

**Министерство экономического развития
Российской Федерации**

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»



О национальном проекте

Цель национального проекта – обеспечить к 2024 году:

+5%

Ежегодный прирост производительности
труда на средних и крупных предприятиях
базовых несырьевых отраслей экономики

10 000

Предприятий - участников

85

Субъектов РФ





Национальный проект комплексно подходит к повышению производительности труда и состоит из трех федеральных проектов

Фед. проект	Оператор	Ключевые направления	Результаты
Системные меры	 Минэкономразвития России	Снижение административных ограничений и стимулирование применения передовых методов производства и управления	- Снижение административных барьеров - Новые компетенции для руководителей - Льготные займы - Возможность расширить сбыт - Налоговые льготы (в разработке)
Адресная поддержка	 Федеральный центр компетенций	Внедрение лучших практик бережливого производства на конкретных предприятиях и обучение сотрудников	- Рост прибыли - Повышение операционной эффективности (совершенствование процессов, увеличение оборотных средств, снижение запасов, повышение качества продукции, снижение времени на производство)
Поддержка занятости	 Минтруд России, Роструд	Переобучить работников предприятий и модернизация служб занятости населения	- Новые компетенции для персонала - Возможность быстрее и качественнее закрывать вакансии



Мероприятия федерального проекта «Системные меры»

1.1. Льготные займы ФРП (под 1%) для предприятий-участников

Описание



Финансирование проектов, направленных на повышение производительности труда



50-300 млн рублей, срок до 60 месяцев, 1% годовых, софинансирование из собственных средств не менее 20%



Направления – разработка / трансфер технологии, инжиниринг, приобретение прав на РИДы, приобретение оборудования, разработка ТЭО, ОХР (есть ограничения по доле расходов)



Требования к предприятию:

- участие в региональном проекте
- сертификат ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточном уровне использования внутренних ресурсов повышения производительности труда, обоснованность проекта для займа, финансовая и юридическая состоятельность

Механизм

- 1) Определение потребности в финансировании
- 2) Проведение самооценки
- 3) Подача заявки на сертификат ФЦК
- 4) Входная экспертиза
- 5) Оценка потока на предприятии
- 6) Выдача сертификата
- 7) Подача заявки на займ ФРП
- 8) Экспресс-оценка (входная экспертиза)
- 9) Комплексная экспертиза
- 10) Экспертный совет
- 11) Подписание договора займа

Выполняет
предприятие

Проводит ФЦК
– до 18 раб.
дней

Выполняет
предприятие

Проводит ФРП
– до 60 раб.
дней

2.1. Обучение управленческих кадров «Лидеры производительности»



Аудитория – управленческое звено предприятий – участников национального проекта, а также служб занятости населения:

- Генеральные директора предприятия (могут быть собственниками)
- Директора по производству и их ключевые заместители
- коммерческий директор \ директор по маркетингу и их ключевые заместители
- директор по персоналу (HR) и их ключевые заместители
- руководители региональных СЗН и их заместители



- Обучение: **5 модулей очного обучения** по 3 дня в Москве в течение 6 месяцев.

Модули программы:

- Стартовый «Экономика управления предприятием»
- Бизнес-навыки
- Специализация (Генеральные директора, HR, производственники, маркетологи)
- Стажировка
- Защита проекта, выполненного на базе предприятия
- В межмодульный период **участники занимаются с использованием системы дистанционного обучения**
- Участники выполняют в рамках обучения **групповой проект по повышению производительности труда** и проходят **стажировку** (3 дня) на своих предприятиях в присутствии тренера – куратора со стороны программы обучения (площадка для стажировки выбирается участниками внутри проектной группы)
- Для лучших 10% по итогам обучения проводится очная стажировка заграницей (Япония, Германия, Франция)

Механизм

- Минэкономразвития России объявляет старт приема заявок на обучение (6 марта 2019 г.)
- Минэкономразвития России совместно с ВABT проводят отбор участников и формируют потоки обучения (30 апреля 2019 г.)
- ВABT проводит обучение пилотного потока (300 чел.) (начало обучения в мае 2019 г.)
- Запуск основного потока (11 групп, 3300 чел.) запланирован на конец июня 2019 г.
- Обучение проводится за счёт средств федерального бюджета. Командировочные расходы оплачивает работодатель.
- По итогам обучения выдается диплом о профессиональной переподготовке, дающий право на ведение профессиональной деятельности в сфере повышения производительности труда

3. Поддержка выхода на экспорт (экспортные акселераторы)

Описание



Аудитория – руководители предприятий



Цель - формирование у предприятий системного представления об эффективном структурировании экспортного проекта, минимизации рисков и снижении издержек



Результат – заключение новых экспортных контрактов по итогам прохождения экспортных акселераторов, получение новых рынков сбыта



Механизм – 3 образовательных модуля по 2 дня каждый с двумя межмодульными периодами – по 1,5 месяца каждый. В ходе межмодульных периодов предприятия выполняют домашние задания при сопровождении клиентских менеджеров и отраслевых экспертов РЭЦ. Экспортные акселераторы проводятся бесплатно для предприятий-участников

Механизм

Общий порядок

- 1) Минэкономразвития России совместно с РЭЦ в **апреле 2019 г.** доводит информацию о старте экспортных акселераторов региональным проектным офисам (в 2019 году запланировано 13 акселераторов)
- 2) Региональные проектные офисы обеспечивают сбор заявок от предприятий-участников нац. проекта (**до конца апреля 2019 г.**)
- 3) Предприятия заполняют заявку и анкету по оценке экспортной зрелости
- 4) РЭЦ формирует перечни предприятий с очередностью прохождения предприятиями экспортных акселераторов (с учетом отраслевой специфики)
- 5) Команды в составе 2-3 чел. от предприятий проходят 3 модуля очного обучения в РЭЦ (гор. Москва)
- 6) Через 6 месяцев после прохождения обучения предприятия предоставляют отчет о результатах экспортного проекта

4. Поддержка международными экспертами

Описание



Аудитория – сотрудники предприятий – участников национального проекта (генеральные директора, руководители направлений и производственный персонал)



Цель – обучение лучшему международному опыту повышения производительности труда



Результат – внедрение лучших международных практик повышения производительности труда на площадках предприятий; возможность для международной кооперации с компаниями – лидерами производительности труда



Механизм – обучающие семинары и стажировки на модельных заводах международных компаний в России и за рубежом, программы технического аудита предприятий международными экспертами

Механизм

Возможность сотрудничества с японскими, немецкими и французскими компаниями

Общий порядок:

- 1) Предприятия информируются о возможностях участия в мероприятиях с привлечением международных партнеров национального проекта (возможные каналы: Минэкономразвития России, АНО «ФЦК», региональные проектные офисы)
- 2) Предприятия подают заявки на участие в мероприятии / программе
- 3) Минэкономразвития России и АНО «ФЦК» совместно с международными партнерами формируют итоговый перечень участников мероприятия / программы. Приоритет отдается предприятиям, показавшим наиболее значимые результаты по повышению производительности труда в рамках участия в национальном проекте.

5. Форумы и другие мероприятия

Описание



Аудитория – сотрудники предприятий-участники национального проекта, деловые круги и объединения, сотрудники проектных офисов и правительств регионов – участников проекта, государственные корпорации, федеральные и региональные органы власти



Цель – информирование о текущем статусе реализации национального проекта и возможностях для его участников



Результат – формирование в стране культуры бережливого производства, обеспечение взаимодействия между участниками национального проекта



Механизм – проведение тематических сессий, круглых столов, деловых игр, посещение образцовых предприятий

Механизм

Общий порядок:

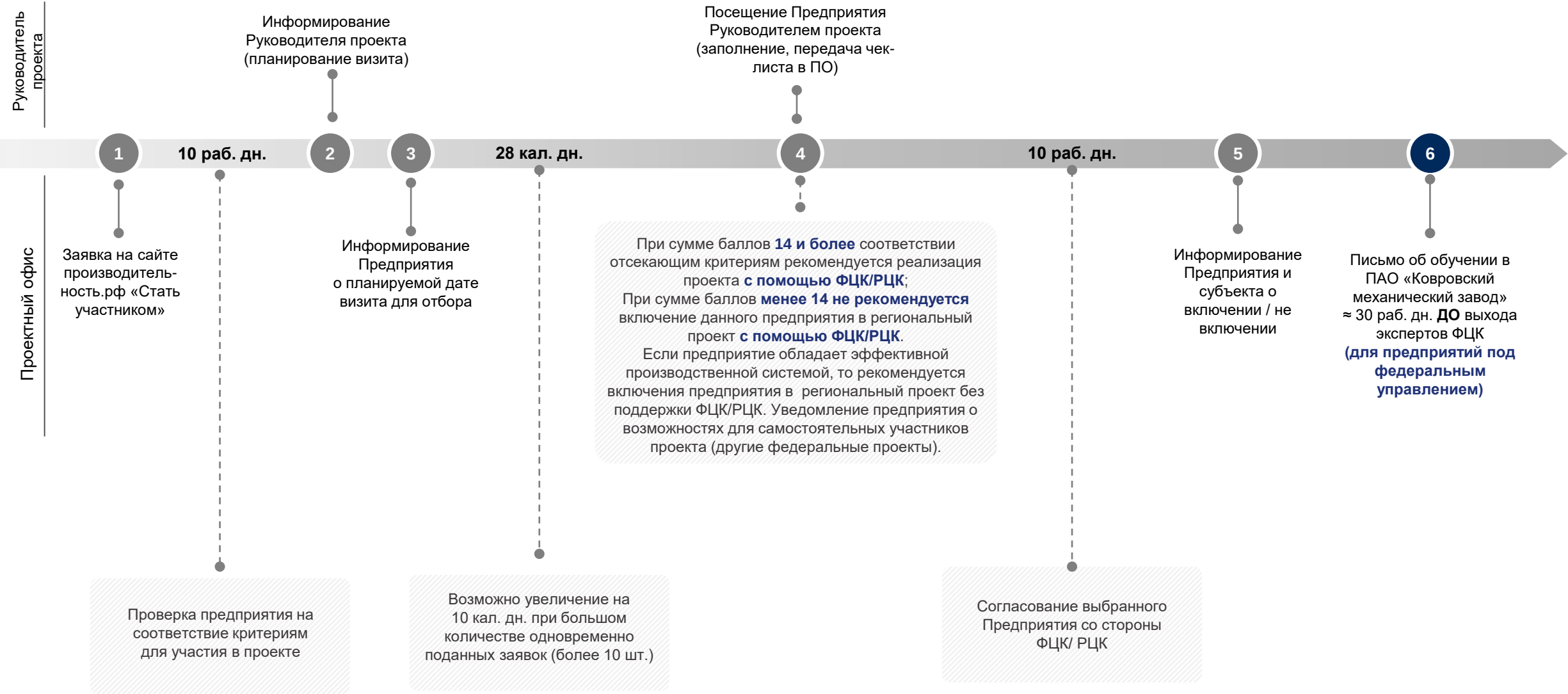
- 1) Комплексное обучение методикам бережливого производства – совмещение практического опыта на площадках образцовых предприятий с теоретическими сессиями и тренингами
- 2) Предприятия, достигшие наиболее значительных результатов в повышении производственной эффективности в рамках национального проекта, приглашаются к выступлению на сессиях и форумах федерального значения для тиражирования опыта и знаний
- 3) Для всех новых участников национального проекта АНО «ФЦК» организывает обучение основам бережливого производства на Фабриках процессов
- 4) Вручение наград лучшим предприятиям и работникам руководством региона и страны



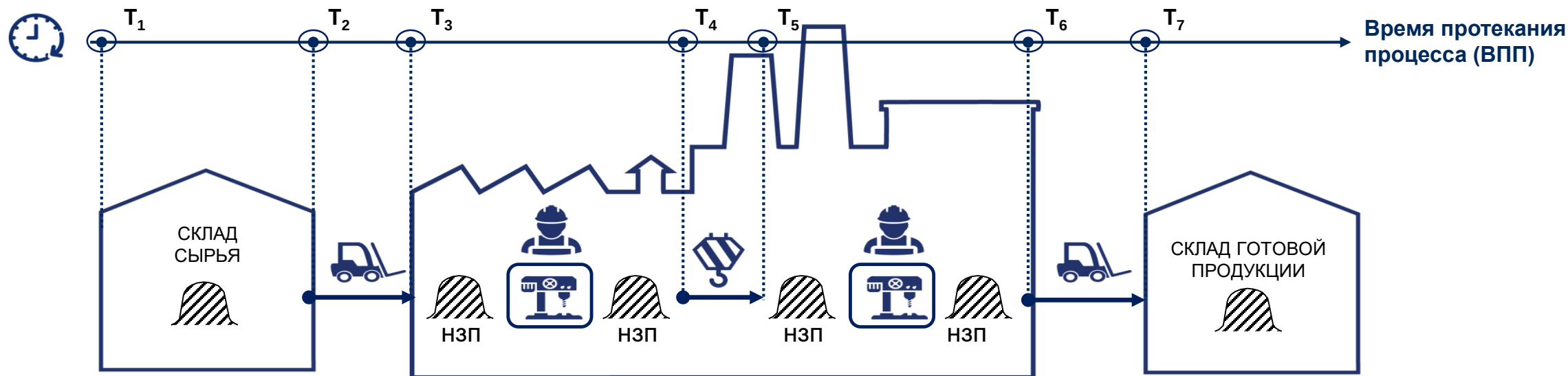
Мероприятия федерального проекта «Адресная поддержка»



Процесс отбора предприятий для участия в проекте



Основные направления повышения эффективности производства в рамках проекта



Что мы делаем в рамках проекта:



ВПП

Снижаем время протекания процесса минимум в 2 раза



Сокращаем запасы не менее чем на 50%



Повышаем загрузку персонала в среднем до 85%



Повышаем загрузку оборудования до 85%



Снижаем дистанцию и время транспортировки на 30%



Уменьшаем объем партий не менее чем в 4 раза

Предприятия-участники проекта повышения производительности труда в Республике Татарстан



Участвуют при экспертной поддержке АНО «ФЦК»

Первая волна

Январь 2018



АО «Зеленодольский
завод имени
А. М. Горького»

Вторая волна

Июнь 2018



ООО «НПО «РОСТАР»

Третья волна

Сентябрь 2018



АО «Вакууммаш»

Четвертая волна

Декабрь 2018



ООО «Эйдос-
Медицина»

Пятая волна

Март 2019



АО «Ремдизель»

Шестая волна

Июнь 2019



АО «Международный
аэропорт «Казань»



ОАО
«Казанькомпрессормаш»



ООО «Ак Барс
Металл»



ООО «Автомастер»



АО «КВАРТ»



АО
«Татэлектромонтаж»



Казанский
авиационный завод
им. С.П. Горбунова
Филиал
ПАО «Туполев»

Предприятия-участники проекта повышения производительности труда в Республике Татарстан

Участвуют при экспертной поддержке РЦК Татарстан

Март 2019



ООО «Ар Си Эр»

Март 2019



ОАО «РИАТ»

Апрель 2019



АО «Казанский хлебозавод №3»

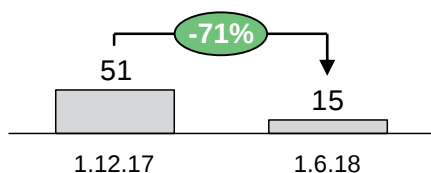
Май 2019



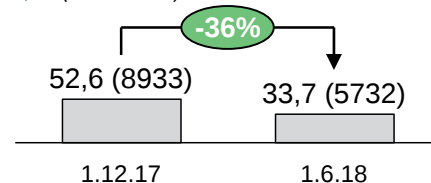
АО «Аромат»

АО «Зеленодольский завод им. Горького. Результаты работы за 6 мес. Цех 8. Поток – производство подвески кабельной.

↓ ВПП производства, раб. дней



↓ Трудоёмкость, мин/шт.
(час/заказ)



1. Выравнивание производства.

Разработка графика и последовательности (правил) запуска равномерными партиями.

2. Сокращение площадей MBX, определение

уровня запасов, разработка правил перемещения изделий и обращения с MBX.

3. Снижение трудоёмкости за счёт загрузки

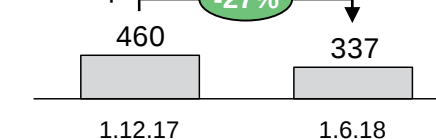
имеющегося производственного оборудования (прорезание отверстий, маркировка, зачистка заусенцев на установке лазерной резки; ремонт компрессоров сжатого воздуха для участков пескоструя и малярки).

4. Отказ от излишней обработки.

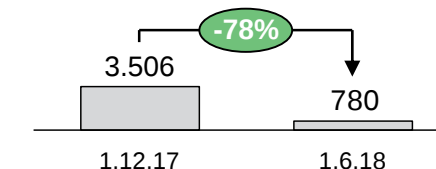
Закупка уголка 20x20 вместо 25x25.



Площадь под хранение заготовок, оснастки, готовой продукции, отходов производства, м²



Уровень страхового запаса, шт.



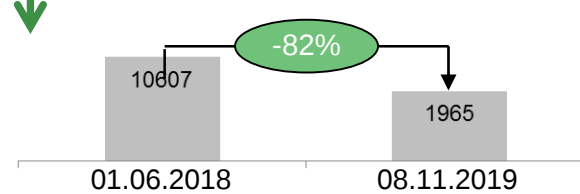
**Расчетный экономический эффект
2,1 млн. руб. в год**

Пилотные проекты повышения производительности труда в Республике Татарстан

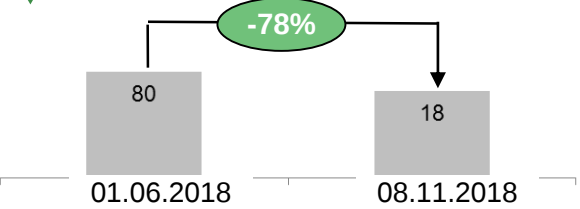
ООО «Ак Барс металл» Результаты работы за 6 мес.

Поток: Оптимизация потока производства опоры линии электропередач (ЛЭП).

↓ ВПП производства потока ЛЭП, час.



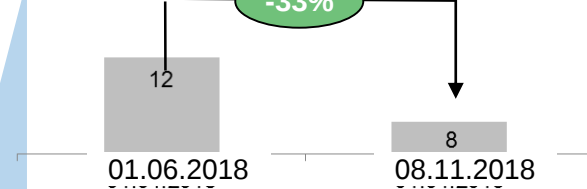
↓ НЗП в потоке ЛЭП, тн.



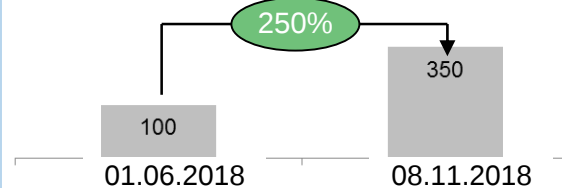
ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

1. **Уменьшили партии запуска** – снижение запасов и ожидания.
Переместили 5 станков и «зачистной» участок – выровняли «поток», уменьшили излишние перемещения.
2. **Закупили лазерный дальномер** – уменьшили излишние перемещения
3. **Пересмотрели очередность запуска** в производство – уменьшили время ожидания

↓ Количество персонала в потоке ЛЭП, чел.



↑ Производительность линии ЛЭП, тонн/мес



4. **Перераспределили работу** между участками - снизили время ожидания

5. **Стандартизировали работу** контролеров ОТК – снизили время ожидания ОТК и время проведения контрольных операций

Расчетный экономический эффект 19,6 млн. руб. в год



Предприятия, внедряющие мероприятия проекта самостоятельно



Вне зависимости от выбранной формы участия в национальном проекте, предприятие берет на себя обязательство выполнять цели **по росту производительности труда на 10-15-30%** в первый, второй и третий год участия по отношению к базовому году соответственно. Все предприятия – участники проекта вне зависимости от выбранной формы участия могут воспользоваться мерами поддержки от других проектов («Системные меры» и «Поддержка занятости»)

Тип предприятий

1

Предприятия реализующие проект с партнерами

Описание процесса вовлечения в проект

- Определение партнера и его проверка
- Заключение соглашения Партнер - ФЦК – МЭР
- Закрепление партнера за субъектом/ами РФ
- Информирование РОИВ о необходимости планирования регионального проекта с учетом возможностей партнера
- **Утверждены** методические рекомендации № 2018/1-029 от 21.12.2018 «Процесс вовлечения предприятий-партнеров для участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»»

2

Предприятия реализующие проект с консультантами

- Регион самостоятельно подбирает консультантов исходя из финансовых возможностей и целей по охвату предприятий
- Регион сам определяет объем работ, целевые параметры и пр.
- Отсутствуют типовые правила привлечения консультантов
- **На этапе согласования** методические рекомендации по работе с консультантами/проект типового технического задания

3

Предприятия реализующие проект самостоятельно

- Возможно появление данного типа предприятий по трем причинам:
 - 1) Предприятию по результатам отбора рекомендовано реализовывать проект самостоятельно
 - 2) Предприятие не готово работать с экспертами, при этом планирует получить льготный займ/другие меры поддержки
 - 3) Предприятие, привлеченное регионом, имеет свою производственную систему и/или законтрактованный объем заказа на три года обеспечивающий рост производительности труда



Мероприятия федерального проекта «Поддержка занятости»



О проведении обучения работников предприятий

Обучающие организации

- Квалификация преподавателей
- Рекомендации предприятий, профессиональных объединений, экспертов
- Опыт работы на рынке

Обучающие программы

- Соответствие целям федерального проекта и направлениям обучения
- Практическая направленность
- Возможность оценить эффективность и получить внешние оценки

Направления обучения

- Автоматизация и цифровизация
- Бизнес-процессы
- Инженерные и производственные компетенции
- Логистика
- Операционный менеджмент
- Планирование
- Построение системы управления затратами
- Продажи и маркетинг
- Профессиональная подготовка
- Работа с поставщиками
- Развитие системы менеджмента качества
- Управление на основе данных
- Управление проектами

1. Заполнить анкету через сайты ppt.tatarstan.ru и производительность.рф
2. Заявка (письмо) в Минпромторг РТ и РЦК (ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)
3. Рабочая встреча на предприятии (оценка предприятия)
4. Принятие решения о включении в программу.
5. Заключение соглашения между предприятием и ФЦК / РЦК.
6. Старт работы на предприятии.

Участие для предприятий - бесплатное

Обратная связь

**Региональный центр компетенций
Республики Татарстан
по повышению производительности труда
(ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»)**

**Руководитель РЦК – Татарстан
Байрамов Шамиль Вячеславович
тел. (843) 272-19-41, 272-19-21
сот. 8 917 260 49 99
Shamil.Bayramov@tatar.ru**

**Начальник отдела
Бурдигов Владислав Петрович
сот. 8 927 403 38 08
Vladislav.Burdikov@tatar.ru**

**Представительство в г. Н.Челны
Махмутов Марат Муртазович
сот. 8 9625747426
Marat.M.Mahmutov@tatar.ru**

ppt.tatarstan.ru