



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

«28. июня» 2010 г.

№ 302

О конкурсе
«Лучший работник в сфере
муниципального управления
муниципального образования
город Набережные Челны»

В целях пропаганды положительного опыта в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести конкурс «Лучший работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны» (далее – конкурс) в 2010 году.

2. Внести в Положение о конкурсе «Лучший муниципальный работник в сфере муниципального управления муниципального образования город Набережные Челны» (далее – Положение), утвержденное постановлением Мэра города от 27.07.2009г. №341 следующие изменения:

1) Пункт 7 Положения изложить в следующей редакции: «7. На период участия в Конкурсе муниципального служащего или работника, являющегося членом Оргкомитета, его членство в Оргкомитете приостанавливается.»;

2) Пункт 9 Положения изложить в следующей редакции: «9. Основными критериями при определении лауреатов Конкурса являются:

а) высокий профессиональный уровень претендента (профессиональные знания, умения и навыки; знания документов, регламентирующих служебную деятельность; способность к накоплению и обновлению профессионального опыта; степень реализации опыта на занимаемой (замещаемой) должности);

б) наличие позитивного опыта организационно – распорядительной работы (организованность и собранность в деятельности; ответственность и исполнительность; инициатива и предприимчивость; самостоятельность решений и действий; качество конечного результата);

в) высокие практические и научные результаты в работе, вносящие личный вклад в дело становления и развития системы местного самоуправления (качество

выполнения должностных обязанностей, рациональность выполнения должностных обязанностей, способность к рациональному планированию и организации работы, способность к творческому применению профессионального опыта, результативность деятельности);

г) эффективность деятельности, представляемой претендентом структуры управления (результаты деятельности структурного подразделения (организации) за предыдущий год).»

3) Пункт 14 Положения дополнить абзацем следующего содержания: «При рассмотрении материалов конкурсной документации Комиссией могут использоваться не противоречащие законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан, муниципальным правовым актам методы оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.»

3. Ввести в состав организационного комитета по проведению конкурса (далее – оргкомитет):

1) Зайнуллина А.З. - заместителя Руководителя Исполнительного комитета, начальника управления городского хозяйства и жизнеобеспечения граждан Исполнительного комитета;

2) Халимова Р.М. - заместителя Руководителя Исполнительного комитета, начальника управления образования Исполнительного комитета.

4. Оргкомитету обеспечить:

1) прием заявок на участие в конкурсе до 15.07.2010г.;

2) прием и рассмотрение документов участников конкурса до 11.10.2010г.;

3) проведение конкурсного отбора и подведение итогов конкурса в ноябре 2010 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Руководителя Исполнительного комитета Шайхразиева В.Г.

Заместитель Главы
муниципального образования



Х. Ф. Галяутдинов