапханәче	
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче төркеме	квалификация	Мәгариф эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы оешмаларның гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирүнең уку программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы) (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	23 008
Икенче төркеме	квалификация	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) остаханәсе, укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, житәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар	23 058

7. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	22 820

Мәдәни чаралар оештыручы	
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәче	23 320
Тавыш операторы	
Әйдәүче китапханәче	
Рәссам-декоратор	
Баш китапханәче	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре учреждениеләренәң житәкче вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Китапханәнең бүлек (бүлекчә) мөдире	24 520
Музейның бүлек (бүлекчә) мөдире	

8. Гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренәң база
окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база окладының күләме, сумнарда
1	2	3
«Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	21 200
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы инструкторы	22 121
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик медбрат)	22 621
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	

	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	23 821
	Процедуралар бүлмәсе шәфкать туташы (процедуралар бүлмәсе медбраты)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	24 821
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация төркеме	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче дәрәжәләргә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

3 бүлек. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары (база оклады) һәм мәгариф хезмәткәрләре күләм күрсәткечләренәң норматив саны

9. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы «Педагогик хезмәткәрләренәң эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләренәң хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында»гы указы белән билгеләнгән.

Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә, аңа укуту эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

10. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы түбәндәгечә билгеләнә:

1) физик тәрбия житәкчеләренә, укутучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби чакырылышка кадәргә әзерлек) - елына 360 сәгать күләмдә;

2) укучылар саны 50 кешегә кадәр булган башлангыч гомуми белем бирү оешмалары (педагогика колледжлары студентларының педагогик практикасын узучы өчен беркетелгән башлангыч гомуми белем бирү оешмаларынан тыш), укучылар саны 80 кешегә кадәр булган кичке (сменалы) гомуми белем бирү оешмалары директорларына (шәһәрләрдә һәм шәһәр тибындагы поселокларда - 100 кешегә кадәр) - атнага 10 сәгать күләмдә.

Мәдәният хезмәткәрләренәң, медицина хезмәткәрләренәң эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

11. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмәт хақының база ставкасы (база оклады) сәгатә өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренәң норматив саны тәшкил итә:

1) укытучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә нигезләре һәм хәрби чакырылышка кадәргә әзерлекне оештыручы укытучыларга:

25 кеше - бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы шәһәр гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренәң, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренәң) сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренәң, лицейларның, кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләре сыйныфларында);

20 кеше - интернат, башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемле, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының, гимназия-интернатларны, лицей-интернатларны, интернаты булган шәһәр шифаханә белем бирү оешмаларының, шәһәр шифаханә-урман мәктәпләренәң, кадет мәктәпләренәң, интернаты булган кадет мәктәпләренәң сыйныфларында;

15 кеше - интернаты булган авыл шифаханә белем бирү оешмаларының һәм авыл шифаханә-урман мәктәпләренәң, авыл кичке (сменалы) гомуми белем бирү мәктәпләренәң гомуми белем бирү программасын һәм бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында;

14 кеше - авыл гомуми белем бирү оешмаларының (шул исәптән гимназияләренәң һәм лицейларның) бер яисә берничә фән буенча укучыларны өстәмә (тирәнтен) әзерләүне тәмин итә торган гомуми белем бирү программасын һәм гомуми белем бирү программасын гамәлгә ашыручы сыйныфларында (шул исәптән гимназияләренәң һәм лицейларның);

10 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәпләренәң (девиант тәртипле укучылар өчен укыту-тәрбия учреждениеләренәң) сыйныфларында (төркемнәрендә);

9 кеше - кичке (сменалы) гомуми белем мәктәпләрендә читтән торып уку формасы булган төркемнәрдә.

Гомуми белем бирүнең беренче, икенче һәм өченче баскычларында милли телдә белем бирүче гомуми белем бирү оешмаларында чит тел, туган тел һәм әдәбият, рус теле һәм әдәбияты, гомуми белемнең икенче һәм өченче баскычларында хезмәт белеме бирү, гомуми белемнең өченче баскычында физик культура, информатика һәм исәпләү техникасы, физика һәм химия дәресләре үткәргәндә (гамәли дәресләр вакытында) сыйныфны икегә бүлү рәхсәт ителә: шәһәр гомуми белем бирү оешмаларында, әгәр сыйныфның тулылыгы 25 кеше булса, авылларда - кимендә 20 кеше.

2) сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән укучылар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче укытучыларга, хезмәт буенча инструкторларга, производствога өйрәтү мастерларына, физик тәрбия житәкчеләренә, тормыш иминлегә нигезләре һәм хәрби чакырылышка кадәргә әзерлекне оештыручы

укытучыларга, өстәмә белем бирү педагогларына, дефектолог укытучыларга, логопед укытучыларга, озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә:

5 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмалары, махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

I төр - психик үсеше тоткарланган яки акылга зәгыйфь һәм саңгырау балалар өчен;

II төр — начар ишетүче һәм акылга зәгыйфь булу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган, сукыр балалар өчен;

III төр - акылга зәгыйфь, сукыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акылга зәгыйфь, сукыр балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен;

6 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфлары өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр - начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше - сукыр балалар өчен III төр гомуми белем бирү оешмалары өчен, иҗтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акылга зәгыйфьлекнең җиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфлары өчен.

II төр - начар ишетүчеләр һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме җиңелчә тоткарланган, ишетми башлаучылар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - гомуми белем бирү оешмаларында гомуми белем бирү оешмаларының махсус (коррекция) сыйныфлары өчен:

IV төр - начар күрүче һәм сукурайган балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен;

20 кеше - шәһәр җирендәге озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмалары өчен;

15 кеше - озак вакыт дәвалануга мохтаж, авыл җирендә яшәүче балалар өчен шифаханә белем бирү өчен.

Хезмәт дәресләрен укыту, социаль-көнкүреш юнәлеше буенча дәресләр, факультатив дәресләр үткәргәндә сыйныф (төркем) ике төркемгә бүленә. Сыйныфны (төркемне) төркемчәләргә бүлгәндә кызлар һәм малайлар өчен хезмәт белеменең профиле, шулай ук гомуми белем бирү оешмасының төре исәпкә алына.

3) Мәгариф оешмаларының озайтылган көн төркемнәре тәрбиячеләренә - 25 кеше.

4) Гомуми белем бирү оешмалары тәрбиячеләренә, интернаты булган мәгариф оешмалары, ытим балалар һәм ата-ана тәрбиясеннән мәхрүм калган балалар өчен мәгариф оешмалары, гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатлар тәрбиячеләренә:

20 кеше - гомуми белем бирү оешмасы каршындагы интернатта, интернаты булган гомуми белем бирү оешмасында;

10 кеше - озак вакыт дәвалануга мохтаж балалар өчен шәһәр шифаханә белем бирү оешмасында;

7 кеше - озак дәвалануга мохтаж балалар өчен авыл шифаханә белем бирү оешмасында;

5 кеше - махсус гомуми белем бирү мәктәбе (девиант тәртипле укучылар өчен укуыту-тәрбия оешмасы), интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - психик үсеше тоткарланган яки акылга зәгыйфь, саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм акылга зәгыйфь калу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм саңгырау балалар өчен;

II төр - ишетү сәләте бозылу һәм психик үсеше тоткарлану сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, начар ишетүче һәм саңгырау балалар өчен;

III төр - психик үсеше тоткарланган, сукуыр балалар өчен;

III төр - акылга зәгыйфь, сукуыр балалар өчен;

IV төр - начар күрүче һәм акылга зәгыйфь, сукуыр балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм психик үсеше тоткарланган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен;

4 кеше - иҗтимагый куркыныч гамәлләр кылган сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (психик үсешләрендә тоткарлык һәм акылга зәгыйфьлекнең җиңел формалары) балалар һәм яшүсмерләр өчен гомуми белем бирү оешмалары өчен;

6 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

I төр - саңгырау балалар өчен;

II төр - начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме нык тоткарланган, ишетми башлаган балалар өчен;

8 кеше - сукуыр балалар өчен III төрдәге гомуми белем бирү оешмалары өчен;

10 кеше - гомуми белем бирү оешмалары, гомуми белем бирү оешмаларындагы махсус (коррекция) сыйныфлар өчен:

II төр - начар ишетүче һәм ишетү сәләте бозылу сәбәпле сөйләме җиңелчә тоткарланган, ишетми башлаган балалар өчен;

VI төр - терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен;

VIII төр - акылга нык зәгыйфь балалар өчен;

12 кеше - интернаты булган гомуми белем бирү оешмасы өчен:

VI төр - начар күрүче һәм сукуырайган балалар өчен;

V төр - сөйләме нык бозылган балалар өчен;

VII төр - психик үсешләрендә тоткарлык булган балалар өчен;

VIII төр - акылга зәгыйфь балалар өчен.

5) мәктәпкәчә яшътәге балалар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, укытучы-дефектологларга, укытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшътәгеләрне дә кертеп): ике айдан өч яшъкә кадәр - 15 бала;

өч яшътән алып белем бирү мөнәсәбәтләре өзелгәнгә кадәр - 20 бала;

гаилә белем рәвешендәге төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшъкә кадәрге һәм өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

ике төрле яшъ төркеме өчен дә, саңгырау балалар өчен - 6 бала;

ике төрле яшъ төркеме өчен дә, начар ишетүче балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

ике яшъ төркеме өчен дә, сукуыр балалар өчен - 6 бала;

начар күрүче, амблиопияле, кылый күзле балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 һәм 8 бала;

психик үсеше тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акылга зәгыйфъ балалар өчен - 6 һәм 10 бала;

өч яшътән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акылга зәгыйфъ балалар өчен - 8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен - ике яшъ төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы кимчелекләре булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен - ике яшъ төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлешле төркемнәрдә:

өч яшъкә кадәрге балалар - 10 нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да артык түгел;

өч яшътән өлкәнрәкләр:

иң күбе 10 бала, шул исәптән иң күбе 3 саңгырау бала, яисә сукуыр балалар, яисә терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яисә уртача, авыр дәрәжәдәге акылга зәгыйфъ балалар, яисә аутистик спектры бозылган балалар, яисә катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче, һәм (яисә) амблиопияле, һәм (яисә) кылый күзле балалар, яисә начар ишетүче балалар, яисә сөйләме бик нык бозылган балалар, яисә акылга жиңелчә зәгыйфъ балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшъкә кадәрге һәм өч яшътән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категориядәге балалар өчен - 10 һәм 15 бала.

б) өстәмә белем бирү педагогларына, тренер-укытучыларга:

15 кеше - шәһәр жирендәге гомуми белем бирү оешмаларында;

10 кеше - авыл жирлегендәге гомуми белем бирү оешмаларында.

4 бүлек. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын формалаштыру тәртибе

12. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларындагы фактик эш сәгатьләренә саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эш хакының ставка сәгатьләре нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмдә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче педагогик хезмәткәрләргә ставкага пропорциональ рәвештә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык булмаган күләмдә билгеләнә.

5 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

13. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

14. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

- 1) квалификация категориясе өчен түләүләр;
- 2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр;
- 3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- 4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;
- 5) премия һәм башка бүләкләү түләүләре;
- 6) башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр.

15. Гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренә һөнәри квалификация вазыйфай төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу чоры чикләрендә, аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләренә күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	10,0
	югары квалификация категориясе	22,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Беренче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0
	югары квалификация категориясе	24,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (Врз) өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжәдәге уку-тәрбия персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмәнең күләме

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф Министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) указы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләре, мәдәниятләре, традицияләре саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләре, мәдәниятләре, традицияләре саклап калган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) указы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлеге нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да

күбрэк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрэк ведомство бүләкләре булган хезмәткәрләргә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - 2 нче таблицада китерелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәжә уку-тәрбияләү персонал вазыйфалары	беренче-икенче	4 яшьтән 10 яшькә кадәр	1,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	2,0
		15 яшьтән өлкәнрәк	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	2,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	4,0
Структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	2,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3 нче таблица нигезендә мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелгән оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү мәгариф оешмалары, югары белем бирү хәрби мәгариф оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары: балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, башлангыч хәрби әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыклар, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствога өйрәтү (эш), чит тел, укыту-очу әзерлегә буенча, гомуми белем бирү әзерлегә буенча, режим буенча уку-укыту бүлегә мөдирләре, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйле булган практика, укыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекчәләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре

	(башлыклары); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни чаралар оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына карамастан)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, бүлекчеләр, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәмин итү белән бәйлә булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгарифтә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнары (структур бүлекчеләр)	Житәкче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәмин итүгә, эш башкаруга бәйлә вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренә техник укыту бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлекләре квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә булган штаттагы укытучылар, эшчеләрне производствога өйрәтү мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм Гражданлык авиациясенә белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укытучылар составы, производствога өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшъләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләр буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, бүлекчә мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләре, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфалардагы эш (хезмәт): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник укыту буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм производствога өйрәтү мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог

Искәрмә:

Педагогик эш стажына керә:

медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгә методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәгә тәртиптә: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты; педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәгә чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре һөнәри берлегенең (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнарында сайлап куела торган вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;

эчке эшләр органнарының балигъ булмаганнар белән эшләү һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар белән эшләү буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә)

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен

өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә; педагог-психологларга;

методистларга;

музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына.

Мәктәпкәчә мәгариф оешмаларының, балалар йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, балалар йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшkil итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

Оешмада, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләре оешмаларында эшләүнең һәм хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләрне профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә хәл итү хокукы бирелә.

16. Гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 4 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) приказы датасы нигезендә башкарыла.

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләмнәре

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

2) мактаулы исемнәр (B_{pz}) өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи
оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларының мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләгән бәяләү индикаторларын үтәүне исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә, гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 5 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

5 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Стаж буенча төркем	өстәмәләрнең күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	1,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	2,0
	15 яшьтән өлкәнрәк	2,5
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	2,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

17. Гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - 6 нчы таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме. Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (оешма) приказы датасы нигезендә башкарыла.

6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Икенче квалификация категориясе	6,0
Икенче квалификация категориясе	10,0
Табиб һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Икенче квалификация категориясе	10,0
Икенче квалификация категориясе	20,0

2) мактаулы исемнәр (B_{pz}) өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә нигезләмәгә 3 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә түләү аларның берсе буенча хезмәткәр сайлавы буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - 7 нче таблицада күрсәтелгән профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

7 нче

таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификациясе төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы	2 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	4,0
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	5,5

Табиблар һәм провизорлар	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	5,0
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	9,0
	15 яшьтән өлкәнрәк	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар гомуми белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4) Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләрнең күләме 8 нче таблицада күрсәтелгән.

8 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процентларда
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

18. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре гомуми белем бирү оешмаларының төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләренә

(уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) һәм локаль норматив актларда һәм гомуми белем бирү оешмасының коллектив шартнамәләре белән.

Эш йомгаклары буенча премия һәм башка бүләкләү түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме окладлар (эш хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), бүләкләү характерындагы түләүләр, өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түләүләр, белем бирү программасы үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә.төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү һәм «Дәүләт социаль сәясәтен гамәлгә ашыру чаралары турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру чарасы үткәрелә. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

19. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (уқытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Оешмалар хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан раслана. Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының зурлыгы һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен гомуми белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре тарафыннан башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары гомуми белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j -хезмәткәре эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i -й критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең i -й критериеcының үлчәү коэффициенты;

N - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең критерийлар саны;

m - гомуми белем бирү оешмасының хезмәткәрләр саны.

Эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелекне бәяләү критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе бергә туры килә. Нәтижәлелекне бәяләү критериеcының фактик зурлыгы эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр кабул ителә. Нәтижәлелекне бәяләү критериеcының фактик кыйммәте иң начар күрсәткечтән түбән булганда нормалаштырылган критерийның кыйммәте нульгә, иң яхшысыннан югарырак булганда - бергә тигез итеп кабул ителә.

Эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критериеcына эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие зурлыгына бәйлеләге турыдан-туры (уңай динамика критерийның зурлыгын арттыру белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерийның зурлыгын киметү белән билгеләнә) булырга мөмкин. Нормалаштырылган критерий аның зурлыгы критерий (I_i) зурлыгына турыдан-туры бәйле булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие аның зурлыгы критерий (I_i) зурлыгына турыдан-туры бәйле булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критериеcының фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критериеcының иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критериеcының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләү критериеcының өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчәнлек нәтижәләлеген бәяләүнең i -критериеcының үлчәү коэффициенты.

Гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеген бәяләү критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме 9 - 11 нче таблицаларда китерелгән.

9 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеген бәяләү критерийлары буенча авырлык коэффициентларының гомуми чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының гомуми чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбиячеләр ярдәмчеләре	5
1.3.	Уку-тәрбия бүлгес секретаре	5
2. Икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Режим буенча дежурный	35
2.2.	Кече тәрбиячеләр	35
2.3.	Белем бирү оешмасы диспетчеры	40
2.4.	Режим буенча өлкән дежурный	40
3. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Хезмәт буенча инструктор	45

3.2.	Физик культура буенча инструктор	45
3.3.	Музыка житәкчесе	45
3.4.	Өлкән вожатый	45
3.5.	Инструктор-методист	50
3.6.	Концертмейстер	50
3.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.8.	Педагог-оештыручы	50
3.9.	Социаль педагог	50
3.10.	Тренер-укытучы	50
3.11.	Тәрбияче	55
3.12.	Производствого өйрәтү мастераы	55
3.13.	Методист	55
3.14.	Педагог-психолог	55
3.15.	Өлкән инструктор-методист	55
3.16.	Өлкән өстәмә белем бирү педагогы	55
3.17.	Өлкән тренер-укытучы	55
3.18.	Укытучы (профессор-укытучы составына кертелгән укытучы вазыйфаларыннан тыш)	60
3.19.	Тормыш иминлеге нигезләрен укытучы-оештыручы	60
3.20.	Физик тәрбия житәкчесе	60
3.21.	Өлкән тәрбияче	60
3.22.	Өлкән методист	60
3.23.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	60
3.24.	Укытучы	60
3.25.	Укытучы-дефектолог	60
3.26.	Укытучы-логопед (логопед)	60
3.27.	Педагог-китапханәче	60
4. Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчә: кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр белән идарә итүче структур бүлекчә мөдире (башлыгы)(икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Балаларга өстәмә белем бирү уку-уыту программасын һәм уку-уыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, уку-консультация пункты, уку (уку-производство) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү оешмасының (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдир, директор, житекче, идарәче) (өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләре вазыйфаларыннан тыш)	70

10 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары
буенча авырлык коэффициентларының чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының гомуми чик күләме
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Аккомпаниатор	35
1.2.	Мәдәни чаралар оештыручы	35
2. Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Тавыш операторы	40
2.3.	Әйдәүче китапханәче	42
2.4.	Рәссам-декоратор	45
2.5.	Баш китапханәче	45
3. Мәдәният оешмасының житекче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

3.1.	Музей бүлге (бүлекчәсе) мәдире	50
3.2.	Китапханә бүлге (бүлекчәсе) мәдире	50

11 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары
буенча авырлык коэффициентларының гомуми чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының гомуми чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча медбрат)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы инструкторы	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы (диетик медбрат)	37
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медбрат)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2.8.	Сәламәтлек пункты мәдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация төркеменә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

Гомуми белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме (FOT_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфай окладлары буенча гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 16 процент күләмендә кабул ителә.

6 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

20. Гомуми белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерында түләүләр;

2) нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләре (вазыйфалары) берләштергәндә, эштән соң эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр);

3) педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерында түләүләр;

4) тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

5) аерым гомуми белем бирү оешмаларында медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә эшләгән өчен (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында) компенсация характерындагы түләүләр;

6) белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка

норматив хокукий актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

21. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләрүче хезмәткәрләргә (B_{kh}) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактик эшләнгән вакыт, сәгатьләрдә;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эш хакының ставка өчен сәгатьләр саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{kh} - зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләрүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмәнең күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә мәшгуль булган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә арттырып билгеләнә.

22. Нормаль шартлардан читкә тайпылучы шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, эштән соң эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшлэгәндә) компенсация характерындагы түләүләр төнге вакытта эшлэгән һәр сәгать өчен нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә, әмма законнарда һәм башка норматив шартларда билгеләнгән күләмнәрдән ким булмаган күләмдә билгеләнә, хокукий актлар белән.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә җәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә хезмәт эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм кимендә икеләтә күләмдә түләнә, әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш сәгать яки көнлек ставка.

Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

23. Педагогик хезмәткәрләргә өстәмә эш төрләре өчен компенсация характерындагы түләүләр үз эченә ала:

1) гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр;

2) язма эшләрне тикшергән өчен (дәфтәрләрне тикшергән өчен) компенсация характерындагы түләүләр;

3) уку кабинетлары, укуту остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, укуту-тәҗрибә участоклары, музейлар белән идарә иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

4) предмет, методик яисә цикл комиссиясенә, методик берләшмәләргә житәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләүләр.

24. Гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{nz}^{kr}) уку елы башына елга бер тапкыр билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{kr} = A + K_r \times Y_k,$$

монда:

A - гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен түләүләрнең даими өлеше;

K_r - гомуми белем бирүне оештыру һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен гамәлгә ашырган өчен түләүләрнең үзгәрә торган өлеше;

Y_k - сыйныфта укучылар саны.

Гомуми белем бирү оешмасы һәм укучылар белән тәрбия эшен координацияләү буенча сыйныф житәкчесе функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең даими өлеше айга 550 сум, күрсәтелгән функцияләрен башкарган өчен түләүләрнең үзгәрә торган өлеше айга 80 сум тәшкит итә.

25. Язма эшләрне тикшергән (дәфтәрләр тикшергән) өчен компенсация түләүләре (B_{nz}^{pt}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәренең база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасында фән буенча педагогик эш алып бару сәгатьләренең фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасында педагогик хезмәткәр башкара торган күләм күрсәткечләренең фактик саны;

H_n - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәре башкара торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

Р - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{pt} - 12 нче таблицада китерелгән язма эшләрне тикшергән (дәфтәрләрне тикшерү) өчен өстәмәнең күләме.

Педагогик хезмәткәр төрле сыйныфларда һәм төрле фәннәр буенча язма эшләрне тикшергәндә язма эшләрне (дәфтәрләрне) тикшергән өчен түләүләр күләме һәр предмет һәм сыйныф буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

12 нче таблица

Гомуми белем бирү оешмаларында язма эшләрне тикшерү (дәфтәрләрне тикшерү) өчен өстәмәнең күләме

№ т/б	Эшнең исеме	Өстәмәнең күләме, процент
1.	Башлангыч сыйныфларда, рус теле һәм әдәбияты, туган тел һәм әдәбият, математика буенча дәфтәрләр тикшерү	12,0
2.	Чит телләр буенча язма эшләр тикшерү	7,0
3.	Информатика, җәмгыять белеме, биология, химия, физика, география буенча язма эшләр тикшерү	3,6

26. Гомуми белем бирү оешмаларында уку кабинетлары, укуы остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр, укуы-тәҗрибә участкалары, музейлар белән җитәкчелек иткән өчен компенсация характерындагы түләү:

уку кабинетлары, лабораторияләр, музейлар мөдирләре өчен - 444 сум;

укуы остаханәләре, спорт заллары һәм укуы-тәҗрибә участкалары мөдирләре өчен - 833 сум.

Кабинетлар һәм укуы остаханәләре, спорт заллары, лабораторияләр белән идарә итү булган укуы-методик, дидактик һәм күргәзмә материалның уку кабинеты паспорты таләпләренә туры килү дәрәжәсе белән билгеләнә, кабинет белем бирү процессын җиһазландыруга расланган таләпләрнең кимендә 50 процентын җиһазландыру.

Педагогик хезмәткәр берничә уку кабинетын, укуы остаханәләрен, спорт залларын, лабораторияләрне, укуы-тәҗрибә участкаларын, музейларны эш белән тәмин иткәндә, әлегә эшне тәмин итү өчен түләүләр күләме һәр уку кабинеты, укуы остаханәсе, спорт залы, лаборатория, укуы-тәҗрибә участогы, музей буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

27. Предмет, методик яисә цикл комиссияләренә, методик берләшмәләргә җитәкчелек иткән өчен (B_{nz}^{rk}) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

D_k - предмет, методик яки цикл комиссияләре, методик берләшмәләр житәкчелеге өчен өстәмәнең күләме, ул өч процент тәшкил итә.

Педагогик хезмәткәр житәкчелекне берничә комиссия, берләшмәләр белән тәэмин иткәндә, күрсәтелгән очракта түләүләр күләме һәр комиссия, берләшмә буенча түләүләр суммасы буларак исәпләнә.

28. Тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр аерым мәгариф оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә бирелә:

1) хезмәт хакы ставкасы өчен атнага педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) формуласы буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында педагогик эш алып бару сәгатьләренең фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең фактик саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{kh} - тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме 13 нче таблицада китерелгән.

2) мәгариф хезмәткәрләре өчен (түләүләр әлеге нигезләмәнең 28 пунктының 1 пунктчасында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

Od - гомуми белем бирү оешмасы хезмэткэрлэрeнeң вазыйфаи оклады;

Dkh - 13 нче таблицада китерелгән компенсация характерындагы күлөм. Гомуми белем бирү оешмаларының педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмэткэрләрe билгеле бер категориядәгe тәрбияләнүчеләр белән эшлэгәндә компенсация характерындагы түләүләрне берничә нигез буенча бирү карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Тиешле гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләнүең конкрет шартларын исәпкә алып компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмэткэрләр вазыйфалары исемлегe, сайланып куела торган профсоюз органы яисә хезмэткэрләр мәнфгатыләрeн яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

13 нче таблица

Аерым категория тәрбияләнүчеләр (укучылар) белән эшлэгән өчен түләүләр күләме

№ т/б	Түләү билгеләү өчен нигез	Түләүләр билгеләнә торган вазыйфалар		Түләү күләме, процент
		Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсеше тоткарланган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен гомуми белем бирү оешмаларында (бүлекләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә укыту-тәрбия персоналлары вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укыту-тәрбия персоналлары вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	5,5
		структур бүлекчә житәкчеләрe вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
2.	Озак дөвалауга мохтаж балалар өчен шифаханә белем бирү оешмаларында (сыйныфларда, төркемнәрдә) эшләү	беренче дәрәжә укыту-тәрбия персоналлары вазыйфалары	беренче	7,3
		икенче дәрәжә укыту-тәрбия персоналлары вазыйфалары	беренче - икенче	7,3
		педагогик хезмэткэрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	7,3
		структур бүлекчә житәкчеләрe вазыйфалары	беренче-икенче	7,3

3.	Девиант тәртипле укучылар өчен махсус укыту-тәрбия оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	55,0
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
4.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән (шул исәптән психик үсеше тоткарланган) укучылар (тәрбияләнүчеләр) өчен махсус (коррекция) бүлекләрдә, сыйныфларда, төркемнәрдә эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	7,0
		структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	җеренче икенче	7,0
5.	Ятим балалар һәм ата-ана каравыннан мәхрүм калган балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	12,0
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	23,5
		структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	12,0
6.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жазаларын үтәүче оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	55,0
		структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	55,0
7.	Иректән мәхрүм итү рәвешендәге жинаять жазасын үтәүче оешмалар каршындагы гомуми белем бирү оешмаларында	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	60,0
		структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	60,0

	белем алуучылар, туберкулезның актив формасы белән авыручылар белән эшлөү			
8.	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балаларны өйдә индивидуаль укыту (медицина бөяләмәсе нигезендә)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	7,0
9.	Ишетү, күрү буенча мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсештә тоткарланган, аутистик үсештә бозылган, катлаулы кимчелекләр булган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен адаптацияләнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә эшлөү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	5,5
10.	Сөйләмە нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен адаптацияләнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә төркемнәрдә эшлөү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	4,0
11.	Стационар дөвалау оешмасында озак дөваланучы балаларга индивидуаль һәм төркемләп белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	4,0
12.	Үсешләрендә тайпылышлары булган укучылар, тәрбияләнүчеләр өчен адаптацияләнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшлөү	мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең өйдәүче звено вазыйфалары	-	4,5
13.	Мәктәпкәчә белем	педагогик хезмәткәрләр	беренче -	28,0

	бирүнең уку-уқыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	вазыйфалары	дүртенче	28,0
		структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	

29. Аерым гомуми белем бирү оешмаларында (B_{khm}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен гомуми белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{khm} - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен белем бирү оешмаларында эшләгән өчен компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

30. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә бирелә.

31. Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләгән өчен бирелә.

1) хезмәт хакы ставкасы (B_{sop}) өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгатьләренә фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләрнең фактик саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

YN - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре күрсәтә торган хезмәтләрнең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация, ул педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{sop} - белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме 14 нче таблицада китерелгән.

2) мәгариф хезмәткәрләре өчен (әлеге нигезләмәнең 31 пунктының 1 пунктчасында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) белем бирү программасы үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sop}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = O_d \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sop} - белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме 14 нче таблицада китерелгән.

14 нче таблица

Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмә күләмнәр

№ т/б	Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмә билгеләүгә нигез	Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмәнең күләме, процент
		Һөнәри квалификация төркеменең исеме	Квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Интернаты булган гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче	5,5
		икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
		педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	5,5
		структур бүлекчә жетәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
2.	Лицей, гимназия	педагогик хезмәткәрләр	дүртенче	5,5

	сыйныфларында эшләү	вазыйфалары		
		структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
3.	Психологик-педагогик һәм медик-педагогик комиссияләрдә, логопедик пунктларда эшләү		икенче-дүртенче	4,0
4.	Авыл җирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан, укыту рус телендә булмаган гомуми белем бирү оешмаларында 1-11 сыйныфларда рус телен һәм 5-11 сыйныфларда әдәбиятны укыту	педагогик хезмәтләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,0
5.	Авыл җирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан, укыту рус телендә булмаган мәктәпкәчә төркемнәрдә рус телен укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче-дүртенче	5,0
6.	Рус телендә белем бирүче гомуми белем бирү оешмаларында туган телне (татар, чуаш, мари һ. б. телләре, рус теленнән тыш) һәм әдәбиятны укыту	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,0
		структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче	5,0
7.	Рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә төркемнәрдә балаларны туган телгә (татар, чуаш, мари һ. б., рус теленнән тыш) өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче-дүртенче	5,0
8.	Чит телне тирәнтен өйрәнү белән гомуми	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	5,5

	белем бирү оешмаларында гамәли эштә чит телне куллану	структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче-икенче	5,5
9.	Гомуми белем бирү оешмаларында һәм мөктәпара уку комбинатларында эшләү	башлангыч гомуми, төп гомуми һәм урта гомуми белемнең, төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча өстәмә белем бирүнең уку-укыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче	14,0
			икенче	16,0
			өченче	18,0
10.	«Кадет корпусы» статусына ия гомуми белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче-дүртенче	20,0

3) Муниципаль полилингваль белем бирү оешмаларында хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән $(B_{sop_{pb}})$ педагогик хезмәткәрләр өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop_{pb}} = \left(O_b \times \frac{H_{f_{pb}} \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop_{pb}}}{100\%},$$

монда:

O_b - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - фәннәрне инглиз яки татар телләрендә укыту сәгатьләренең фактик саны;

Y_f - гомуми белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең фактик саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

Y_N - гомуми белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмдә компенсация, ул педагогик хезмәткәрләргә укыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаска тиеш;

Dsop - муниципаль полилингваль белем бирү оешмаларында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмәнең күләме 15 нче таблицада китерелгән.

15 нче таблица

Муниципаль полилингваль белем бирү оешмаларында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмэләрнең күләме

№ т/б	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмэләр билгеләүгә нигезләр	Белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмэләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмәнең күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Муниципаль полилингваль белем бирү оешмаларында белем бирү программасы үзенчәлеге өчен өстәмә күләмнәр	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	70,0
2.	Гомуми белем бирү оешмаларында фәннәрне татар телендә укыту (укытуның билингваль программасы)	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	дүртенче	30,0

4) белем алуучыларның (тәрбияләнүчеләрнең) аерым категорияләре булган мәгариф оешмаларында педагогик һәм укыту-ярдәмче хезмәткәрләр эшлэгәндә белем бирү программасы үзенчәлеге өчен берничә нигез буенча түләүләр бирү күздә тотыла. Бу очракта белем бирү программасы үзенчәлеге өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Тиешле гомуми белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өстәмэләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеге, сайлап куела торган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр гомуми белем бирү оешмасында раслана.

32. Эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының житәкче составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме (B_{sd}) хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме, ул 9 процентка тигез итеп кабул ителә.

33. Эшчәнлек үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмаларында (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - гомуми белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - 16 нчы таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме.

Тиешле учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайлап куела торган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

O_d - гомуми белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - 16 нчы таблицада китерелгән эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме.

Тиешле учреждениедә, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайлап куела торган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

16 нчы таблица

Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә күләмнәр

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмә билгеләүгә нигез	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмәнең күләме, процент
1.	Белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	17,0
		табиблар һәм провизорлар	10,0

7 бүлек. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә, житәкче урынбасарының, баш бухгалтерының һәм директорның тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча киңәшчесенә хезмәт хакын билгеләү тәртибе

34. Гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә, аларның урынбасарлары һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән тора.

35. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады елга бер тапкыр уку елы башына яисә гомуми белем бирү оешмасы төзелгән яки үзгәртеп корылган көнгә, шулай ук хезмәт хакы норматив хокукый актлар нигезендә хезмәткә түләү буенча төркемгә (O_d) бәйле рәвештә арттырылганда билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкченә база оклады күләме;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренә фактик саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәтенә түләү укучылар санына карап билгеләнә.

36. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчеләре урынбасарлары һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге гомуми белем бирү оешмалары житәкчеләренә вазыйфаи окладларыннан 20-30 процентка кимрәк.

37. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренә нәтижелелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе эшчәнлегенә нәтижелелеген бәяләү критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Башкарма комитет карары белән раслана.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

38. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме 17 нче таблицада күрсәтелгән.

39. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек

нәтижеләрен исәпкә алып, гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен җитәкче урынбасарларына, баш бухгалтерларга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесе тарафыннан башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

17 нче таблица

Гомуми белем бирү оешмалары җитәкчеләре башкарган
эш өчен база окладлары һәм сыйфат өчен стимуллаштыру
характерындагы түләүләр буенча төркем

Җитәкче хезмәтенә түләү төркеме	Күләм күрсәткеченә зурлыгы (яңа уку елына торышы буенча укучылар, тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарылган эшнә сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	1 - 15	37 000	8 000
2	16 - 50	39 000	8 000
3	51 - 100	41 000	9 000
4	101 - 200	42 000	10 000
5	201 - 400	43 000	11 000
6	401 - 600	44 000	12 000
7	601 - 800	45 000	12 000
8	801 - 1 000	48 000	12 000
9	1 001 - 1 200	49 000	13 000
10	1 201 - 1 400	50 000	14 000
11	1 401 - 1 800	50 000	17 000
12	1 801 һәм югарырак	51 000	20 000

<*> Ябык типтагы, девиант тәртипле укучылар өчен гомуми белем бирү оешмасының, жинаять-үтәтү системасының төзәтү учреждениеләре каршындагы гомуми белем бирү оешмаларының, озак дәвалануга мохтаж балалар өчен шифаханә тибындагы

гомуми белем бирү оешмаларының, адаптациялэнгән белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы гомуми белем бирү оешмаларының укучылар контингенты 3 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмалары каршындагы интернатларда яшәүче укучылар контингенты 2 коэффициенты белән исәпкә алына.

Гомуми белем бирү оешмаларының мәктәпкәчә төркемнәрендә тәрбияләнүчеләр контингенты 1,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

Мәктәпара уку комбинатларында укучылар контингенты 0,5 коэффициенты белән исәпкә алына.

40. Башкарылган эшнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

B_c - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме әлеге нигезләмәнең 17 нче таблицасында китерелгән;

K_{VK} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

41. Гомуми белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

42. Компенсация характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе, аның урынбасарлары, баш бухгалтеры өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

43. Тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{d_s} = O_{b_s} \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_{d_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең база оклады күләме 22 958 сум итеп билгеләнә;

H_f - гомуми белем бирү оешмаларында эш сәгәтләренең фактик саны;

H_N - гомуми белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

44. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr_s} = O_{d_s} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

монда:

O_{d_s} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчесенең база оклады;

D_{sr} - тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән хезмәттәшлек буенча директор киңәшчәсе хезмәтенең интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме 100 процентка тигез дип кабул ителә.

45. Компенсация характерындагы түләүләр директорның тәрбия һәм балалар ижтимагый берләшмәләре белән үзара хезмәттәшлек буенча киңәшчәсе өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

8 бүлек. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм аннан файдалану тәртибе

46. Гомуми белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына гомуми белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гәмәлгә ашырыла һәм гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегә планында чагыла.

47. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) гомуми белем бирү оешмасының агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләүгә финанс-хужалык эшчәнлегә планында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

48. Гомуми белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегә планын үтәү барышында финанс белән тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) гомуми белем бирү оешмасының әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түләүләренә жибәрелә ала.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта, кызыксындыру түләүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбеннән хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән гомуми белем бирү оешмасы хезмәткәренә тиешле чорда хезмәт өчен түләү күләме, шул чорда эшләнгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән артмаса тиеш (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләр, гомуми белем бирү оешмасы житәкчесе вазыйфаларыннан тыш).

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру түләве күләме Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Гомуми белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәргә дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык гомуми белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Башкарма комитет Аппараты Җитәкчесе
урынбасары, эш кәгазьләрен алып бару идарәсе
башлыгы вазыйфаларын башкаручы

Г.А. Шәфыйкова

Муниципаль гомуми белем бирү
оешмалары житөкчеләренен
5650 ренен
хәм хезмөткөрлөрөнөн хезмәтенә
түләү шартлары турында
нигезләмәгә
1 нче кушымта

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исемнең исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмөткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмөткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмөткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалары Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
2. Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физик культура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмөткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры

3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп укытучысы
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физик культура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе

5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы мәгариф өлкәсе хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенең мактаулы балалар һәм яшьләр тәрбияләү өлкәсе хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм белем бирү өлкәсе ветераны
1.14.	Л.С.Выготский медале
1.15.	К.Д.Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
1.17.	«Мәрхәмәтлелек һәм хәйриячелек өчен» күкрәк билгесе
1.18.	«Һөнәргә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.19.	«Яшьлек һәм профессиональлек» күкрәк билгесе
1.20.	«Мактаулы остаз» күкрәк билгесе

1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.22.	«Мактауга лаек хезмәт һәм аерымлык өчен» медале
1.23.	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Мактаулы хезмәткәре» исеме
1.25.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» значогы
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» значогы
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
2.4.	«РСФСРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы

Муниципаль гомуми белем бирү
оешмалары житәкчеләренәң һәм
хезмәткәрләренәң хезмәтенә
түләү шартлары турында
нигезләмәгә
2 нче кушымта

Россия Федерациясенәң, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик
Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы
составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
исемлегә

№ т/б	Мактаулы исемнәр исеме
1	2
1. Россия Федерациясенәң мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенәң халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенәң халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенәң атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенәң атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенәң атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеме	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	

4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанаган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы

5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният хезмәткәре
5.14.	Атказанган фән һәм техника хезмәткәре
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

Муниципаль гомуми белем бирү
оешмалары житәкчеләренең һәм
хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү шартлары турында
нигезләмәгә
3 нче кушымта

Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик
Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы
составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
исемлеге

№ т/б	Мактаулы исемнәр исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Башкарма комитетның
2025 елның 14 мартындагы
1987 номерлы карарына
2 нче кушымта

Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең
хезмәтенә түләү шартлары турында
нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль мәктәпкәчә белем бирү оешмалары (алга таба - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары) хезмәткәрләренең окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне дә кертеп, мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен яисә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларны үтәгән өчен календарь ай өчен фактик эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

3. Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

1) вазыйфаи окладлар;

2) стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр;

3) компенсация характерындагы түлүүлөр.

4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

5. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләре:

1) Белем һәм педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлегә, «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлеген раслау турында» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы приказы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүен тикшерәләр;

2) мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә ел саен тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

3) мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә эш хакы күләмен вакытында һәм дөрес билгеләгән өчен җаваплы саналалар.

2 бүлек. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

6. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мәгариф хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжә уку-тәрбияче персонал вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе	Вожатый	21 473
	Тәрбияче ярдәмчесе	
Икенче дәрәжә уку-тәрбияче персонал вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе	Кече тәрбияче	21 583
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	22 663
	Музыка җитәкчесе	
Икенче	Өстәмә белем бирү педагогы	22 758

дәрәжәсе			
Өченче дәрәжәсе	квалификация	Тәрбияче	22 858
		Педагог-психолог	
		Методист	
Дүртенче дәрәжәсе	квалификация	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	22 958
		Укытучы-дефектолог	
		Укытучы-логопед (логопед)	
Структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
Беренче төркеме	квалификация	Структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) остаханәсе һәм гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы башка структур бүлекчәләр; белем бирү эшчәнлеген методик һәм мәгълүмати-технологик тәэмин итү буенча дәүләт вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән оешма (структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфаларыннан тыш))	23 008
Икенче төркеме	квалификация	Уку-укыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы), кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-производство) остаханәсе, укыту хужалыгы башлыгы (мөдире, директоры, җитәкчесе, идарәчесе) һәм башкалар	23 058

7. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
-----------------------	---------------	-------------------------------

1	2	3
«Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча кече медбрат)	21 200
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы буенча инструктор	22 121
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик медбрат)	22 621
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия медбрат)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	23 821
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	24 821
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

8. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база окладының күләме, сум
1	2	3
«Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		

Беренче квалификация дәрәжәсе	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча медбрат)	21 200
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Дәвалау физкультурасы инструкторы	22 121
Икенче квалификация дәрәжәсе	Диетик шәфкать туташы (диетик медбрат)	22 621
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча медбрат)	
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Фельдшер	23 821
	Процедуралар бүлмәсе шәфкать туташы (процедуралар бүлмәсе медбратаы)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	24 821
	Сәламәтлек пункты мөдире - фельдшер (шәфкать туташы (медбрат)	
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация төркеме	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

3 бүлек. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренәң эш хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы (база оклады) һәм күләм күрсәткечләре саны

8. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының 2014 елның 22 декабрендәге 1601 номерлы «Педагогик хезмәткәрләренәң эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш сәгатьләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләренәң хезмәт шартнамәсендә әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында» приказы белән билгеләнгән.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы) атнага 36 сәгатьтән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгыннан чыгып билгеләнә, аңа

уқыту эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфаи бурычлар һәм эш вақыты режимында каралган башка педагогик эш керә.

9. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы бер - ике төркемле мәктәпкәчә белем бирү оешмалары мәдире тарафыннан (балалар тәүлек бую була торган бер яисә берничә төркеме булган оешмалардан тыш) көненә өч сәгать күләмендә билгеләнә.

Мәдәният хезмәткәрләренең, медицина хезмәткәрләренең эш вақыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

10. Мәгариф хезмәткәрләре тарафыннан хезмәт хакының база ставкасының (база окладының) бер сәгате өчен күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренең норматив саны түбәндәгелә тәшкил итә:

мәктәпкәчә яшьтәге балалар (тәрбияләнүчеләр) белән турыдан-туры эшләүче өлкән тәрбиячеләргә, тәрбиячеләргә, музыка житәкчеләренә, уқытучы-дефектологларга, уқытучы-логопедларга, педагог-психологларга, кече тәрбиячеләргә, тәрбиячеләрнең ярдәмчеләренә:

гомуми үсеш юнәлешендәге төркемнәрдә (төрле яшьтәгеләренә дә кертеп):

ике айдан өч яшькә кадәр - 15 бала;

өч яшьтән алып белем бирү мөнәсәбәтләре тукталганга кадәр - 20 бала;

гаиләдә белем алу рәвешендәге төркемнәрдә - 7 бала;

өч яшькә кадәргә һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен компенсацияләү юнәлешендәге төркемнәрдә:

сөйләме нык бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

сөйләмендә фонетик-фонематик тайпылышлар булган өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен - 12 бала;

саңгырау балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә - 6 бала;

начар ишетүче балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

сукыр балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 6 бала;

начар күрүче, амблиопияле, кылый күзле балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар өчен - 6 бала һәм 8 бала;

психик үсешә тоткарланган балалар өчен, жиңел дәрәжәдәге акылга зәгыйфь балалар өчен - 6 бала һәм 10 бала;

өч яшьтән өлкәнрәк булган уртача, авыр дәрәжәдәге акылга зәгыйфь балалар өчен - 8 бала;

аутистик спектры тайпылышлары булган балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катлаулы дефектлары булган (физик һәм (яисә) психик үсештә ике яисә аннан күбрәк кимчелекләре булган) балалар өчен - ике яшь төркеме өчен дә 5 бала;

катнаш юнәлешле төркемнәрдә:

өч яшькә кадәргә балалар - 10 нан артык түгел, шул исәптән сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән 3 баладан да артык түгел;

өч яшьтән өлкәнрәкләр:

10 баладан да артык түгел, шул исәптән 3 саңгырау бала, яки сукыр балалар, яки терәк-хәрәкәт аппараты бозылган балалар, яки уртача, авыр дәрәжәдәге акылга зәгыйфь балалар, яки аутистик спектры бозылган балалар, яки катлаулы дефектлы балалар;

15 баладан да артык түгел, шул исәптән 4 начар күрүче һәм (яки) амблиопияле һәм (яки) кылый күзле балалар, яки начар ишетүче балалар, яки сөйләмә нык бозылган балалар, яки акылга жиңелчә зәгыйфь балалар;

17 баладан артмаска тиеш, шул исәптән психик үсешләрендә тоткарлык булган 5 баладан артмаска тиеш;

өч яшькә кадәр һәм өч яшьтән өлкәнрәк балалар өчен сәламәтләндерү юнәлешендәге төркемнәрдә:

туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен - 10 бала һәм 15 бала;

еш авыручы балалар һәм махсус савыктыру чаралары комплексы кирәк булган башка категория балалар өчен - 10 бала һәм 15 бала.

4 бүлек. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

11. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында эш сәгәтләренең фактик саны;

H_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эш хакының ставка өчен сәгәтләр нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә керүче, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган педагогик хезмәткәрләргә 100 сум күләмендә билгеләнә.

5 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

12. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

13. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

1) квалификация категориясе өчен түләүләр;

2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре булган өчен түләүләр;

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;

5) башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

6) премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

14. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмнәре һәм билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация вазыйфаи төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу

чоры чикләрәндә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады;

D_{kk} - 1 нче таблицада китерелгән квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	25,0
	югары квалификация категориясе	30,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	26,0
	югары квалификация категориясе	31,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	27,0
	югары квалификация категориясе	32,0
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	33,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	28,0
	югары квалификация категориясе	34,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре (B_{pz}) өчен түләүләр беренче һәм икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады ;

D_{pz} - мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен өстәмәнең күләме.

Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) указы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклап калган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) указы нигезендә билгеләнә.

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлеге нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы мәгариф хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме 2 нче таблицада күрсәтелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәжә укыту-ярдәмче персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 яшьтән 10 яшькә кадәр	1,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	2,0
		15 яшьтән өлкәнрәк	3,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	2,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	4,0
Структур бүлекчә житәкчеләре вазыйфалары	беренче - өченче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	2,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,0
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү, стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга

ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3 нче таблица нигезендә белем бирү оешмаларында педагогик, житәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

3 нче таблица

Эш вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелгән оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар оешмалары: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һ. б.	Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, башлангыч хәрби), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физик культура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), директор урынбасарлары (башлыklar, мөдирләр) укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствога өйрәтү (эш), чит тел, укыту-очу әзерлегә буенча, гомуми белем бирү әзерлегә буенча, режим буенча, эше белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйле булган уку-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекчәләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре, практика мөдирләре (башлыklары), режим буенча өлкән дежурныйлар, режим буенча дежурныйлар, аккомпаниаторлар, мәдәни чаралар оештыручылар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез	Эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйле булган житәкчеләр, аларның урынбасарлары, бүлекчәләр, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләре,

рәвештә)	фәнни хезмәткәрләр, өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф идарәсе органнары һәм мәгариф оешмаларына житәкчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкче, инспектор, методик инструктор вазыйфалары, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәминатка, эш кәгазьләрен алып баруга бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренә техник уку бүлекчәләре (бюролары), кадрлар бүлекчәләре	Эшчәнлекләре квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган штаттагы укучылар, эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ)ның белем бирү һәм гражданлык авиациясе оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укучылар составы, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яш тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекчәләре, бүлекчәләр мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбияләү колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эшләү: тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү эше (уку) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник уку буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм производствого өйрәтү мастеры, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор һәм инспектор, уку-техник кабинеты мөдире, психолог
Искәрмә: Педагогик эш стажына кертелә: медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлгә методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф	

оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына бернинди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә:

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-ике көн эш өчен бер көн хәрби хезмәт өчен бер көн;

фильмотека мәдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына түбәндәге вакыт периодлары исәпләнә, әгәр аерым да, гомумән дә алынган бу чорларга турыдан-туры алдан һәм алардан соң турыдан-туры ияргән булса педагогик эшчәнлек:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләү вакыты;

профсоюз органнында сайлап куела торган вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мәдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында;

Эчке эшләр органнының балигъ булмаганнар белән эшләү һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукий саклау бүлекләрендә, хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар эшләре буенча инспекцияләрдә, милициянең балалар бүлмәләрендә)

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшләү профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүче гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгати-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән мәдәният һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житекчеләренә, концертмейстерларга.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, балалар йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләргә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, балалар йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлеге вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү мәгариф оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

Оешмаларда эшләүнең һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житекчесенә бирелә.

15. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (В_{кк}) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме 4 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган приказы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

2) мактаулы исемнәр өчен түләүләр медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре (Врз) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче медицина хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлеге нигезләмәгә 2 нче кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр (B_{sr}) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә стаж буенча төркемнәр буенча һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - профиль буенча стаж өчен өстәмәнең күләме 5 нче таблицада китерелгән.

5 нче таблица

Профиль буенча стаж өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
1	2	3
Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы	2 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкәнрәкләр	5,5
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	5,0
	5 яшьтән 10 яшькә	7,5

	кадәр	
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	9,0
	15 яшьтән өлкәнрәк	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар мәктәпкәчә белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sr}) урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	5,0

16. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актларында һәм

коллектив шартнамаларендә билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә билгеләнә.

Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамалар белән билгеләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), стимуллаштыру характерындагы түләүләр, компенсация характерындагы түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә (укутучы вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш).

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү һәм Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен гамәлгә ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә бирелә торган кызыксындыру түләве. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

17. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары оешма житәкчесе тарафыннан раслана. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийларының зурлыгы һәм түләүләргә гамәлгә ашыру шартлары ел саен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары мәктәпкәчә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамалар белән билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр каралган хезмәткә түләү фонды.

I_{ij} - j-хезмәткәр эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i-й критерие.

K_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү i-й критериеcының үлчәү коэффициенты.

N - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары саны;
 m - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре саны.

Эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләү критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәге нәтижәлелекне бәяләү критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе берәмлеккә туры килә. Нәтижәлелекне бәяләү критериеcының фактик зурлыгы эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр зурлыкка туры килә. Нәтижәлелекне бәяләү критериеcының фактик зурлыгы иң начар күрсәткечтән түбән булганда нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә, иң яхшысыннан югарырак булганда - бергә тигез дип билгеләнә.

Зурлыкның эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критериеcына эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерие зурлыгына бәйлеләге турыдан-туры (уңай динамика критерийның зурлыгын арттыру белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерийның зурлыгын киметү белән билгеләнә) булырга мөмкин. Нормалаштырылган критерий аның зурлыгы критерий (I_i) зурлыгына турыдан-туры бәйле булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының фактик зурлыгы;
 M_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң яхшы зурлыгы;
 L_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие, аның зурлыгы критерий (I_i) зурлыгыннан кире бәйләнеш очрагында, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

I_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләүнең нормалаштырылган i -й критериеcы;
 FI_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының фактик зурлыгы;
 M_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң яхшы зурлыгы;
 L_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критериеcының өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү i - критерийсының үлчәү коэффициенты.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме 7 һәм 8 нче таблицаларда китерелгән.

7 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персоналның һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Вожатый	5
1.2.	Тәрбиячеләр ярдәмчеләре	5
2. Икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персоналның һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Кече тәрбиячеләр	35
3. Педагогик хезмәткәрләрнең һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Физик культура буенча инструктор	45
3.2.	Музыка җитәкчесе	45
3.3.	Өстәмә белем бирү педагогы	50
3.4.	Тәрбиячеләр	55
3.5.	Методист	55
3.6.	Педагог-психолог	55
3.7.	Өлкән тәрбиячеләр	60
3.8.	Өлкән методист	60
3.9.	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	60
3.10.	Укытучы-дефектолог	60
3.11.	Укытучы-логопед (логопед)	60
4. Структур бүлекчә җитәкчеләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		

4.1.	Гомуми белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (уку-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	65
4.2.	Уку-уқыту программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә, кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку-консультация пункты, уку (уку-производство) остаханәсе, уку хужалыгы һәм башлангыч һәм урта һөнәри белем бирү учреждениесенә (бүлекчәсенә) башка структур бүлекчәләре башлыгы (мөдире, директоры, житәкчәсе, идарәчәсе) (мөдир, директор, житәкчә, идарәчә) (бүлектән тыш) структур бүлекчәләр житәкчеләре вазыйфалары, өченче квалификация дәрәжәсенә кертелгәннәр) мөдире (башлыгы)	70

8 нче таблица

Медицина хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларын ың гомуми чик күләме
1	2	3
1. Беренче дәрәжә медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Авыруларны карау буенча кече шәфкать туташы (авыруларны карау буенча ир-ат кече медицина хезмәткәре)	5
2. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.	Дәвалау физкультурасы инструкторы	35
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.	Диетик шәфкать туташы (ир-ат диетик медицина хезмәткәре)	37

Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.	Шәфкать туташы (медицина хезмәткәре)	40
2.4.	Физиотерапия буенча шәфкать туташы (физиотерапия буенча ир-ат медицина хезмәткәре)	40
2.5.	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча ир-ат медицина хезмәткәре)	40
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
2.6.	Фельдшер	45
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
2.7.	Өлкән шәфкать туташы (ир-ат өлкән медицина хезмәткәре)	50
3. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе		
3.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме (FOT_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучы вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфаи окладлары буенча мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 17,5 процент күләмендә дип исәпләнә.

6 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

18. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

2) нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны)

берлештергәндә, эш сәгатеннән тыш эшлөгәндә, төнгә вакытта эшлөгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылучы башка шартларда эшлөгәндә) компенсация характерындагы түләүләр;

3) сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлөгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

4) мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшлөгән өчен компенсация характерындагы түләүләр;

5) белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр.

19. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

20. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә (B_{kh}) эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады күләме;

H_{fk} - законда компенсация характерындагы түләү каралган фактик эшләнгән вакыт;

H_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{kh} - компенсация характерындагы түләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә торган өстәмәнең күләме.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә арттырып билгеләнә.

21. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшлөгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәр (вазыйфа) буенча төрле эш башкарганда, эш сәгатеннән тыш эшлөгәндә, төнгә вакытта эшлөгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшлөгәндә) компенсация характерындагы түләүләр төнгә вакытта эшлөгән һәр сәгать өчен билгеләнә, ул нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә

түлөнө, эмма законнар һәм башка норматив хокукий актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән түбән түгел.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнөндә яки эшләми торган бәйрәм көнөндә эшкә җәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә түлөнө. Вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә эш өчен, әгәр ул эш вакытының айлык нормасы чикләрендә ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнөндә башкарылган булса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылган булса, база окладынан кимендә ике сәгатьлек яки көнлек ставка күләмендә түлөнө. Ял көнөндә яки эш көне булмаган бәйрәм көнөндә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта, эш көне булмаган бәйрәм көнөндә эш өчен бер генә күләмдә түлөнө, ә ял көне өчен түләү каралмый.

22. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр бирелә.

1) сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшләгән өчен хезмәт хакы ставкасы (B_{kh}) бер атналык педагогик эш сәгатьләре нормалары билгеләнгән педагогик хезмәткәрләр өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында педагогик эш алып баруның фактик сәгатьләре саны;

Y_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең күләмле күрсәткечләренең фактик саны;

H_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы педагогик хезмәткәрләренең ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы;

Y_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренең күләмле күрсәткечләренең норматив саны;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә уку йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, эмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{kh} - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләме нигезләмәнең 9 нчы таблицасында китерелгән.

2) мәгариф хезмәткәрләре өчен нормаль (сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшләгәндә), нормадан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (түләүләр әлегә нигезләмәнең 22 пунктының 1 пунктчасында билгеләнгән педагогик хезмәткәрләрдән тыш) (B_{kh}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kh} - сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшлэгән өчен компенсация характерындагы түләүләр күләмнәре 9 нчы таблицада китерелгән.

3) педагогик һәм уку-тәрбиячеләр хезмәткәрләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең аерым категорияләре белән эшлөгәндә берничә нигездә компенсация характерындагы түләүләр бирү карала, түләүләр күләме һәр нигез буенча аерым исәпләнә.

Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлеген, сайлап куела торган профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында раслана.

9 нчы таблица

Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшләү өчен компенсация характерындагы өстәмәләрнең күләме

	Өстәмә билгеләү өчен нигез	Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән тәрбияләнүчеләрнең (укучыларның) аерым категорияләре белән эшлэгән өчен өстәмәләр билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмәнең күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеменең исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Туберкулез интоксикациясе булган, ишетү буенча, күрү буенча сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнгән, терәк-хәрәкәт аппараты бозылган, психик үсеше тоткарланган, аутистик үсеше бозылган, катлаулы кимчеләкләр булган һәм акылга зәгыйфь балалар өчен адаптацияләнгән белем бирү	беренче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персонал вазыйфалары	беренче	7,0
		икенче дәрәжә уку-тәрбиячеләр персонал вазыйфалары	беренче - икенче	7,0
		педагогик хезмәткәрләр	беренче - дүртенче	7,0

	программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрдә) эшләү	вазыйфалары		
2.	Сөйләме нык бозылган тәрбияләнүчеләр өчен адаптацияләнган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында (төркемнәрендә) эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - өченче	4,0

23. Сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган балалар өчен адаптацияләнган уку-укыту программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләгән өчен аерым учреждениеләрдә медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (B_{khm}) компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{khm} = O_d \times \frac{D_{khm}}{100\%},$$

монда:

O_d - медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{khm} - медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә сәламәтлек мөмкинлекләре чикләнган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләгәнгә компенсация характерындагы түләү күләме 15 процентка тигез.

24. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының (B_{sop}) педагогик хезмәткәрләре өчен белем бирү программасы үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sop} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{sop}}{100\%},$$

монда:

O_b - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә база оклады;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик эш алып бару сәгәтләренә фактик саны;

Y_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының мәгариф хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренә фактик саны;

H_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы;

Y_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмасының педагогик хезмәткәрләре башкара торган күләм күрсәткечләренә норматив саны;

Р - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәэмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуыту йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

Dsor - белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме 10 нчы таблицада китерелгән.

Педагогик хезмәткәрләр мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләрнең билгеле бер категорияләре белән эшлэгәндә, белем бирү программасы үзенчәлегә өчен түләүләрне берничә нигез буенча бирүне күздә тотканда, белем бирү программасы үзенчәлегә өчен түләүләр күләме һәр нигез буенча исәпләнә.

Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, белем бирү программасы үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланулы профсоюз органы (яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган) белән килештереп, һәр мәктәпкәчә белем бирү оешмасында раслана.

10 нчы таблица

Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмәләрнең күләме

№ т/б	Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмә билгеләүгә нигез	Белем бирү программасы үзенчәлегә өчен өстәмә билгеләнә торган вазыйфалар		Өстәмәнең күләме, процент
		һөнәри квалификация төркеме исеме	квалификация дәрәжәсе	
1	2	3	4	5
1.	Авыл жирлегендә һәм шәһәр тибындагы поселокларда урнашкан рус телендә укуытылмый торган мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларга рус телен өйрәтү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче - дүртенче	5,0
2.	Рус телендә белем бирүче мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында балаларга туган телдә (татар, чуаш, мари һ. б. (рус теленнән тыш) белем бирү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары		5,0
3.	Тәрбияләнүчеләр үсешенә бер яки берничә юнәлешен өстенлекле гамәлгә ашырып, мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында гамәли эштә чит телне куллану	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	өченче	3,0

4	Мәктәпкәчә белем бирүнең уку-уқыту программалары буенча белем бирү эшчәнлеген гамәлгә ашыручы белем бирү оешмаларында эшләү	педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	28
---	---	------------------------------------	--------------------	----

25. Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре медицина хезмәткәрләренә һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының структур бүлекчәләре җитәкчеләренә эшчәнлек үзенчәлегенә өчен компенсация характерындагы түләүләр (B_{sd}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - мәктәпкәчә белем бирү оешмасында медицина хезмәткәрләренә һәм структур бүлекчә җитәкчеләренә вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегенә өчен өстәмәнең күләме 11 нче таблицада китерелгән.

Әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган медицина хезмәткәрләре һәм структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары исемлегенә, сайлап куела торган профсоюз органы яисә хезмәткәрләр мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

11 нче таблица

Эшчәнлек үзенчәлегенә өчен өстәмәләрнең күләме

№ т/б	Эшчәнлек үзенчәлегенә өчен өстәмә билгеләүгә нигез	Һөнәри квалификация төркеме исеме	Өстәмәнең күләме, процент
1.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	урта медицина һәм фармацевтика персоналы	12
		табиблар һәм провизорлар	5
2.	Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эшләү	структур бүлекчә җитәкчеләре вазыйфалары	28

7 бүлек. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә, җитәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерының хезмәт хакын билгеләү тәртибе

26. Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары җитәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфаи

окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләрдән гыйбарәт.

27. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә вазыйфаи оклады елга бер тапкыр уку елы башына яисә мәктәпкәчә белем бирү оешмасы төзелгән яки үзгәртеп корылган көнгә, шулай ук хезмәт хакы норматив хокукый актлар нигезендә хезмәткә түләү төркеменә (O_d) бәйле рәвештә арттырылганда билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_f - мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында эш сәгатьләренең фактик саны;

H_N - мәктәпкәчә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә хезмәт өчен түләү төркеме тәрбияләнүчеләрнең санына карап билгеләнә.

28. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләре урынбасарлары һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге мәктәпкәчә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

29. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр, эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Башкарма комитет карары белән билгеләнә. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Башкарма комитет карары белән раслана.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен бирелергә мөмкин.

30. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчеләре хезмәтенә түлүүләр, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме 12 нче таблицада күрсәтелгән.

31. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түлүүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түлүүләрнең чик дәрәжәсе мәктәпкәчә белем бирү оешмасы

житәкчәсе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 нче таблица

Мәктәпкәчә белем бирү учреждениеләре житәкчеләре хезмәтенә түләү, база окладлары күләме һәм башкарган хезмәтнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр төркеме

Житәкче хезмәтенә түләү төркеме	Күләм күрсәткече зурлыгы (уку елы башына тәрбияләнүчеләр саны), кеше <*>	База оклады, сум	Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 20	30 000	5 000
2	21 - 40	32 000	5 000
3	41 - 60	36 000	6 000
4	61 - 80	37 000	7 000
5	81 - 100	40 000	8 000
6	101 - 140	42 000	9 000
7	141 - 180	45 000	10 000
8	181 - 220	48 000	11 000
9	221 - 280	49 000	12 000
10	281 - 320	50 000	13 000
11	321 - 360	50 000	14 000
12	361 һәм югарырак	51 000	15 000
----- <*> Адаптацияләнган белем бирү программаларын гамәлгә ашыручы мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 3 коэффициент белән исәпкә алына. Туберкулез интоксикациясе булган балалар өчен мәктәпкәчә белем бирү оешмаларында тәрбияләнүчеләр контингенты 2 коэффициент белән исәпкә алына.			

32. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k), аларның эшчәнлек нәтижеләрен исәпкә алып, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда

B_c - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме әлеге нигезләмәнең 12 нче таблицасында китерелгән;

K_{vk} - сыйфат критерийесын үтәү коэффициенты.

33. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы башка түлүүләр Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

34. Учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, мәктәпкәчә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

8 бүлек. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм файдалану тәртибе

35. Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына мәктәпкәчә белем бирү оешмасының нормативлар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

36. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладлар, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләр мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен кертәп) финанс-хужалык эшчәнлегенә агымдагы финанс елы планында хезмәткә түлүгә каралган акчалар хисабына башкарыла.

37. Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс яктан тәэмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, тиешле чорда (ай, квартал, ел) түлүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәргә дә кертәп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү мәктәпкәчә белем бирү оешмасының әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә, кызыксындыру түлүүләренә жибәрелә ала.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта, кызыксындыру түлүүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертәп) башкарыла.

Тиешле чорда хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә мәктәпкәчә белем бирү оешмасы хезмәткәренә (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән, мәктәпкәчә белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш), хезмәт нормаларын (хезмәт бурычларын) үтәгән эш вакыты нормасын исәпкә алып, агымдагы елның 1 гыйнварына башкарылган кызыксындыру түләве күләме «Хезмәткә минималь түләү күләме

турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән хезмәт өчен түләүнең минималь күләменнән өч тапкыр артмаска тиеш.

Хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә кызыксындыру түләве күләме Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлеген планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык мәктәпкәчә белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Башкарма комитет Аппараты Җитәкчесе
урынбасары, эш кәгазьләрен алып бару идарәсе
башлыгы вазыйфаларын башкаручы

Г.А. Шәфыйкова

Муниципаль мәктәпкәчә белем
бирү оешмалары житәкчеләренә
һәм хезмәткәрләренә хезмәтенә
түләү шартлары турында
нигезләмәгә
1 нче кушымта

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре

№ т/б	Бүләкләр һәм мактаулы исемнәрнең исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физкультура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры

3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп укытучысы
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе

5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп укытучысы
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясенең Мәгариф министрлыгы (Россия Федерациясенең Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясенең Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы мәгариф өлкәсе хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенең мактаулы балалар һәм яшьләр тәрбияләү хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре
1.12.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм югары технологияләр хезмәткәре
1.13.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.14.	Л.С.Выготский медале
1.15.	К.Д.Ушинский медале
1.16.	«Россия Федерациясенең һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
1.17.	«Мәрхәмәтлелек һәм хәйриячелек өчен» күкрәк билгесе
1.18.	«Һөнәргә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.19.	«Яшьлек һәм профессиональлек» күкрәк билгесе
1.20.	«Мактаулы остаз» күкрәк билгесе
1.21.	Россия Федерациясе Фән һәм югары мәгариф министрлыгының «Ветеран»

	күкрәк билгесе
1.22.	«Мактауга лаек хезмәт һәм аерымлык өчен» медале
1.23.	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары мәгариф министрлыгының «Мактаулы хезмәткәре» исеме
1.25.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.26.	Россия Федерациясе Фән һәм югары мәгариф министрлыгының Мактау грамотасы
2. СССРның Халык мәгарифе министрлыгы, Мәгариф министрлыгы (РСФСР)	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» значогы
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
2.4.	«РСФСРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы

Муниципаль мәктәпкәчә белем бирү
оешмалары җитәкчеләренә һәм
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү
шартлары турында нигезләмәгә
2 нче кушымта

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар
Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм
автономияле республикаларның медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру
характерындагы түләүләр билгеләнә торган мактаулы исемнәр исемлегә

№ т/б	Мактаулы исемнең исеме
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык табибы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Халык табибы
4.2.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.3.	Атказанган табиб
4.4.	Атказанган провизор
4.5.	Атказанган фармацевт
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.2.	Атказанган табиб
5.3.	Атказанган провизор

Башкарма комитетның
2025 елның 14 мартындагы
1987 номерлы карарына
3 нче кушымта

Муниципаль өстәмә белем бирү мәгариф оешмалары
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында
нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль өстәмә белем бирү мәгариф оешмаларында (алга таба - өстәмә белем бирү оешмалары) житәкчеләренә һәм хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләренә шартларын һәм күләмнәрен билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә дә кертеп, хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләргә исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен яисә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләргә нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләргә исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларны үтәгән өчен календарь ай өчен фактик эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

3. Татарстан Республикасы өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләргә вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре

хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография өлкәсендә эшләүче хезмәткәрләренә, медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - мәгариф хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре) хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- 1) вазыйфаи окладлар;
- 2) стимуллаштыру характерындагы түләүләр;
- 3) компенсация характерындагы түләүләр.

4. Хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, квалификация категориясә бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомство аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә еллык яисә башка ялда булу чорында, вакытлыча эшкә сәләтсезлегә чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә, хезмәт өчен түләү күләме үзгәрүгә хокукы булганда күрсәтелгән чорлар тәмамлангач гамәлгә ашырыла.

5. Өстәмә белем бирү оешмалары җитәкчеләре:

1) белем, педагогик эш стажы (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләү) турындагы документларны Россия Федерациясә Сәламәтлек саклау һәм социаль үсеш министрлыгының «Җитәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының Бердәм квалификация белешмәлегә, «Мәгариф хезмәткәрләре вазыйфаларының квалификация характеристикалары» бүлеген раслау турында» 2010 елның 26 августындагы 761н номерлы указы белән билгеләнгән квалификация характеристикаларына туры килүен тикшерәләр;

2) ел саен өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә тариф исемлекләре төзиләр һәм раслыйлар;

3) өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дөрәс билгеләгән өчен җаваплы санала.

2 бүлек. Өстәмә белем бирү хезмәткәрләре эш хакының база окладларын билгеләү

6. Өстәмә белем бирү хезмәткәрләре эш хакының база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
1	2	3
Беренче дәрәжә уку-юрдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Уку-укуту бүлегә секретаре	21 473
Педагогик хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе	Хезмәт буенча инструктор	22 663
	Физик культура буенча инструктор	

	Музыка жѣтѣкчесе	
Икенче квалификация дѣрѣжѣсе	Тренер-уқытучы	22 758
	Концертмейстер	
	Өстәмә белем бирү педагогы	
	Педагог-оештыручы	
	Социаль педагог	
	Инструктор-методист	
Өченче квалификация дѣрѣжѣсе	Производстваго өйрәтү мастеры	22 858
	Педагог-психолог	
	Методист	
	Өлкән өстәмә белем бирү педагогы	
	Өлкән тренер-уқытучы	
	Өлкән инструктор-методист	
Дүртенче квалификация дѣрѣжѣсе	Уқытучы (профессор-уқытучы составына кертелгән уқытучы вазыйфасыннан кала)	22 958
	Физик тәрбия жѣтѣкчесе	
	Өлкән методист	
	Тьютор (югары һәм өстәмә һөнәри белем бирү өлкәсендә эшләүче тьютордан тыш)	
Структур бүлекчәләр жѣтѣкчәләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче квалификация дѣрѣжѣсе	Балаларга өстәмә белем бирүнең белем бирү программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уқыту-консультация пункты, уқыту (уқыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы)	23 008
Икенче квалификация дѣрѣжѣсе	Балаларга өстәмә белем бирү уку-уқыту программасын һәм уку-уқыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	23 058

7. Өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
«Урта медицина һәм фармацевтика персоналы» һөнәри квалификация төркеме		
Өченче квалификация дәрәжәсе	Шәфкать туташы (медбрат)	23 121
	Массаж буенча шәфкать туташы (массаж буенча медбрат)	
Бишенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	24 821
«Табиблар һәм провизорлар» вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Икенче квалификация дәрәжәсе	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	26 521

8. Өстәмә белем бирү оешмалары мәдәният хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
«Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Аккомпаниатор	22 820
Костюмнар бүлмәсе мөдире	
Мәдәни чаралар оештыручы	
«Өйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Библиограф	23 320
Китапханәче	
Өйдәүче китапханәче	
Тавыш операторы	

Фондларны саклаучы	
Рәссам-скульптор	
Рәссам-куючы	
«Мәдәният, сәнгать һәм кинематография оешмасының җитәкче составы вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Музей бүлеге (бүлекчәсе) мөдире	24 520
Китапханә бүлеге (бүлекчәсе) мөдире	
Кино һәм видеофильмнар прокаты буенча бүлекчә (пункт) мөдире	
Тавыш режиссеры	
Режиссер-куючы	
Сәнгать җитәкчесе	

3 бүлек. Хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы (база оклады)
һәм өстәмә белем бирү оешмаларының күләм күрсәткечләренә
норматив саны

9. Эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы)
Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының «Педагогик
хезмәткәрләрнең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен педагогик эш
сәгәтләре нормалары) һәм педагогик хезмәткәрләрнең хезмәт шартнамәсендә
әйтелә торган уку йөкләнешен билгеләү тәртибе турында» 2014 елның 22
декабрена 1601 номерлы указы белән билгеләнгән.

Өстәмә белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләре өчен эш
вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәтләр нормасы) атнага 36
сәгәттән артмаган кыскартылган эш вакыты озынлыгынан чыгып билгеләнә,
аңа укытучы (укыту) эше, тәрбия эше, шулай ук билгеләнгән тәртиптә расланган
вазыйфаи бурычлар һәм эш вакыты режимында каралган башка педагогик эш
керә.

10. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәгариф хезмәткәрләре
тарафыннан база оклады сәгатенә күрсәтелә торган күләм күрсәткечләренә
норматив санын тәшkil итә:

1) Өстәмә белем бирү оешмаларының өстәмә белем бирү педагогларына,
сәнгать-эстетик юнәлештәге балаларга өстәмә белем бирү оешмаларынан тыш:

15 кеше - укуның беренче елында;

12 кеше - укуның икенче елында;

10 кеше — укуның өченче елында һәм аннан соңгы елларда.

2) Сәнгать-эстетик юнәлешендәге балаларга өстәмә белем бирү
оешмаларындагы өстәмә белем бирү педагогларына, концертмейстерларга:

музыка мәктәпләре (сәнгать мәктәпләренә музыка бүлекләре) өчен:

бер кеше - шәхси дәресләрдә;

10 кеше — җиде еллык уку срогы булган төркемлә дәресләрдә;

алты кеше - биш еллык уку срогы булган төркемле дәресләрдә;
 40 кеше - жиде еллык уку срогы булган катнаш дәресләрдә;
 18 кеше - биш еллык уку срогы булган катнаш дәресләрдә;
 10 кеше - сәнгать мәктәпләре (сәнгать мәктәбе бүлекләре), сәнгать мәктәбенең гомуми эстетик белем бирү бүлекләре өчен;
 сигез кеше - сәнгать мәктәбенең иртә эстетик белем бирү бүлекләре өчен;
 сәнгать мәктәбенең фольклор бүлекләре өчен:
 бер кеше - индивидуаль дәресләрдә;
 алты кеше - фольклор хореографиясе дәресләрендә;
 10 кеше - төркемле дәресләрдә;
 20 кеше - катнаш дәресләрдә;
 хореография мәктәпләре (сәнгать мәктәбенең хореография бүлекләре), сәнгать мәктәбенең театр сәнгате бүлекләре өчен:
 бер кеше - индивидуаль дәресләрдә;
 биш кеше - белгечлек фәннәре буенча дәресләрдә;
 10 кеше - төркемле дәресләрдә.

11. Мәгариф, мәдәният, авыл хужалыгы, медицина хезмәткәрләренең эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормалары) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

12. Хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә эш вакыты озынлыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатьләре нормасы) федераль һәм региональ дәрәжәдәге өч яклы тармак килешүләре белән билгеләнергә мөмкин.

4 бүлек. Хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

13. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

монда:

O_b - өстәмә белем бирү оешмалары педагогик хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - өстәмә белем бирү оешмаларында эшләнгән сәгатьләрнең фактик саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең эш хакы ставкасы өчен сәгатьләр нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы матбугат белән тәмин итүгә компенсация педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артмаган педагогик хезмәткәрләргә 100 сум күләмендә билгеләнә.

5 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

14. Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөргө хезмөткөрнө сыйфатлы хезмөт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түлүүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

15. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр үз эченә ала:

- 1) квалификация категориясе өчен түлүүләр;
- 2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түлүүләр;
- 3) профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;
- 4) хезмәт интенсивлыгы өчен түлүүләр;
- 5) премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;
- 6) башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

16. Өстәмә белем бирү оешмаларында мәгариф хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләрнең күләмнәре һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүләр педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житекчеләренең һөнәри квалификация вазыйфалары төркемнәре хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу чоры чикләрендә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
1	2	3
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	11,0
	югары квалификация категориясе	13,0
Өченче	беренче квалификация категориясе	12,0

	югары квалификация категориясе	15,5
Дүртенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Беренче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0
Икенче	беренче квалификация категориясе	13,0
	югары квалификация категориясе	18,0

Квалификация категориясе өчен түләүләрне билгеләү (үзгәртү) тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән алып башкарыла.

2) мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр (B_{pz}) беренче һәм икенче дәрәжә уку-ярдәмче персонал хезмәткәрләре, педагогик хезмәткәрләр һәм структур бүлекчэләр житәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керә торган мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Татарстан Республикасының (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең ведомство бүләкләре, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство бүләкләре, Татарстан Республикасының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзының ведомство бүләкләре, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның ведомство бүләкләре өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкил итә.

Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән

министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мактау грамотасы өчен өстәмә Россия Федерациясе мәгариф министрының (Россия Федерациясе мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе мәгариф министры) приказы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә билгеләнә.

«Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләре, мәдәниятләре, традицияләре саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлар өчен» күкрәк билгесе, «Мактаулы остаз» аерымлык билгесе, «Татарстан Республикасының мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» аерымлык билгесе, «Телләре, мәдәниятләре, традицияләре саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе өчен өстәмә Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) приказы нигезендә билгеләнә. Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлеге нигезләмәгә кушымтаның 1 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр һәм ведомство бүләкләре өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем һәм ведомство бүләкләре бирелгән көннән башлап башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре һәм (яисә) ике һәм аннан да күбрәк ведомство бүләкләре булган мәгариф хезмәткәрләренә түләү хезмәткәр сайлавы буенча нигезләренә берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр (B_s) профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмәнең күләме 2 нче таблицада китерелгән.

2 нче таблица

Профиль буенча хезмәт стажы өчен өстәмәләренә күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Икенче дәрәжә уку-тәрбияләү персонал вазыйфалары	беренче - икенче	4 яшьтән 10 яшькә кадәр	2,0

		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,0
		15 яшьтән өлкәнрәк	4,0
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфалары	беренче - дүртенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	4,5
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	5,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	6,5
Структур бүлекчәләр җитәкчеләре вазыйфалары	беренче - икенче	2 яшьтән 6 яшькә кадәр	3,0
		6 яшьтән 10 яшькә кадәр	4,5
		10 яшьтән 15 яшькә кадәр	5,5
		15 яшьтән өлкәнрәк	6,5

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү, стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

3 нче таблица нигезендә мәгариф оешмаларында һәм башка оешмаларда педагогик, җитәкчелек һәм методик эш педагогик эш стажына кертелә.

3 нче таблица

Эшләү вакыты мәгариф хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешма исеме	Вазыйфа исеме
	2
Мәгариф оешмалары, шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары хәрби белем бирү оешмалары һәм хәрби һөнәри белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем бирү	Укытучылар, укытучы-дефектологлар, укытучы-логопедлар (логопедлар), укытучы-оештыручылар (тормыш иминлеге нигезләре, башлангыч хәрби хезмәткә

(белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар оешмалары: шифаханәләр, клиникалар, поликлиникалар, хастаханәләр һәм башкалар	әзерлек), физик тәрбия житекчеләре, өлкән мастерлар, производствого өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә, авыл хужалыгы машиналарында эшләргә, язу машиналарында эшләргә һәм башка оештыру техникасында эшләргә өйрәтү), өлкән методистлар, методистлар, өлкән инструктор-методистлар, инструктор-методистлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча), концертмейстерлар, музыка житекчеләре, өлкән тәрбиячеләр, тәрбиячеләр, сыйныф тәрбиячеләре, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагог-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-укытучылар, тренер-укытучылар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыклар, мөдирләр), директор (башлыклар, мөдирләр) урынбасарлары укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство буенча, тәрбия, мәдәни-тәрбия эше, производствого өйрәтү (эше), чит тел, укыту-очу әзерлегә буенча, гомуми белем бирү әзерлегә буенча, режим буенча уку-укыту бүлегә мөдирләре, эшчәнлекләре белем бирү (тәрбия) процессына, методик тәэмин итүгә бәйле булган практика, укыту-консультация пунктлары, логопедик пунктлар, интернатлар, бүлекләр, бүлекчәләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, курслар һәм башка структур бүлекчәләр мөдирләре (башлыклары); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни чаралар оештыручылар, экскурсоводлар; профессор-укытучылар составы
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә)	Житекчеләр, аларның урынбасарлары, бүлекчәләр, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекчәләр мөдирләре; эшчәнлекләре методик тәэмин итү белән бәйле булган фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгарифкә идарә итү органнары һәм мәгариф оешмаларына житекчелек итүче органнар (структур бүлекчәләр)	Житекче, инспектор, методик вазыйфалар, инструктор, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс,

	хужалык эшчәнлегенә, төзелешкә, тәэминатка, эш башкаруга бәйле вазыйфаларда эшләүдән тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм аларның квалификациясен күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) бүлекчәләренә техник уку бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлекләре квалификация әзерләү һәм күтәрү мәсьәләләре белән бәйле булган штаттагы укучылар, производствода эшчеләрне производствога өйрәтү мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданлык авиациясенең белем бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструктор һәм укучылар составы, производствога өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай тораклары, торак-эксплуатация оешмалары, яшләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яш тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә белем бирү педагоглары (түгәрәк житәкчеләре), инструкторлар һәм инструктор-методистлар, тренер-укучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, бүлекчәләр мөдирләре
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү изоляторлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзәтү оешмалары	Педагогик белем булганда түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эше буенча башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (уку) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, производство-техник уку буенча өлкән инженер һәм инженер, өлкән мастер һәм производствога өйрәтү мастеры, өлкән инспектор һәм сак хезмәтә һәм режим буенча инспектор. уку-техник кабинет мөдире, психолог
Искәрмә: Педагогик эш стажына кертелә: медицина оешмаларында һәм өлкәннәргә социаль хезмәт күрсәтүче оешмаларда укучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр, Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары сыйфатында эшләү вакыты; башка оешмаларда эшләү, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәге тәртиптә: педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына беринди шартлар һәм чикләүләрсез кертелә: контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакыты исәбеннән бер көн хәрби хезмәттә	

бер көн эш көнөндө, э хәрби хезмәткә чакырылу буенча хәрби хезмәттә булу вакыты-бер көн хәрби хезмәттә ике көн эш көнөндө;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләр вакыты; педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәге чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алганда алынган бу чорларга педагогик эшчәнлек турыдан-туры алардан алда һәм аннан соң турыдан-туры ияргән булса:

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицерлар, сержантлар, старшиналар составы, прапорщиклар һәм мичманнар (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, гаскәрләрдә һәм куркынычсызлык органнарында) вазыйфаларында хезмәт итү вакыты, контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территорияль оешмалары аппаратларында (комитетларында, советларында) житәкче, инспектор, инструктор һәм башка белгечләр вазыйфаларында эшләр вакыты;

профсоюз органнарында сайлап куела торган вазыйфаларда;

педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда;

Укытучылар йорты директоры (мөдире) (халык мәгарифе, һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре) вазыйфасында; балигъ булмаганнар белән эшләр һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яисә балигъ булмаганнарны социаль-хокукый саклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар белән эшләр инспекцияләрендә, милициянең балалар бүлмәләрендә)

Аерым категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына оешмаларда эшләр вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә белем бирү оешмасында эшләр профиленә яисә укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча хезмәт итү вакыты кертелә:

укытучы-оештыручыларга (тормыш иминлегә нигезләре, хәрби чакырылышка кадрга әзерлек);

физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга); укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәргә тирәнтен өйрәнүгә гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларның) махсус дисциплиналары укытучыларына;

производствого өйрәтү мастерларына;

өстәмә белем бирү педагогларына;

эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

педагог-психологларга;

методистларга;

урта һөнәри белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә мәдәният һәм сәнгатьнең урта звеносы (бүлекләре), музыкаль-педагогик, сәнгати-график, музыкаль белгечләр әзерләү программалары буенча;

балаларга өстәмә белем бирү оешмалары (мәдәният һәм сәнгать, шул исәптән музыка һәм сәнгать) укытучыларына, музыка һәм сәнгать гомуми белем

бирү оешмаларының махсус дисциплиналары укытучыларына, педагогика училищеларының (педагогика колледжларының) музыка дисциплиналары укытучыларына, музыка укытучыларына, музыка житәкчеләренә, концертмейстерларга.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының, балалар йортларының тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркемендә шәфкать туташы, балалар йортларында пост шәфкать туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәрендә тәрбиячеләргә медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчесе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләү чорында хезмәткәр педагогик белем алган яки югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына кертелә.

Оешма хезмәткәрләренә мәгариф оешмаларында сәгатьлек түләү шартларында төп эштән тыш башкарыла торган педагогик эш вакыты, әгәр аның күләме (бер яисә берничә мәгариф оешмасында) уку елында кимендә 180 сәгать тәшкил итсә, педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик эш башкарылган айлар гына педагогик стажга кертелә.

Оешмаларда эшләүнең һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итүнең эш профиленә, укытыла торган предметка (курс, дисциплина, түгәрәк) туры килүе турындагы конкрет мәсьәләләргә хәл итү хокукы, профсоюз органы белән килештереп, мәгариф оешмасы житәкчесенә бирелә.

17. Өстәмә белем бирү оешмаларының мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме һәм аларны билгеләү тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме 4 нче таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләргә үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказы датасы нигезендә башкарыла.

4 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
«Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

2) мактаулы исемнәр өчен түләүләр мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә (B_{pz}) керүче мәдәният хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә нигезләмәгә кушымтаның 2 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмен билгеләү алар бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләгән бәяләү индикаторлары үтәләшен исәпкә алып, профиль буенча эш давамлылыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча стаж өчен өстәмәнең күләме 5 нче таблицада китерелгән.

Профиль буенча стаж өчен өстәмэләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	1,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	2,0
	15 яшьтән өлкәнрәк	2,5
Әйдәүче звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	3 яшьтән 6 яшькә кадәр	1,0
	6 яшьтән 10 яшькә кадәр	2,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	3,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	4,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

18. Өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең күләмнәре һәм билгеләү тәртибе.

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түләүләр тариф-квалификация характеристикалары нигезендә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә аттестация йомгаклары буенча квалификация категорияләре бирүне күздә тоткан белгечлекләр буенча эшләүче хезмәткәрләргә бирелә. Квалификация категориясе өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

Квалификация категориясе өчен түләүләрне үзгәртү (билгеләү) аттестация комиссиясе төзелгән орган (учреждение) приказы датасы нигезендә башкарыла.

6 нчы таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Квалификация категориясе	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме	
Икенче квалификация категориясе	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

2) мактаулы исемнәр өчен түләүләр (B_{pz}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме алты процент тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкил итә.

Медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлегә нигезләмәгә кушымтаның 3 нче таблицасында китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган

хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

3) профиль буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш давамлылыгына (B_s) бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме 7 таблицада китерелгән.

7 нче таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләрнең күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәнең күләме, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	2,5
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	3,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	4,5
	15 яшьтән өлкәнрәк	5,5
Табиблар һәм провизорлар	3 яшьтән 5 яшькә кадәр	5,0
	5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7,5
	10 яшьтән 15 яшькә кадәр	9,0
	15 яшьтән өлкәнрәк	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен билгеләү (үзгәртү) стажны раслаучы документлар өстәмә белем бирү оешмасында булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру

хокукы бирэ торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

4) Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр урта медицина һәм фармацевтика персоналы, табиблар һәм провизорлар (B_{sr}) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфалар буенча бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{sr} - хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме 8 нче таблицада китерелгән.

8 нче таблица

Хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәләренң күләме

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Өстәмәләр диапазоны, процент
Урта медицина һәм фармацевтика персоналы	икенче	1,5
	өченче	3,0
	дүртенче	4,5
	бишенче	10,0
Табиблар һәм провизорлар	беренче - икенче	3,0

19. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә (укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, мактаулы исемнәр алуға бәйле рәвештә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел) бер мәртәбә һәм локаль норматив актларда һәм өстәмә белем бирү оешмасының коллектив шартнамәләре белән.

Эш йомгаклары буенча премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча хезмәткәрләргә (укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар), кызыксындыру характерындагы түләүләр, эшчәнлек үзенчәлеге өчен компенсация характерындагы түләүләр түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә).

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән күтәрү һәм «2012 - 2017 елларга балалар мәнфәгатьләрендә эш итүнең Милли стратегиясе турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 1 июнендәге 761 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен саклап калу максатларында, педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеменә керүче хезмәткәрләргә төп эш урыны һәм төп вазыйфасы буенча акчалар булганда бер мәртәбә кызыксындыру түләве. Күрсәтелгән максатларда түләүнең тәртибе, шартлары һәм конкрет күләме өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары белән билгеләнә.

20. Өстәмә белем бирү оешмаларында сыйфат өчен түләүләр.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр төп эш урыны буенча мәгариф хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, өстәмә белем бирү оешмаларының медицина хезмәткәрләренә (укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) билгеле бер вакыт аралыгындагы хезмәт нәтижәләре буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларының чик күрсәткечләренә ирешү тора.

Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийлары өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесе тарафыннан раслана. Өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларының зурлыгы һәм түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары ел саен өстәмә белем бирү оешмасы алдына куелган бурычлар нигезендә билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары өстәмә белем бирү оешмасының локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр (B_{kj}) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

FOT_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләргә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - j -хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләүнең нормалаштырылган i -й критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү i -й критерие сының чагыштырма үлчәү коэффициенты;

N - эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийларының саны;

m - өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә саны.

Эшчәнлекнең нәтижәләгән бәяләү критерийларын нормалаштыру төрле үлчәмдәгә нәтижәләгән бәяләү критерийларының чагыштырылуын тәмин итә. Нормалаштыру эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерие (иң яхшы һәм иң начар) күрсәткечләре диапазонын сайлаудан гыйбарәт, аларның берсе нормалаштырылган критерийның нуль күрсәткеченә, икенчесе бергә

туры килә. Нәтижелелекне бәяләү критериеның фактик зурлыгы эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критерие күрсәткечләре диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр санала. Нәтижелелекне бәяләү критериеның фактик зурлыгы иң начар күрсәткечтән түбән булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә, иң яхшысыннан югарырак булганда - бергә тигез итеп кабул ителә.

Эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие күрсәткеченең эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критерие күрсәткеченә бәйлелеге турыдан-туры (уңай динамика критерий күрсәткеченең артуы белән билгеләнә) һәм киресе (уңай динамика критерий күрсәткеченең кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

Нормалаштырылган критерий, аның зурлыгы критерий (Ii) зурлыгына турыдан-туры бәйлә булганда, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең нормалаштырылган критерие, аның зурлыгы критерий (Ii) зурлыгына кире бәйлелектә булган очракта, түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының иң начар зурлыгы.

Эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының өстенлек дәрәжәсе үлчәү коэффициентлары белән билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критериесының i- үлчәү коэффициенты.

Хезмәткәрләр эшчәнлегә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме 9 - 11 нче таблицаларда күрсәтелгән.

9 нчы таблица

Мәгариф хезмәткәрләре эшчәнлегә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме
1	2	3	4
1. Беренче дәрәжә укыту-ярдәмче персоналның һөнәри квалификация төркеме			
1.1.	Уку-укыту бүлеге секретаре	Беренче	5
2. Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
2.1.	Хезмәт буенча инструктор	Беренче	45
2.2.	Физик культура буенча инструктор	Беренче	45
2.3.	Музыка жетәкчесе	Беренче	45
2.4.	Өлкән вожатый	Беренче	45
2.5.	Инструктор-методист	Икенче	50
2.6.	Концертмейстер	Икенче	50
2.7.	Өстәмә белем бирү педагогы	Икенче	50
2.8.	Педагог-оештыручы	Икенче	50
2.9.	Социаль педагог	Икенче	50
2.10.	Тренер-укытучы	Икенче	50
2.11.	Тәрбияче	Өченче	55
2.12.	Методист	Өченче	55
2.13.	Педагог-психолог	Өченче	55
2.14.	Өлкән инструктор-методист	Өченче	55
2.15.	Өлкән өстәмә белем бирү педагогы	Өченче	55
2.16.	Өлкән тренер-укытучы	Өченче	55
2.17.	Укытучы (профессор-укытучы	Дүртенче	60

	составына кертелмәгән укытучы вазыйфаларыннан тыш)		
2.18.	Физик тәрбия жетәкчесе	Дүртенче	60
2.19.	Өлкән тәрбияче	Дүртенче	60
2.20.	Өлкән методист	Дүртенче	60
2.21.	Тьютор (югары һәм өстәмә белем бирү өлкәсендә эшләүче тьюторлардан тыш)	Дүртенче	60
3. Структур бүлекчәләр жетәкчеләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме			
3.1.	Балаларга өстәмә белем бирүнең уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы структур бүлекчәләр мөдире (башлыгы): кабинет, лаборатория, бүлек, бүлекчә, уку (укыту-производство) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр жетәкчеләре вазыйфаларыннан тыш)	Беренче	65
3.2.	Балаларга өстәмә белем бирү уку-укыту программасын һәм уку-укыту программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	Икенче	70

10 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеген бәяләү критерийлары
буенча үлчәү коэффициентларының гомуми
чик күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Үлчәү коэффициентларының гомуми чик күләме
1	2	3
1. Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
1.1.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
1.2.	Аккомпаниатор	35
1.3.	Мәдәни чаралар оештыручы	35

2. Өйдөүчө звено мэдэният, сөнгать һәм кинематография хезмөткөрлөрө вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Китапханәче	40
2.2.	Өйдөүчө китапханәче	42
2.3.	Баш китапханәче	45
2.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
2.5.	Тавыш операторы	40
2.6.	Рөссам-декоратор	45
3. Мэдэният учреждениеләрө житөкчеләрө составы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
3.1.	Музей бүлөгө (бүлекчәсө) мөдирө	50
3.2.	Китапханә бүлөгө (бүлекчәсө) мөдирө	50
3.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
3.4.	Балетмейстер-куючы	55
3.5.	Сөнгать житөкчөсө	55

11 нче таблица

Медицина хезмөткөрлөрө эшчәнлегө нәтижөлелеген бөялөү критерийлары буенча үлчөү коэффициентларының гомуми чик күлөмө

№ т/б	Вазыйфа исемө	Үлчөү коэффициентларының гомуми чик күлөмө
1. Урта медицина һәм фармацевтика персоналы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
Өченчө квалификация дәрәжәсө		
1.1.	Шөфкать туташы (медбрат)	40
1.2.	Массаж буенча шөфкать туташы (массаж буенча медбрат)	40
Дүртенчө квалификация дәрәжәсө		
1.3.	Фельдшер	45
Бишенчө квалификация дәрәжәсө		

1.4.	Өлкән шәфкать туташы (өлкән медбрат)	50
2. Табиблар һәм провизорлар вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	60

Өстәмә белем бирү оешмаларында башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды (FOT_k) төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

монда:

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең (укытучылар вазыйфасын биләүче хезмәткәрләрдән тыш) вазыйфаи окладлары буенча өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган өлеше 15 процент тәшкил итә.

6 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

21. Өстәмә белем бирү оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә түләүләр;

2) нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар) бергә эшләгәндә, эш сәгатеннән соң эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләгәндә) түләүләр;

3) эшчәнлек үзенчәлегә өчен түләүләр.

22. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар, хезмәт шартнамәсе белән билгеләнә.

23. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә (B_{kh}) эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = \left(O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P \right) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

монда:

O_b - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләү каралган фактик эшләнгән вакыт;

H_n - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгать нормасы;

P - китап нәшрияты продукциясе һәм вакытлы басмалар белән тәмин итүгә 100 сум күләмендә компенсация педагогик хезмәткәрләргә укуы йөкләнешенә пропорциональ рәвештә билгеләнә, әмма төп эш урыны буенча бер ставкадан да артык түгел;

D_{kh} - зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшлөүчеләргә компенсация характерындагы түләү өчен өстәмәнең күләме Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү, нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү белән чагыштырганда, хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә арттырып билгеләнә.

24. Нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшлэгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар) бергә эшлэгәндә, эштән соң эшлэгәндә, төнге вакытта эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшлэгәндә) компенсация характерындагы түләүләр төнге вакытта эшлэгән һәр сәгать өчен билгеләнә, аңа нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма законнар һәм башка норматив хокукый актлар белән билгеләнгән күләмнәрдән түбән түгел.

Хезмәткәр үзенә билгеләнгән график буенча ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшкә җәлеп ителгән очракта, вазыйфаи оклад алуы хезмәткәрләргә эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә, шул ук вакытта ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылган булса, хезмәт хакыннан тыш бер көнлек яисә сәгатьлек база ставкасы күләмендә һәм икеләтә сәгать күләмендә яисә яисә әгәр эш айлык нормадан артык башкарылган булса, база окладынан тыш көнлек ставка. Ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта ял көнендә яки эшләми торган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый.

25. Эшчәнлек үзенчәлегә өчен компенсация характерындагы түләүләр өстәмә белем бирү оешмаларында (B_{sd}) медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - өстәмә белем бирү оешмалары медицина хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - эшчәнлек үзенчәлегә өчен өстәмәнең күләме, ул 16,2 процентка тигез.

Әлегә өстәмә белем бирү оешмасында, бүлекчәдә һәм вазыйфада эшләүнең конкрет шартларын исәпкә алып, эшчәнлек үзенчәлегенә өстәмәләр билгеләнә торган хезмәткәрләр вазыйфалары исемлегә, сайланып куела торган профсоюз органы яисә эш мәнфәгатьләрен яклауга вәкаләтле башка орган белән килештереп, һәр учреждение тарафыннан раслана.

7 бүлек. Житәкченең, житәкче урынбасарының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

26. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрдән гыйбарәт.

27. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенең вазыйфаи оклады елга бер тапкыр уку елы башына яисә өстәмә белем бирү оешмасын төзү яки үзгәртеп оештыру датасына, шулай ук хезмәт өчен түләү буенча төркемгә (O_d) бәйле рәвештә норматив хокукый актлар нигезендә хезмәт хакы күтәрелгәндә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O_b - житәкченең база оклады күләме;

H_f - эш сәгәтләренең фактик саны;

H_N - өстәмә белем бирү оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы өчен сәгәт нормасы.

28. Өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары тиешле өстәмә белем бирү оешмалары житәкчеләренең вазыйфаи окладларыннан 20 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

29. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр, эшчәнлекләренең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе эшчәнлегенең нәтижәлелеген бәяләү критерийлары һәм аларның үлчәү коэффициентлары Башкарма комитет карары белән раслана.

Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләргә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин.

30. Житәкчеләрнең хезмәтенә түләү төркеме, башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләренә база окладлары һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләме 12 нче таблицада күрсәтелгән.

31. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе урынбасарларына, баш бухгалтерына стимуллаштыру характерындагы түләүләр, локаль норматив актларда билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләгән бәяләү критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан билгеләнә. Башкарылган эшләрнең сыйфаты өчен житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләр ай саен, квартал саен, еллык эш йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим йөкләмәләренә үтәгән өчен башкарылырга мөмкин. Житәкче урынбасарларына, баш бухгалтерга стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең чик дәрәжәсе өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесе башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең 70 проценты дәрәжәсендә билгеләнә.

12 нче таблица

Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчеләре хезмәтенә түләү төркеме, житәкчеләрнең база окладлары күләме һәм башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр

Житәкчее хезмәтенә түләү төркеме	Күләм күрсәткече зурлыгы (уку елы башына дөүләт йөкләмәсе нигезендә укучылар саны), кеше	База оклады, сум	Сыйфат өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр, сум
1	2	3	4
1	1 - 200	30 000	4 000
2	201 - 400	32 000	5 000
3	401 - 700	36 000	5 000
4	701 - 1 200	37 000	6 000
5	1 201 - 1 800	40 000	7 000
6	1 801 һәм югарырак	42 000	8 000

32. Башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр (B_k) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

монда:

B_c - башкарган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме 12 нче таблицада китерелгән;

K_{vk} - сыйфат критерийларын үтәү коэффициенты.

33. Өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесенә стимуллаштыру характерындагы башка түлүүләр Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

34. Учреждение житәкчесе, аның урынбасарлары, өстәмә белем бирү оешмасының баш бухгалтеры өчен компенсация характерындагы түлүүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

8 бүлек. Хезмәткә түләү фондын формалаштыру һәм аннан файдалану тәртибе

35. Өстәмә белем бирү оешмаларында хезмәткә түләү фондын формалаштыру агымдагы финанс елына өстәмә белем бирү оешмасының норматив чыгымнар, күләм күрсәткечләре саны нигезендә билгеләнгән акчалары күләме чикләрендә гәмәлгә ашырыла һәм өстәмә белем бирү оешмаларында финанс-хужалык эшчәнлегенә планында чагыла.

36. Әлеге нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфалар окладлар, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түлүүләр өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планында каралган акчалар исәбеннән агымдагы финанс елына хезмәт өчен түләү.

37. Өстәмә белем бирү оешмаларының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләү хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрен дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономияләү тиешле чорда (ай, квартал, ел) өстәмә белем бирү оешмасының әлеге нигезләмә нормаларын исәпкә алып кабул ителгән локаль норматив актлары нигезендә кызыксындыру түлүүләренә жибәрелә ала.

Хезмәт өчен түләү фонды экономияләнгән очракта, кызыксындыру түлүүләре хезмәт өчен түләү фондын экономияләү барлыкка килгән вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә (эшче, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләренең гомумтармак һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләрен, житәкчеләрнең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфалары хезмәткәрләрен дә кертеп) башкарыла.

Өстәмә белем бирү хезмәткәренә тиешле чор өчен түләү күләме агымдагы елның 1 гыйнварына хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарылган түлүүләр «Хезмәткә түләүнең минималь күләме турында» 2000 елның 19 июнендәге 82-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән түләүнең өч тапкыр минималь күләменнән артмаска тиеш (педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәрен биләүче хезмәткәрләрдән, өстәмә белем бирү оешмасы житәкчесеннән тыш).

Өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә хезмәткә түләү фондын экономияләү исәбеннән кызыксындыру түләве күләме Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Өстәмә белем бирү оешмасының финанс-хужалык эшчәнлегенә планын үтәү барышында финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбеннән, түләүле хезмәтләр күрсәтүдән алынган керемнәрне дә кертеп, барлыкка килгән хезмәткә түләү фондын экономиясеннән файдалану өчен җаваплылык өстәмә белем бирү оешмасы җитәкчесенә йөкләнә.

Башкарма комитет Аппараты Җитәкчесе
урынбасары, эш кәгазьләрен алып бару идарәсе
башлыгы вазыйфаларын башкаручы

Г.А. Шәфыйкова

Муниципаль өстәмә белем бирү
оешмалары житәкчеләренә һәм
хезмәткәрләренә хезмәтенә
түләү шартлары турында
нигезләмәгә
кушымта

1 нче таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы
исемнәр һәм ведомство бүләкләре исемлегә

№ т/б	Мактаулы исемнең исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре

3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы
3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп укытучысы
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп укытучысы
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
4.13.	Атказанган тренер
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы

5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп укытучысы
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
5.9.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасының (Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасы) ведомство бүләкләре	
1. Россия Федерациясе (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) Мәгариф министрлыгы	
1.1.	Россия Федерациясенң мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенң мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенң мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенң мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенң мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенң мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстергән өчен
1.8.	Россия Федерациясенң мактаулы мәгариф өлкәсе хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенң мактаулы балалар һәм яшьләр тәрбияләү өлкәсе хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенң мактаулы тәрбия һәм мәгариф хезмәткәре
1.12.	Тәрбия һәм мәгариф өлкәсе ветераны
1.13.	Л.С.Выготский медале
1.14.	«Россия Федерациясенң һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
1.15.	«Мәрхәмәтлелек һәм хәйриячелек өчен» күкрәк билгесе
1.16.	«Һөнәргә тугрылык өчен» күкрәк билгесе
1.17.	«Яшьлек һәм профессиональлек» күкрәк билгесе

1.18.	«Мактаулы остаз» күкрәк билгесе
1.19.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем министрлыгының «Ветеран» күкрәк билгесе
1.20.	«Мактауга лаек хезмәт һәм аерымлык өчен» медале
1.21.	«Мәгариф һәм фәнни-технологик үсеш өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга өлеш керткән өчен» медале
1.22.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем бирү министрлыгының «Мактаулы хезмәткәре» исеме
1.23.	«Яшь галим» күкрәк билгесе
1.24.	Россия Федерациясе Фән һәм югары белем бирү министрлыгының Мактау грамотасы
2. Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» значогы
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» значогы
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
2.4.	«РСФСРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» значогы
2.5.	«Физик культура һәм спорт отличнигы» значогы

2 таблица

Мәдәният хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исемнең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре

1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменәре	
2.1.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.2.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.3.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.4.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.5.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.6.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменәре	
4.1.	Атказанган пропагандист
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык җырчысы
4.11.	Халык акыны
4.12.	Атказанган журналист
4.13.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.14.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.15.	Атказанган мәдәният хезмәткәре

4.16.	Атказанган китапханөче
4.17.	Гамәли сәнгать остасы
4.18.	Атказанган халык иҗаты остасы
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исеменәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.5.	Халык рәссамы
5.6.	Атказанган рәссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханөче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе

3 нче таблица

Медицина хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган
мактаулы исеменәренә исемлегә

№ т/б	Мактаулы исеменә исеме
1. Россия Федерациясенә мактаулы исеменәре	
1.1.	Россия Федерациясенә атказанган табибы
1.2.	Россия Федерациясенә атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

1.3.	Россия Федерациясенең сәламәтлек саклау отличнигы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре

4 нче таблица

Физик культура хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исемнең, спорт дәрәжәсенең исеме
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре, спорттагы дәрәжәләре	
1.1.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.2.	Россиянең атказанган спорт мастеры
1.3.	Россиянең атказанган тренеры
1.4.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
1.5.	Россиянең атказанган халыкара класслы спорт мастеры
1.6.	Россиянең халыкара класслы спорт мастеры
1.7.	Россиянең спорт мастеры
1.8.	Россиянең гроссмейстеры
1.9.	Россиянең мактаулы спорт судьясы
2. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
2.1.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.2.	Татарстан Республикасының атказанган тренеры
3. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.2.	СССРның атказанган тренеры

3.3.	СССРның спорт мастеры
3.4.	СССРның халыкара класслы спорт мастеры
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	СССРның гроссмейстеры
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
4.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.5.	Атказанган тренер
5. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.2.	Атказанган физик культура һәм спорт эшлеклесе

Башкарма комитетның
2025 елның 14 мартындагы
1987 номерлы карарына
4 нче кушымта

Муниципаль белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында
нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә муниципаль белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрнең шартларын һәм күләмнәрен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - тариф ставкалары, окладлар (вазыйфаи окладлар) күләмнәрен, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләрне дә кертеп, хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы;

база оклады - стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрне исәпкә алмыйча, башкарыла торган эшләрнең катлаулылыгына бәйле рәвештә, өстәмә белем бирү оешмасы хезмәткәренә календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен яисә хезмәт нормасы (хезмәт хакы ставкасы өчен атнага (елга) педагогик эш сәгәтләре нормасы) өчен билгеләнгән оклады;

вазыйфаи оклад - компенсация һәм стимуллаштыру түләүләрен исәпкә алмыйча, билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазыйфаи) бурычларны үтәгән өчен календарь ай өчен фактик эшләнгән вакыт өчен хезмәткәрнең хезмәтенә түләүнең теркәлгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) - хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, санына, сыйфатына һәм шартларына бәйле рәвештә хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - стимуллаштыру характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр.

3. Хезмәткәрнең хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәгечә билгеләнә:

1) вазыйфаи окладлар;

- 2) компенсация характерындагы түлүүлөр;
3) стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр.

2 бүлөк. Белем бирү оешмаларының эшчелөр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң база окладларын билгеләү

4. Белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
«Беренче дәрәжә гомумтармак эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 398
«Икенче дәрәжә гомумтармак эшче һөнәрләре» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 539
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәжәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	22 422

5. Белем бирү оешмалары житәкчеләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Айлык база оклады күләме, сум
1	2
«Беренче дәрәжә гомумтармак хезмәткәрләр вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	21 398
«Икенче дәрәжә гомумтармак хезмәткәрләр вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	21 539

Икенче квалификация дәрәжәсе	21 713
Өченче квалификация дәрәжәсе	21 891
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	22 118
Бишенче квалификация дәрәжәсе	22 304
«Өченче дәрәжә гомумтармак хезмәткәрләр вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	22 494
Икенче квалификация дәрәжәсе	22 687
Өченче квалификация дәрәжәсе	22 884
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	23 085
Бишенче квалификация дәрәжәсе	23 311
«Дүртенче дәрәжә гомумтармак хезмәткәрләр вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме	
Беренче квалификация дәрәжәсе	24 223
Икенче квалификация дәрәжәсе	24 423
Өченче квалификация дәрәжәсе	24 623

6. Хезмәткәрнең вазыйфасы һәм һөнәре эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренең, квалификация дәрәжәсенә туры килүе Россия Федерациясе Сәламәтлек саклау министрлыгының норматив хокукый актлары нигезендә кабул ителә.

7. Берьюлы ике урында эшләгән, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында эшләгән хезмәткәрләрнең хезмәт хакы эшләнгән вакытка яки башкарылган эш күләменә карап пропорциональ рәвештә түләнә. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берьюлы ике урында эшләү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

3 бүлек. Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

8. Белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_N},$$

монда:

O - белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база оклады күләме;

H_f - хезмәткәр өчен билгеләнгән эш вакыты озынлыгы чикләрендә мәгариф оешмалары хезмәткәрләре эш сәгәтләренең фактик саны;

H_N - эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәт нормасы.

4 бүлек. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр

9. Стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарган эше өчен бүләкләүләр керә.

10. Стимуллаштыру характерындагы түләүләр үз эченә ала:

- 1) хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр;
- 2) мактаулы исемнәр өчен түләүләр;
- 3) вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- 4) премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

11. Хезмәт интенсивлыгы өчен түләүләр (B_{sd}) хезмәткәрләргә «пешекче» вазыйфасы буенча һәм «производство мәдире», «ашханә мәдире» вазыйфалары буенча, хезмәттән файдаланучыларның билгеле бер категорияләре белән эшләгән өчен бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

монда:

O_d - белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

D_{sd} - «пешекче» һәм «производство мәдире (шеф-пешекче)», «ашханә мәдире» вазыйфаларын биләүче хезмәткәрләрнең хезмәт интенсивлыгы өчен өстәмәнең күләме 13 процент күләмендә бирелә.

12. Мактаулы исемнәр (B_{ps}) өчен түләүләр эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

монда:

O_d - белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_{pz} - мактаулы исемнәр өчен өстәмәнең күләме өч процент тәшкил итә.

Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр исемлегә әлеге нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

Мактаулы исемнәр өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү мактаулы исем бирелгән көннән алып башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк мактаулы исемнәре булган хезмәткәрләргә аларның булуы өчен түләү хезмәткәр сайлаган мактаулы исемнәренә берсе буенча билгеләнә.

13. Вазыйфа (белгечлек) (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр вазыйфа (белгечлек) буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләренә билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

монда:

O_d — белем бирү оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

D_s - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

16. Вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәр:

вазыйфа (белгечлек) буенча ике елдан биш елга кадәр эш стажы булганда - ике ел ярым процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча биш елдан 10 елга кадәр эш стажы булганда - дүрт процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 10 елдан 15 елга кадәр эш стажы булганда - биш процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча 15 елдан артык эш стажы булганда - алты процент.

Эш стажы үзгәргәндә вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажы өчен түләүләр күләмнәрен билгеләү, әгәр стажны раслаучы документлар белем бирү оешмасында булса, эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукы бирә торган стажга ирешкән көннән яисә стажны раслаучы кирәкле документ тапшырылган көннән башкарыла.

1 нче таблица нигезендә вазыйфалар (һөнәрләр) буенча эш вакыты вазыйфа (белгечлек) буенча эш стажына кертелә.

Эшләү вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына кертелә торган
вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге

№ т/б	Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең гомумтармак вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфалары исемнәре («баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәре дә кертәп, барлык эчке вазыйфаи категорияләр)	Стимуллаштыру түләвен билгеләү өчен белгечлек буенча эш стажына эш чорлары кертелә торган вазыйфалар (һөнәрләр) исемнәре
1	2	3
1.	Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статист, учетчик	финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмати исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статист, учетчик, салымнар һәм җыемнар буенча консультант, аудитор
2.	Материаль-техник тәэминат буенча икътисадчы	материаль-техник тәэминат буенча икътисадчы, матди-техник тәэминат бүлеге башлыгы, склад мөдире, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеген анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәге икътисадчысы, килешү һәм дөгъва эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс товар белгече, планлаштыру буенча техник, хисапчы, таксировщик, учетчик
3.	Оештыру һәм хезмәткә түләү бүлеге башлыгы	хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмәтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмәт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы,

		социаль үсеш бүлеге башлыгы, хезмэт буенча икътисадчы, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, инструктор-дактилолог, хезмэт буенча техник, социолог, нарядчы, хронометражчы
4.	Хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер	хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт буенча норматив-тикшеренү лабораториясе башлыгы, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, инженер
5.	Кадрлар (махсус бүлек һ б.) бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер	кадрлар бүлеге башлыгы (махсус бүлек һ б.), кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар әзерләү буенча инженер, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельчы
6.	Социаль үсеш бүлеге башлыгы	социаль үсеш бүлеге башлыгы, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар әзерләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы, хезмэтне оештыру һәм житештерүне идарә итү лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлыгы, хезмэтне саклау бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар әзерләү буенча инженер, кадрлар буенча белгеч, инструктор-дактилолог, кадрлар буенча инспектор, хезмэтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы буенча инженер, хезмэтне нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру һәм нормалаштыру буенча инженер, хезмэтне оештыру буенча инженер, хезмэт буенча техник, социолог
7.	Профконсультант	профконсультант, кадрлар бүлеге башлыгы, кадрлар буенча белгеч,

		кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт	юридик бүлек башлыгы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар алып баручы, архивариус, эш кәгазьләрен алып баручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тотучы инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, экспедитор	архив мөдире, канцелярия мөдире, документлар алып баручы, архивариус, эш кәгазьләрен алып баручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тотучы инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографист, күрмәүче белгеч секретаре, җитәкче секретаре, паспортчы, кодификатор, экспедитор
10.	Машинада басу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка	машинада басу бюросы мөдире, күчермә ясау-күбәйтү бюросы мөдире, машинистка, күчермә ясаучы
11.	Материаль-техник тәминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	материаль-техник тәминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире, товар белгече, агент, сатып алулар буенча агент, тәминат буенча икътисадчы, товар белгече, йөкләр ташу буенча экспедитор
12.	Тулай торак мөдире, үткәрү бюросы дежурные, комендант, администратор	пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурные, (белешмәләр бирү буенча, кунакханә залы, катында, автомобиль йөртүчеләрнең ял бүлмәсендә, тулай торакта һ. б. дежурный), комендант, администратор, саклау камерасы мөдире
13.	Гараж башлыгы	гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехника экспертизасы буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүче
14.	Производство мөдире, ашханә мөдире	производство мөдире, ашханә мөдире, пешекче

15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлегә башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлегә башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлегә башлыгы, мәгълүмат саклау бүлегә (лабораториясе, бүлекчәсе) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат инженеры, мәгълүмат саклау инженеры, мәгълүмат саклау белгече, мәгълүмат саклау технигы	фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлегә башлыгы, мәгълүмат саклау бүлегә (лабораториясе, бүлекчәсе) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат инженеры, мәгълүмат саклау инженеры, патент һәм уйлап табу буенча инженер, инженер, мәгълүмат саклау белгече, мәгълүмат саклау технигы, техник
20.	Техник-икътисад тикшеренүләре лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлегә башлыгы, аналитик	техник-икътисад тикшеренүләре лабораториясе (бюросы) башлыгы, тикшеренү лабораториясе башлыгы, мәгълүмат бүлегә башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат бүлегә башлыгы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	үзәк завод лабораториясе башлыгы, житештерү лабораториясе башлыгы (житештерүне контрольдә тоту буенча), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструментлар буенча техник, техник-технолог	производство бүлегә башлыгы, техник бүлек башлыгы, тәжрибә

		производствосы цехы башлығы, инструменталь бүлек башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, жиһазларны комплектлау бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, контроль (участок, цех) мастера, участок мастера, инженер, производствоны әзерләү буенча инженер, инженер-технолог, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, инструмент буенча инженер, жиһазларны комплектацияләү буенча инженер, инженер-конструктор (конструктор), производство белән идарә итүне оештыру буенча инженер, патент һәм уйлап табу эше буенча инженер, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
23.	Инженер	барлык исемдәге инженер, производство бүлеге башлығы, техник бүлек башлығы, тәжрибә производствосы цехы башлығы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлығы, цех (участок) башлығы, капитал төзелеш бүлеге башлығы, участок мастера, механик, техник-конструктор, инструментлар буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге технигы	инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмати-исәпләү) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәләр ясаучы	сызым сызучы, сызым сызучы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	психолог, медицина психологы, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	физиолог, биолог
28.	Социолог	социолог, хезмәт социологиясе лабораториясе (бюросы) башлығы

29.	Рәссам	барлык исемдәге рәссамнар, архитектор, сызым сызучы
30.	Архитектор	рәссам-конструктор (дизайнер), сызым сызучы-конструктор, сызым сызучы
31.	Тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче	тәржемәче-дактилолог, сурдотәржемәче
32.	Бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы)	бүлекчә идарәчесе (ферма, авыл хужалыгы участогы), агроном, зоотехник
33.	Филиал, башка аерымланган структур бүлекчә директоры (башлыгы, мәдире)	икътисадый эшчәнлекнең тиешле төре хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә кертелгән вазыйфалар

14. Премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре хезмәткәрләргә билгеле бер вакыт аралыгында (ай, квартал, ел), шулай ук юбилей даталарына, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләүләр алуға һәм мәгариф оешмасының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләре белән билгеләнгән башка нигезләргә бәйле рәвештә бер мәртәбә билгеләнә.

Премия һәм башка кызыксындыру түләүләренә күләмнәре, тәртибе һәм шартлары мәгариф оешмаларының локаль актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

Эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме окладлар (хезмәт хакы ставкалары, вазыйфаи окладлар) һәм хезмәткәрләргә төп вазыйфасы һәм төп эш урыны буенча стимуллаштыру характерындагы башка түләүләр.

5 бүлек. Компенсация характерындагы түләүләр

15. Мәгариф оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

2) нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен (төрле квалификацияле эшләр башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш сәгатеннән соң эшләгәндә, төнге вакытта эшләгәндә һәм нормаль шартлардан тайпылган башка шартларда эшләгәндә компенсация характерындагы түләүләр.

16. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган шартларда эшләгән өчен (һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштерү, эш сәгатеннән соң эшләр, төнге вакытта эшләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, эш күләмен арттыру яки вакытлыча эшләмәгән хезмәткәр вазыйфаларын хезмәт

шартнамәсендә билгеләнгән эштән азат ителмичә башкарган өчен, ял көннәрендә эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр (бәйрәм көннәре), законнар нигезендә һәм мәгариф оешмаларының хезмәт өчен түләүнең расланган фонды чикләрендә тиешле финанс елына билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар, әлеге нигезләмә нигезендә коллектив шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә. Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә (B_{kh}) эшләгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

монда:

O - белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә база оклады күләме;

D_{kh} - зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләгән компенсация характерындагы түләү өчен өстәмәнең күләме, ул Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

H_{fk} - законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган фактик эшләнгән вакыт;

H_n — эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфаларының хезмәт хакы ставкасы (база оклады) өчен Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәт нормасы.

Зарарлы һәм (яисә) куркыныч хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләгән хезмәткәрләргә хезмәт хакы нормаль хезмәт шартлары булган төрле эш төрләре өчен билгеләнгән окладлар (вазыйфаи окладлар) белән чагыштырганда хезмәт шартларын махсус бәяләү нигезендә дүрт процент күләмендә арттырып билгеләнә.

17. Нормаль шартлардан тайпылган шартларда эшләгән өчен компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнге вакыттагы эшнең һәр сәгәте нормаль шартлардагы эш белән чагыштырганда югары күләмдә түләнә, әмма хезмәт законнарында һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмәткәр үзенә билгеләнгән ял көнендә яисә эшләми торган бәйрәм көнендә эшкә жәлеп ителгән очракта, эш өчен кимендә икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфаи оклад алучы хезмәткәрләргә, әгәр ял һәм эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләү эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, окладтан тыш бер көнлек яки сәгәтлек база ставкасы күләмендә

һәм, әгәр эш айлык нормадан артып башкарылса, база окладынан кимендә ике көнлек яки сәгатьлек ставка күләмендә;

ял көнендә яки эш көне булмаган бәйрәм көнендә эшләгән хезмәткәр теләге буенча аңа башка ял көне бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш өчен бер генә күләмдә түләнә, ә ял көне өчен түләү каралмый;

һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, хезмәт күрсәтү зоналары киңәйтелгәндә, эш күләме артканда яки хезмәт шартнамәсе нигезендә билгеләнгән эштән азат ителмичә, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарганда, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, хезмәткәргә күләм хезмәт шартнамәсе якларының килешүе буенча билгеләнә торган өстәмә түләү башкарыла.

Башкарма комитет Аппараты Җитәкчесе
урынбасары, эш кәгазьләрен алып бару идарәсе
башлыгы вазыйфаларын башкаручы

Г.А. Шәфыйкова

Муниципаль белем бирү оешмаларының эшчеләр, мәдәният, сәнгать һәм кинематография эшчеләре гомумтармак һөнәрләре, житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр гомумтармак вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәгә кушымта

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикаларның мактаулы исемнәре

№ т/б	Мактаулы исемнең исеме
1	2
1.	Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган агрономы
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган архитекторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган ветеринария табибы
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган табибы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган геологы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган сәнгать эшлеклесе
1.10.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.11.	Россия Федерациясенең атказанган жир төзүчесе
1.12.	Россия Федерациясенең атказанган зоотехнигы
1.13.	Россия Федерациясенең атказанган уйлап табучысы
1.14.	Россия Федерациясенең атказанган конструкторы
1.15.	Россия Федерациясенең атказанган урманчысы
1.16.	Россия Федерациясенең атказанган производствога өйрәтү мастеры

1.17.	Россия Федерациясенең атказанган машина төзүчесе
1.18.	Россия Федерациясенең атказанган мелиораторы
1.19.	Россия Федерациясенең атказанган металлургы
1.20.	Россия Федерациясенең атказанган метеорологы
1.21.	Россия Федерациясенең атказанган метрологы
1.22.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы механизаторы
1.23.	Россия Федерациясенең атказанган пилоты
1.24.	Россия Федерациясенең атказанган халыкка көнкуреш хезмәте күрсәтү хезмәткәре
1.25.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.26.	Россия Федерациясенең атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
1.27.	Россия Федерациясенең атказанган дипломатик хезмәт хезмәткәре
1.28.	Россия Федерациясенең атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
1.29.	Россия Федерациясенең атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
1.30.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.31.	Россия Федерациясенең атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
1.32.	Россия Федерациясенең атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
1.33.	Россия Федерациясенең атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
1.34.	Россия Федерациясенең атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
1.35.	Россия Федерациясенең атказанган элемент хезмәткәре
1.36.	Россия Федерациясенең атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
1.37.	Россия Федерациясенең атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
1.38.	Россия Федерациясенең атказанган текстиль һәм җиңел сәнәгать хезмәткәре
1.39.	Россия Федерациясенең атказанган сәүдә хезмәткәре
1.40.	Россия Федерациясенең атказанган транспорт хезмәткәре
1.41.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.42.	Россия Федерациясенең атказанган рационализаторы
1.43.	Россия Федерациясенең атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
1.44.	Россия Федерациясенең атказанган коткаручысы

1.45.	Россия Федерациясенең атказанган төзүчесе
1.46.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.47.	Россия Федерациясенең атказанган химигы
1.48.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.49.	Россия Федерациясенең атказанган шахтеры
1.50.	Россия Федерациясенең атказанган штурманы
1.51.	Россия Федерациясенең атказанган штурман-сынауучысы
1.52.	Россия Федерациясенең атказанган экологы
1.53.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
1.54.	Россия Федерациясенең атказанган энергетигы
1.55.	Россия Федерациясенең атказанган юристы
2.	Татарстан Республикасының дәүләт бүләкләре
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасының халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
2.6.	Татарстан Республикасының халык рәссамы
2.7.	Татарстан Республикасының атказанган агрономы
2.8.	Татарстан Республикасының атказанган артисты
2.9.	Татарстан Республикасының атказанган архитекторы
2.10.	Татарстан Республикасының атказанган ветеринария табибы
2.11.	Татарстан Республикасының атказанган табибы
2.12.	Татарстан Республикасының атказанган геологы
2.13.	Татарстан Республикасының атказанган сәнгать эшлеклесе
2.14.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
2.15.	Татарстан Республикасының атказанган терлекчесе
2.16.	Татарстан Республикасының атказанган жир төзүчесе
2.17.	Татарстан Республикасының атказанган зоотехнигы

2.18.	Татарстан Республикасының атказанган уйлап табучысы
2.19.	Татарстан Республикасының атказанган урман белгече
2.20.	Татарстан Республикасының атказанган машина төзүчесе
2.21.	Татарстан Республикасының атказанган мелиораторы
2.22.	Татарстан Республикасының атказанган механизаторы
2.23.	Татарстан Республикасының атказанган нефтьчесе
2.24.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
2.25.	Татарстан Республикасының атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
2.26.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
2.27.	Татарстан Республикасының атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
2.28.	Татарстан Республикасының атказанган жиңел сәнәгать хезмәткәре
2.29.	Татарстан Республикасының атказанган азык-төлек сәнәгате хезмәткәре
2.30.	Татарстан Республикасының атказанган элемтә хезмәткәре
2.31.	Татарстан Республикасының атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
2.32.	Татарстан Республикасының атказанган халыкны социаль яклау хезмәткәре
2.33.	Татарстан Республикасының атказанган халыкка хезмәт күрсәтү өлкәсе хезмәткәре
2.34.	Татарстан Республикасының атказанган транспорт хезмәткәре
2.35.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
2.36.	Татарстан Республикасының атказанган рационализаторы
2.37.	Татарстан Республикасының атказанган эчке эшләр органнары хезмәткәре
2.38.	Татарстан Республикасының атказанган коткаручысы
2.39.	Татарстан Республикасының атказанган төзүчесе
2.40.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
2.41.	Татарстан Республикасының атказанган химигы
2.42.	Татарстан Республикасының атказанган экологы
2.43.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы
2.44.	Татарстан Республикасының атказанган энергетигы

2.45.	Татарстан Республикасының атказанган юристы
3.	Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исеменә
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның халык архитекторы
3.4.	СССРның атказанган очучы-сынауучысы
3.5.	СССРның атказанган штурман-сынауучысы
3.6.	СССРның халык табибы
3.7.	СССРның халык укытучысы
3.8.	СССРның атказанган спорт мастеры
3.9.	СССРның атказанган тренеры
3.10.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.11.	СССРның атказанган авыл хуҗалыгы хезмәткәре
3.12.	СССРның атказанган сәнәгать хезмәткәре
3.13.	СССРның атказанган төзүчесе
3.14.	СССРның атказанган транспорт хезмәткәре
3.15.	СССРның атказанган элемент хезмәткәре
3.16.	СССРның атказанган Кораллы Көчләр белгече
4.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның мактаулы исеменә
4.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
4.2.	Атказанган энергетик
4.3.	Атказанган нефтьче
4.4.	Нефть остасы
4.5.	Атказанган газ сәнәгате хезмәткәре
4.6.	Атказанган нефть һәм газ сәнәгате хезмәткәре
4.7.	Атказанган шахтер
4.8.	Атказанган химик
4.9.	Атказанган машина төзүче

4.10.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
4.11.	Атказанган азык-төлек индустриясе хезмәткәре
4.12.	Атказанган балык хужалыгы хезмәткәре
4.13.	Атказанган балыкчы
4.14.	Атказанган балык үрчетүче
4.15.	Атказанган полиграфист
4.16.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
4.17.	Атказанган игенчелек остасы
4.18.	Атказанган агроном
4.19.	Атказанган авыл хужалыгы инженеры
4.20.	Атказанган зоотехник
4.21.	Атказанган терлекчелек хезмәткәре
4.22.	Атказанган терлекче
4.23.	Атказанган терлекчелек остасы
4.24.	Терлекчелек остасы
4.25.	Атказанган жир төзүче
4.26.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
4.27.	Атказанган механизатор
4.28.	Машина белән икмәк жыю остасы
4.29.	Атказанган ирригатор
4.30.	Атказанган мелиоратор
4.31.	Атказанган гидротехник
4.32.	Атказанган ветеринария табибы
4.33.	Атказанган урманчы
4.34.	Атказанган табигатьне саклау хезмәткәре
4.35.	Атказанган транспорт хезмәткәре
4.36.	Атказанган автотранспорт хезмәткәре
4.37.	Атказанган элемтәче
4.38.	Атказанган элемтә хезмәткәре

4.39.	Атказанган төзүчө
4.40.	Атказанган сөүдө һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
4.41.	Атказанган сөүдө хезмәткәре
4.42.	Атказанган сөүдө һәм көнкүрөш хезмәте күрсөтү хезмәткәре
4.43.	Атказанган халыкка көнкүрөш хезмәте күрсөтү хезмәткәре
4.44.	Атказанган көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
4.45.	Атказанган коммуналь хужалыгы хезмәткәре
4.46.	Атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
4.47.	Атказанган халыкка коммуналь һәм көнкүрөш хезмәте күрсөтү хезмәткәре
4.48.	Атказанган коммуналь-көнкүрөш хезмәте хезмәткәре
4.49.	Халык табибы
4.50.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
4.51.	Атказанган табиб
4.52.	Атказанган провизор
4.53.	Атказанган фармацевт
4.54.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.55.	Атказанган спорт эшлеклесе
4.56.	Атказанган физкультура эшлеклесе
4.57.	Атказанган физик культура һәм спорт эшлеклесе
4.58.	Атказанган тренер
4.59.	Атказанган социаль тәминат хезмәткәре
4.60.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.61.	Атказанган укытучы
4.62.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.63.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.64.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.65.	Атказанган укытучы
4.66.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.67.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре

4.68.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
4.69.	Атказанган пропагандист
4.70.	Халык артисты
4.71.	Атказанган артист
4.72.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.73.	Халык рәссамы
4.74.	Атказанган рәссам
4.75.	Халык язучысы
4.76.	Атказанган язучы
4.77.	Атказанган шагыйрь
4.78.	Халык жырчысы
4.79.	Халык акыны
4.80.	Атказанган журналист
4.81.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.82.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.83.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.84.	Атказанган архитектор
4.85.	Атказанган китапханәче
4.86.	Атказанган келәм тукучы
4.87.	Гамәли сәнгать остасы
4.88.	Атказанган халык ижаты остасы
4.89.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.90.	Атказанган фән эшлеклесе
4.91.	Атказанган геолог
4.92.	Атказанган геолог-разведчик
4.93.	Атказанган геология хезмәткәре
4.94.	Атказанган геология хезмәте хезмәткәре
4.95.	Атказанган геодезия һәм картография хезмәткәре
4.96.	Атказанган юрист

4.97.	Атказанган инженер
4.98.	Атказанган уйлап табучы
4.99.	Атказанган рационализатор
4.100.	Атказанган мастер
4.101.	Атказанган икътисадчы
4.102.	Атказанган бухгалтер
4.103.	Атказанган яшъләр (эшләүче, эшче) остазы
5.	Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның мактаулы исемнәре
5.1.	Атказанган сәнәгать хезмәткәре
5.2.	Атказанган химик
5.3.	Атказанган машина төзүче
5.4.	Атказанган целлюлоза-кәгазь һәм агач эшкәртү сәнәгате хезмәткәре
5.5.	Атказанган урман сәнәгате хезмәткәре
5.6.	Атказанган медицина сәнәгате хезмәткәре
5.7.	Атказанган медицина хезмәткәре
5.8.	Атказанган авыл хужалыгы хезмәткәре
5.9.	Атказанган агроном
5.10.	Атказанган кырчы
5.11.	Атказанган зоотехник
5.12.	Атказанган терлекче
5.13.	Атказанган жир төзүче
5.14.	Атказанган авыл хужалыгы механизаторы
5.15.	Атказанган механизатор
5.16.	Машина белән икмәк жыю остасы
5.17.	Атказанган мелиоратор
5.18.	Атказанган ветеринария табибы
5.19.	Атказанган урман белгече
5.20.	Атказанган транспорт хезмәткәре

5.21.	Атказанган шофер
5.22.	Атказанган машина йөртүче
5.23.	Атказанган элемтөче
5.24.	Атказанган элемтө хезмәткәре
5.25.	Атказанган төзүче
5.26.	Атказанган сәүдә һәм жәмәгать туклануы хезмәткәре
5.27.	Атказанган сәүдә хезмәткәре
5.28.	Атказанган халыкка көнкүреш хезмәт күрсәтү хезмәткәре
5.29.	Атказанган көнкүреш хезмәте хезмәткәре
5.30.	Атказанган торак-коммуналь хужалыгы хезмәткәре
5.31.	Атказанган сәламәтлек саклау хезмәткәре
5.32.	Атказанган табиб
5.33.	Атказанган провизор
5.34.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
5.35.	Атказанган физик культура һәм спорт эшлеклесе
5.36.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
5.37.	Атказанган мәктәп укытучысы
5.38.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
5.39.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
5.40.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
5.41.	Атказанган югары мәктәп укытучысы
5.42.	Халык артисты
5.43.	Атказанган артист
5.44.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
5.45.	Халык рәссамы
5.46.	Атказанган рәссам
5.47.	Халык язучысы
5.48.	Атказанган язучы
5.49.	Халык шагыйре

5.50.	Атказанган журналист
5.51.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.52.	Атказанган китапханәче
5.53.	Атказанган фән һәм мәдәният хезмәткәре
5.54.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.55.	Атказанган фән эшлеклесе
5.56.	Атказанган геолог
5.57.	Атказанган юрист
5.58.	Атказанган милиция хезмәткәре
5.59.	Атказанган техник
5.60.	Атказанган инженер
5.61.	Атказанган уйлап табучы
5.62.	Атказанган рационализатор
5.63.	Атказанган икътисадчы
5.64.	Атказанган бухгалтер
5.65.	Атказанган халык хужалыгы хезмәткәре
5.66.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы