

**Яр Чаллы шәһәре муниципаль берәмлеге
Башкарма комитеты
карары**

**№1980
14.03.2025**

«Мәгълүмати-методик үзәк» муниципаль бюджет учреждениесе җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын раслау турында

«Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасының «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең җирле үзидарә органнарына мәгариф өлкәсендә Татарстан Республикасының аерым дәүләт вәкаләтләрән бирү турында» 2006 елның 22 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Законы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Хезмәткә түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында» 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы Карары, Татарстан Республикасы Мәгариф һәм фән министрлыгының 2022 елның 29 мартындагы под-583/22 номерлы боерыгы, шәһәр Уставының 41 статьясы нигезендә

КАРАР БИРӘМ:

1. «Мәгълүмати-методик үзәк» муниципаль бюджет учреждениесе җитәкчесенең һәм хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын раслау турында нигезләмәне кушымтада каралганча расларга.
2. Әлеге карарның көче 2025 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
3. Башкарма комитетның эш кәгазьләрен алып бару идарәсенә әлеге карарны рәсми бастырып чыгаруны һәм аны «Интернет» челтәрәндә Татарстан Республикасы рәсми хокукый мәгълүмат порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Яр Чаллы шәһәренең рәсми сайтында урнаштыруны тәмин итәргә.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Җитәкчесе урынбасары, финанс идарәсе башлыгы С.Р. Мулюковага йөкләргә.

Башкарма комитет
Җитәкчесе

Ф.Ш. Салахов

Башкарма комитетның
2025 елның 14 мартындагы
1980 номерлы карарына
кушымта

«Мәгълүмати-методик үзәк» муниципаль бюджет учреждениесе житәкчесенә һәм хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү системасы турында нигезләмә

1 бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә «Мәгълүмати-методик үзәк» муниципаль бюджет учреждениесе (алга таба - учреждение) житәкчесенә (директорының) һәм хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибен, компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр күләмен һәм шартларын, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. Әлеге нигезләмәдә төп төшенчәләр һәм билгеләмәләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексындагы мәгънәләрдә кулланыла.

3. Учреждение директорының һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәтенә түләү) вазыйфаи окладлардан (тариф ставкаларыннан), стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы түләүләрдән чыгып билгеләнә.

4. Ел саен бирелә торган яки башка ялда булганда, вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук уртача хезмәт хакы саклана торган башка чорларда хезмәткәрнең профиль буенча эш стажы артуга, белем алу яки белем турындагы документларны яңадан торгызуга, квалификация категориясе бирелүгә, мактаулы исем бирелүгә, ведомствоның аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә бәйле рәвештә хезмәткә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, хезмәткә түләү күләмен үзгәртү күрсәтелгән чорлардан соң гамәлгә ашырыла.

5. Учреждение житәкчесе:

1) белем турындагы документларны һәм эш стажын (белгечлек буенча, билгеле бер вазыйфада эшләүне) һәм учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакы (вазыйфаи окладлары) ставкалары күләме билгеләнә торган башка нигезләрне тикшерә;

2) ел саен учреждение хезмәткәрләренә тарификация исемлекләре төзи һәм раслый;

3) учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакы күләмен вакытында һәм дөрөс билгеләү өчен җаваплы булып тора.

2 бүлек. Учреждение директорының һәм хезмәткәрләренә база окладларын билгеләү

6. Учреждение директорының һәм хезмәткәрләренә база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазыйфа исеме	Айлык база оклады күләме, сум		
		төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр (хезмәткәрләр) әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яисә «дипломлы белгеч» квалификациясе

			белгечләрен әзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	бирү белән расланган югары һөнәри белем
1	2	3	4	5
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	-	-	20 246
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Өлкән методист	-	-	20 251
Житәкчеләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Учреждение директоры	-	-	20 405

7. Берьюлы ике урында эшләү шартларында, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында эшләүче учреждение хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү эш вакытына яки башкарылган эш күләменә пропорциональ рәвештә башкарыла. Төп вазыйфа буенча, шулай ук берьюлы ике урында эшләү тәртибендә биләгән вазыйфа буенча хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

8. Учреждение хезмәткәрләренә эш вакыты дәвамлылыгы (хезмәт хакы ставкасы өчен эш сәгатъләре нормасы дәвамлылыгы) Россия Федерациясә Хезмәт кодексы белән билгеләнә.

3 бүлек. Учреждение директорының һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

9. Учреждение директорының һәм хезмәткәрләренә (вазыйфаи оклады (O_d) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S \times K$$

монда:

O_b - әлегә нигезләмәнең 2 бүлегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

S - фактта эшләнгән вакыт (ставка);

K - учреждение хезмәткәрләре өчен тармакның өстенлекле коэффициенты - 1,8; учреждение директоры өчен - 2.

База окладына күрсәтелгән коэффициентларны куллану яңа оклад барлыкка китерә һәм компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләргә исәпләгәндә исәпкә алына.

4 бүлек. Учреждение директорына һәм хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр

10. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләргә хезмәткәрләренә сыйфатлы эш нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түлүүләр керә.

11. Стимуллаштыру характерындагы түлүүләр түбәндәгеләренә үз эченә ала:

- 1) квалификация категориясе өчен түлүүләр;
- 2) дәүләт бүләкләре булган өчен түлүүләр;
- 3) профиль буенча эш стажы өчен түлүүләр;
- 4) премия һәм башка кызыксындыру түлүүләре;
- 5) башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түлүүләр.

12. Учреждение директорына һәм хезмәткәрләренә стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме һәм тәртибе:

1) квалификация категориясе (B_{kk}) өчен түлүүләр мәгариф учреждениеләре хезмәткәрләренә, квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә, аларда гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

монда:

O_d - вазыйфаи оклад;

D_{kk} - квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме.

Квалификация категориясе өчен өстәмәнең күләме 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Квалификация категориясе өчен өстәмәләрнең күләме

Вазыйфа	Квалификация категориясе	Өстәмәләр күләме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазыйфаларының һөнәри-квалификация төркеме		
Методист	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5
Өлкән методист	беренче квалификация категориясе	8,5
	югары квалификация категориясе	12,5

Квалификация категориясе өчен түлүүләр билгеләү (үзгәртү) аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән башкарыла;

2) Россия Федерациясе, Совет Социалистик Республикалары Союзы, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Татарстан Республикасы (B_{pz}) дәүләт бүләкләре өчен түләү директорга һәм мәгариф хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

монда:

O_d - вазыйфаи оклад;

D_{pz} - дәүләт бүләкләре өчен өстәмәнең күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бөләкләренә ия булган өчен өстәмәнең күләме жиде процент тәшкит итә.

Татарстан Республикасы (Татарстан Автономияле Совет Социалистик Республикасы) дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә күләме алты процент тәшкит итә.

Россия Федерациясенең, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының, Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалары Союзының, Совет Социалистик Республикалары Союзы составындагы союздаш республикаларның тармак бүләкләренә ия булган өчен өстәмәнең күләме дүрт процент тәшкит итә.

Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкит итә. Мәгариф хезмәткәренә Россия Федерациясенең Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф министры (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры, Россия Федерациясе Мәгариф министры) указы белән Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы, Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибенә туры китереп билгеләнә.

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе, «Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» билгесе, «Мактаулы остаз» билгесе булган өчен өстәмәнең күләме ике процент тәшкит итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк билгесе, «Телләренә, мәдәниятләренә, традицияләренә саклаган һәм үстергән өчен» күкрәк билгесе, «Яшь мөгаллим» күкрәк билгесе, «Татарстан Республикасының Мәгариф һәм фән өлкәсе отличнигы» билгесе, «Мактаулы остаз» билгесе булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) указы нигезендә билгеләнә.

Тиешле түләүләр бирелә торган дәүләт һәм ведомство бүләкләре исемлегә әлегә нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан күбрәк дәүләт бүләкләренә ия булган хезмәткәрләргә түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

3) директорга һәм мәгариф хезмәткәрләренә профиль (B_s) буенча эш стажы өчен түләүләр профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә, һөнәри-квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләре киселешендә стаж буенча төркемнәр буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

монда:

O_d - вазыйфаи оклад;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең күләме.

Профиль буенча стажга өстәмәнең күләме 2 нче таблицада китерелгән.

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмәнең кәләме

Вазыйфа	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процент
1	2	3
Директор, өлкән методист, методист	2 елдан 6 елга кадәр	2,0
	6 елдан 10 елга кадәр	3,0
	10 елдан 15 елга кадәр	3,5
	15 елдан артык	4,0

Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләүне билгеләү (күләмнәрне үзгәртү), стажны раслаучы документлар оешмада булса яисә стажны раслау өчен кирәкле документ тапшырылган көннән башлап эш стажына ирешү хокукына ия булган, стажга ирешкән көннән башлап башкарыла.

Педагогик эш стажында, 3 нче таблица нигезендә, белем бирү һәм башка оешмаларда педагогик, житәкче һәм методик эш исәпкә алына.

Эшләү вакыты учреждение хезмәткәрләренең педагогик стажына кертелә торган оешмалар һәм вазыйфалар исемлеге

Оешманың исеме	Вазыйфа исеме
1	2
Белем бирү оешмалары (шул исәптән югары белем бирү оешмалары, югары (урта) хәрби белем бирү оешмалары, өстәмә һөнәри белем (белгечләрнең квалификациясен күтәрү) оешмалары; медицина оешмалары һәм социаль хезмәт күрсәтү оешмалары, балалар йортлары, балалар шифаханәләре, клиникалары, поликлиникалары, хастаханә һ.б., шулай ук өлкәннәр өчен оешмаларда балалар өчен бүлекләр, палаталар	Укытучылар, укытучы-дефектологлар укытучы-логопедлар (логопедлар), оештыручы укытучылар (тормыш иминлеге нигезләре, хәрби чакырылышка кадәрге әзерлек), физик тәрбия житәкчеләре, өлкән мастерлар, производствога өйрәтү мастерлары (шул исәптән транспорт чараларын йөртүгә өйрәтү, авыл хужалыгы машиналарында эшләү, язу машинкаларында һәм башка оештыру техникасында эшләү), өлкән методистлар, методистлар, инструктор-методистлар, инструкторлар (шул исәптән физик культура һәм спорт, туризм буенча инструкторлар), концертмейстерлар, музыка житәкчеләре, тәрбиячеләр, өлкән укытучылар, тәрбиячеләр, сыйныф укытучылары, социаль педагоглар, педагог-психологлар, педагоглар-оештыручылар, өстәмә белем бирү педагоглары, өлкән тренер-педагоглар, тренер-педагоглар, өлкән вожатыйлар (пионервожатыйлар), физкультура буенча инструкторлар, хезмәт буенча инструкторлар, директорлар (башлыklar, мөдирләр), укыту, укыту-тәрбия, укыту-производство, тәрбия, мәдәни-тәрбия эшләре, производствога өйрәтү (эш), чит тел, укыту-очу әзерлегә, гомуми белем бирүгә әзерлек, режим буенча директор урынбасарлары (башлыklar,

	мөдирләр), уку-укыту бүлгеге мөдирләр, практика, укыту-консультация пунктлары, логопедия пунктлары, интернатлар, бүлекчәләр, бүлекләр, лабораторияләр, кабинетлар, секцияләр, филиаллар, филиаллар, курслар һәм эшчәнлегә беләм бирү (тәрбия) процессы, методик тәмин итү белән бәйлә булган башка структур бүлекчәләр мөдирләр (башлыклары); режим буенча өлкән дежурлар, режим буенча дежурлар, аккомпаниаторлар, мәдәни чаралар оештыручылар, экскурсоводлар, профессор-укытучылар составы;
Барлык исемдәге методик (укыту-методик) оешмалар (ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә)	Житәкчеләр, аларның урынбасарлары, бүлекчәләр, кабинетлар, лабораторияләр, бүлекләр мөдирләр; эшчәнлекләре методик тәмин итү белән бәйлә фәнни хезмәткәрләр; өлкән методистлар, методистлар
Мәгариф белән идарә итү органнары һәм беләм бирү оешмалары житәкчеләген гамәлгә ашыручы органнар (структур бүлекчәләр)	Житәкчеләр, инспектор, методик вазыйфалар, инструкторлык, шулай ук белгечләрнең башка вазыйфалары (икътисадый, финанс, хужалык эшчәнлегә, төзелеш, тәминат, эш башкару белән бәйлә вазыйфалардан тыш)
Производствода кадрлар әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән шөгыльләнүче оешмаларның, министрлыкларның (ведомстволарның) техник беләм бирү бүлекләре (бюролары), кадрлар бүлекләре	Эшчәнлегә әзерләү һәм квалификация күтәрү мәсьәләләре белән бәйлә штаттагы укытучылар, производствода эшчеләрне производствого өйрәтү мастерлары, житәкче, инспектор, инженер, методик вазыйфалар
РОСТО (ДОСААФ) һәм гражданнар авиациясе беләм бирү оешмалары	Житәкче, команда-очу, команда-инструктор, инженер-инструктор, инструкторлар һәм укытучылар составы, производствого өйрәтү мастерлары, инженер-инструктор-методистлар, инженер-очучы-методистлар
Оешмаларның тулай толакалары, торак-эксплуатация оешмалары, яшьләр торак комплекслары, балалар кинотеатрлары, яшь тамашачы театрлары, курчак театрлары, балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча мәдәни-агарту оешмалары	Тәрбиячеләр, педагог-оештыручылар, педагог-психологлар (психологлар), укытучылар, балалар һәм яшүсмерләр өчен өстәмә беләм бирү педагоглары (түгәрәкләр житәкчеләре), инструкторлар һәм методист инструкторлар, тренер-укытучылар һәм балалар һәм яшүсмерләр белән эшләү буенча башка белгечләр, балалар бүлекләре, бүлекчәләр мөдирләр
Төзәтү колонияләре, тәрбия колонияләре, тикшерү	Педагогик беләме булган очракта, түбәндәге вазыйфаларда эш (хезмәт): тәрбия эшләре буенча

изоляциярлары һәм төрмәләр, дөвалау-төзөтү оешмалары	башлык урынбасары, отряд башлыгы, өлкән инспектор, гомуми белем бирү (уку-укыту) буенча инспектор, өлкән инспектор-методист һәм инспектор-методист, өлкән инженер һәм житештерү-техник белем бирү буенча инженер, өлкән мастер һәм производствога өйрәтү буенча мастер, саклау һәм режим буенча өлкән инспектор, укыту-техник кабинет мөдире, психолог.
--	---

Искәрмә:

Педагогик эш стажына түбәндәгеләр керә:

Татарстан Республикасы сәламәтлек саклау оешмаларының оештыру-методик бүлеге методистлары, медицина оешмаларында һәм өлкәннәр өчен социаль хезмәт күрсәтүне гамәлгә ашыручы оешмаларда укытучы-дефектологлар, логопедлар, тәрбиячеләр сыйфатында эшләү вакыты;

башка оешмаларда эшләү вакыты, СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү, югары белем бирү мәгариф оешмаларында һәм урта звено белгечләрен әзерләү программалары буенча һөнәри белем бирү оешмаларында уку вакыты түбәндәгә тәртиптә:

педагогик хезмәткәрләргә педагогик эш стажына бернинди шартларсыз һәм чикләүләрсез кертелә;

контракт буенча хәрби хезмәттә булу вакытын хәрби хезмәтнең бер көнен бер эш көне исәбеннән, ә чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытын бер хәрби хезмәт көнен ике эш көне исәбеннән;

фильмотека мөдире һәм фильмотека методисты вазыйфасында эшләү вакыты;

педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына түбәндәгә чорлар кертелә, әгәр аерым һәм тулаем алынган бу чорларда турыдан-туры алардан алда һәм турыдан-туры алардан соң педагогик эшчәнлек алып барылган очракта;

СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә офицер, сержант, старшина составлары, прапорщиклар һәм мичманнар вазыйфаларында хезмәт итү вакыты (шул исәптән Эчке эшләр министрлыгы гаскәрләрендә, куркынычсызлык гаскәрләрендә һәм органнарында), контракт буенча һәм чакырылыш буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш;

Россия Федерациясе халык мәгарифе һәм фән хезмәткәрләре профсоюзының (мәгариф, югары мәктәп һәм фәнни оешмалар) территориаль оешмалар аппаратларында (комитетларда, советларда) житәкче, инспекторлык, инструкторлык һәм башка белгечлек вазыйфаларында; профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда; педагогик жәмгыятьләрдә һәм Балалар фонды идарәләрендә инструкторлык һәм методик вазыйфаларда; Укытучылар (халык мәгарифе, һөнәри техник белем бирү хезмәткәре) йорты директоры (мөдире) вазыйфасында; балигъ булмаганнар белән эшләү һәм аларның хокукларын яклау комиссияләрендә яки балигъ булмаганнарны социаль-хокукий яклау бүлекләрендә, Эчке эшләр органнарының хокук бозуларны кисәтү бүлекчәләрендә (балигъ булмаганнар белән эшләү буенча инспекцияләрдә, милиция балалар бүлмәләрендә).

Түбәндәгә категория педагогик хезмәткәрләрнең педагогик эш стажына белем бирү оешмасындагы эш профиленә яки укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килә торган белгечлек (һөнәр) буенча оешмаларда эшләү вакыты һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә хезмәт итү вакыты кертелә:

1) укытучы-оештыручыларга (тормыш эшчәнлегенә иминлегенә, хәрби хезмәткә

чакырылуга кадәр әзерлек нигезләре);

2) физик тәрбия укытучыларына, физик тәрбия житәкчеләренә, физкультура буенча инструкторларга, инструктор-методистларга (өлкән инструктор-методистларга), тренер-укытучыларга (өлкән тренер-укытучыларга);

3) укытучыларга, хезмәт (һөнәри) укыту, технология, сызым, сынлы сәнгать, информатика, махсус дисциплиналар, шул исәптән аерым фәннәр тирәнтен өйрәнелә торган гомуми белем бирү оешмаларының (сыйныфларының) махсус дисциплиналары укытучыларына;

- өстәмә белем бирү педагогларына;

- эксперименталь белем бирү оешмаларының педагогик хезмәткәрләренә;

- педагог-психологларга;

- методистларга;

- музыка һәм сәнгать гомуми белем бирү оешмаларының махсус дисциплиналар укытучыларына.

Мәктәпкәчә белем бирү оешмалары, балалар йортлары тәрбиячеләренә (өлкән тәрбиячеләренә) педагогик стажга мәктәпкәчә белем бирү оешмаларының ясле төркеме шәфкәт туташы вазыйфасында, бала йортларының пост шәфкәт туташы вазыйфасында эшләү вакыты, ә ясле төркемнәр тәрбиячеләренә - медицина вазыйфаларында эшләү вакыты кертелә.

Тәрбияче ярдәмчәсе һәм кече тәрбияче вазыйфаларында эшләү вакыты, әлегә вазыйфаларда эшләгән чорда хезмәткәрнең педагогик белеме булса яки ул югары белем бирү оешмасында яки һөнәри белем бирү оешмасында белем алган очракта, педагогик эш стажына исәпләнә.

Оешмалар хезмәткәрләренә, белем бирү оешмаларында сәгәтләр түләү шартларында төп эшеннән тыш башкарылган педагогик эш вакыты, аның күләме уку елында кимендә 180 сәгәт итсә (бер яки берничә оешмада), ул педагогик стажга кертелә.

Шул ук вакытта педагогик стажга педагогик эш башкарылган айлар гына исәпләнә.

Оешмада эшләүнең һәм СССР һәм Россия Федерациясе Кораллы көчләрендә хезмәт итүнең эш, укытыла торган предмет (курс, дисциплина, түгәрәк) профиленә туры килүе турындагы карар, профсоюз органы белән килештереп, белем бирү оешмасы житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

4) мәгариф учреждениесе директорына һәм хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләре төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча аерым чор (ай, квартал, ел) өчен бер тапкыр, юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алу сәбәпле һәм учреждениенең локаль актларында һәм коллектив шартнамәләрендә билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.

Премия түләүләренә каралган хезмәткә түләү фонды күләме төп эш урыны һәм төп вазыйфа буенча директорга һәм мәгариф хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлар һәм стимуллаштыру характерындагы түләүләр түләү өчен каралган хезмәткә түләү фондының кимендә ике процентын тәшкил итә.

Учреждениенең мәгариф хезмәткәрләренә премия һәм башка кызыксындыру түләүләрен гамәлгә ашыру күләмнәре, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив актлары һәм коллектив шартнамәләр белән билгеләнә.

5) учреждение директорына һәм мәгариф хезмәткәрләренә төп эш урыны буенча башкарыла торган эшнең сыйфаты өчен түләү билгеле бер вакыт чорындагы хезмәт нәтижеләре буенча билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий булып эшчәнлекнең нәтижелелек критерийларының иң чик

күрсәткечләренә ирешү тора.

Эшчәнлекнең нәтижелелек критерийлары, эшчәнлекнең нәтижелелек критерийларының зурлыктары һәм магариф хезмәткәрләренә сыйфат өчен түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары учреждениенең локаль актары белән билгеләнә.

Директорга башкарыла торган эшнең сыйфаты өчен түләүләрне гамәлгә ашыру тәртибе, башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләү билгеләү өчен директор эшчәнлегенең нәтижелелек критерийлары Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен учреждение директорына һәм магариф хезмәткәрләренә (B_{kj}) түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәткә түләү фонды;

I_{ij} - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең нормалаштырылган i критерие;

K_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критерие i авырлык коэффициенты;

N - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләү критерийлары саны;

m - учреждение хезмәткәрләре саны.

Эшчәнлекнең нәтижелелеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижелелек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижелелек критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренә диапазонны сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бердәй күрсәткечкә туры килә. Нәтижелелек критерие i фактик зурлыгы эшчәнлек нәтижелелеге критерие билгесе диапазоны чикләрендә булганда, эшчәнлек нәтижелелегенә нормалаштырылган критерие нульдән алып бергә кадәр билгеләнә. Нәтижелелек критерие i фактик зурлыгы иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, нормалаштырылган критерийның зурлыгы нульгә тигез, иң яхшы күрсәткечтән югары булганда бергә тигез була.

Эшчәнлек нәтижелелегенә нормалаштырылган критерие i зурлыгы эшчәнлекнең нәтижелелек критерие зурлыгына бәйлеләге турыдан-туры (уңай динамика критерий зурлыгының артуы белән билгеләнә) һәм кире (уңай динамика критерий зурлыгының кимүе белән билгеләнә) булырга мөмкин.

Аның зурлыгы критерий зурлыгына турыдан-туры бәйлеләктә булганда, эшчәнлек нәтижелелегенә нормалаштырылган критерие (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

монда:

FI_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие i фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие i иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие i иң начар зурлыгы.

Аның зурлыгы критерий зурлыгына кире бәйлеләктә булганда, эшчәнлек

нәтижелелеген нормалаштырылган критерие (I_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

монда:

I_i - эшчәнлекнең нәтижелелеген бәяләүнең нормалаштырылган i -критерие;

FI_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие фактик зурлыгы;

M_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие иң яхшы зурлыгы;

L_i - эшчәнлек нәтижелелеге критерие иң начар зурлыгы.

Авырлык коэффициентлары белән эшчәнлекнең нәтижелелек критерие өстенлек дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә.

Чагыштырма авырлык коэффициенты (K_i) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

монда:

VK_i - эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүнең i критерие коэффициенты.

Учреждение директорлары һәм хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелек критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме 4 нче таблицада китерелгән.

4 нче таблица

Учреждение директоры һәм хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелек критерийлары буенча авырлык коэффициентларының иң чик гомуми күләме

№ т/б	Вазыйфа исеме	Авырлык коэффициентларының иң югары гомуми күләме
1	2	3
1.	Методист, өлкән методист	55
2.	Директор	60

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фондының күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

монда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәткә түләү фонды;

FOT_{do} - төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча учреждение директорының һәм хезмәткәрләрнең

хезмәтенә түләү фонды;

D_к - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр өчен хезмәткә түләү фонды өлеше.

Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләргә хезмәткә түләү фондының тәкъдим ителә торган күләме, төп эш урыны буенча хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары буенча учреждение директорының һәм хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондының 26 проценты күләмендә кабул ителә.

6) учреждение директорына стимуллаштыру түләүләре, башка кызыксындыру түләүләре, шул исәптән керем китерә торган эшчәнлектән алынган акчалар хисабына, Башкарма комитет карары белән билгеләнә.

13. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актларга туры китереп, коллектив шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

5 бүлек. Учреждение хезмәткәрләрнең аерым категорияләренә хезмәтенә түләү

14. Әлеге бүлек нигезләмәләре хезмәткәрләрнең түбәндәге категорияләренә хезмәт өчен түләү системасын җайга сала: баш бухгалтер, әйдәүче инженер, хужалык мөдире, производство һәм хезмәт бүлмәләрен җыештыручы.

15. Әлеге нигезләмәнең 14 пунктында каралган учреждение хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фонды календарь елга тиешле учреждениегә бюджет йөкләмәләре лимитлары күләмәннән чыгып төзелә һәм түбәндәге түләүләргә үз эченә ала:

1) Бердәм тариф чөлтәре нигезендә тариф ставкасы, оклад (бер елга исәпләгәндә 12 окладтан (вазыйфаи окладлардан) чыгып);

2) учреждениеләр хезмәткәрләрнең эш нәтиҗәләре буенча елына ике оклад (вазыйфаи оклад), тариф ставкалары күләмендә премияләре;

3) учреждениеләр хезмәткәрләрнең елына бер оклад (вазыйфаи оклад), тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм;

4) Россия Федерациясе хезмәт законнарында каралган компенсация түләүләре (компенсация характерындагы өстәмә түләүләр һәм өстәмәләр, шул исәптән нормаль шартлардан тайпылган шартлардагы эш өчен һәм компенсацияләр характерындагы башка түләүләр).

16. Әлеге нигезләмәнең 14 пунктында каралган учреждение хезмәткәрләрнең вазыйфаи оклады Бердәм тариф чөлтәренә хезмәткә түләүнең тиешле разрядыннан чыгып билгеләнә. Хезмәткәрләрнең тариф ставкаларының (окладларының) разрядлары, башкарыла торган эшнең катлаулылыгын һәм күләмен исәпкә алып, тиешле һөнәри эшчәнлеккә гамәлгә ашыру өчен кирәкле һөнәри әзерлеккә һәм квалификация дәрәжәсенә таләпләр нигезендә учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

17. Учреждение хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф чөлтәренә тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары):

Бердәм тариф чөлтәренә түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлар), сум
1	1,0	21 200
2	1,0114	21 442
3	1,0233	21 694

4	1,0346	21 934
5	1,0473	22 203
6	1,0595	22 461
7	1,0728	22 743
8	1,0855	23 013
9	1,0983	23 284
10	1,1119	23 572
11	1,12519	23 852
12	1,1393	24 153
13	1,1535	24 454
14	1,1675	24 751
15	1,1823	25 065
16	1,1973	25 383
17	1,2124	25 703
18	1,2280	26 034

18. Премия түләүләре һәм керем китерә торган эшчәнлектән алынган акчалар
хисабына түләүләр учреждениенең локаль актлары нигезендә түләнә.

Башкарма комитет Аппараты Житәкчесе
урынбасары, эш кәгазьләрен алып бару идарәсе
башлыгы вазыйфаларын башкаручы

Г.А. Шәфыйкова

«Мәғлүмәти-методик үзәк»
муниципаль бюджет
учреждениесе җитәкчесенең һәм
хезмәткәрләренең хезмәтенә
түләү системасы турында
нигезләмәгә
кушымта

Мәғлүмәти-методик бүлекләр хезмәткәрләренә
стимуллаштыру характерындагы түләүләр бирелә торган
дәүләт һәм ведомство бүлекләре исемлеге

№ т/б	Мактаулы исем, бүлөк исеме
1	2
Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш һәм автономияле республикалар, Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлеге дәүләт бүлекләре	
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык укытучысы
1.2.	Россия Федерациясенең атказанган укытучысы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган фән эшлеклесе
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган югары мәктәп хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган производсвога өйрәтү мастеры
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган физик культура хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
1.9.	Россия Федерациясенең атказанган икътисадчысы
2. Совет Социалистик Республикалар Союзының мактаулы исемнәре	
2.1.	СССРның халык укытучысы
3. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикалар, Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлеге (БДБ) мактаулы исемнәре	
3.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
3.2.	Атказанган спорт эшлеклесе
3.3.	Атказанган физик культура эшлеклесе
3.4.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
3.5.	РСФСРның атказанган тренеры
3.6.	РСФСРның атказанган мәктәп укытучысы

3.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
3.8.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
3.9.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
3.10.	Атказанган укытучы
3.11.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
3.12.	Атказанган халык мәгарифе хезмәткәре
3.13.	Атказанган югары мәктәп эшлеклесе
3.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фән эшлеклесе
4. Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикалар, Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлеге (БДБ) мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган физкультура һәм спорт эшлеклесе
4.2.	Атказанган физик культура һәм спорт хезмәткәре
4.3.	Атказанган мәктәп эшлеклесе
4.4.	Атказанган мәктәп укытучысы
4.5.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү укытучысы
4.6.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү мастеры
4.7.	Атказанган һөнәри-техник белем бирү хезмәткәре
4.8.	Атказанган югары мәктәп хезмәткәре
4.9.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре	
5.1.	Татарстан Республикасының халык укытучысы
5.2.	Татарстан Республикасының атказанган мәктәп укытучысы
5.3.	Татарстан Республикасының атказанган укытучысы
5.4.	Татарстан Республикасының атказанган фән эшлеклесе
5.5.	Татарстан Республикасының атказанган югары мәктәп хезмәткәре
5.6.	Татарстан Республикасының атказанган физик культура хезмәткәре
5.7.	Татарстан Республикасының атказанган мәдәният хезмәткәре
5.8.	Татарстан Республикасының атказанган икътисадчысы

Стимуллаштыру характерындагы түлүүлөр бирелә торган Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы, Совет Социалистик Республикалар Союзы, Россия Совет Федератив Социалистик Республикасының ведомство (тармак) бүләкләре	
1. Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгы (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгы)	
1.1.	Россия Федерациясенең мактаулы гомуми белем бирү хезмәткәре
1.2.	Россия Федерациясенең мактаулы башлангыч һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.3.	Россия Федерациясенең мактаулы урта һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.4.	Россия Федерациясенең мактаулы югары һөнәри белем бирү хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең мактаулы фән һәм техника хезмәткәре
1.6.	Россия Федерациясенең мактаулы яшьләр сәясәте өлкәсе хезмәткәре
1.7.	Студентларның фәнни-тикшеренү эшен үстерү өчен
1.8.	Россия Федерациясенең мактаулы мәгариф өлкәсе хезмәткәре
1.9.	Россия Федерациясенең мактаулы балалар һәм яшьләрне тәрбияләү өлкәсе хезмәткәре
1.10.	Мәгариф отличнигы
1.11.	Россия Федерациясенең мактаулы тәрбия һәм мәгариф өлкәсе хезмәткәре
1.12.	«Яшьлек һәм Профессиональлек» күкрәк билгесе
2. РСФСР Халык мәгарифе министрлыгы, СССР (РСФСР) Мәгариф министрлыгы	
2.1.	«СССРның мәгариф отличнигы» билгесе
2.2.	«Халык мәгарифе отличнигы» билгесе
2.3.	«СССРның һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.4.	«РСФСР һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе
2.5.	«Россия Федерациясе һөнәри-техник белем бирү отличнигы» билгесе