



**КонсультантПлюс**

Постановление КМ РТ от 22.11.2013 N 910  
(ред. от 16.08.2021)

"Об утверждении Государственной программы  
"Развитие государственной гражданской  
службы Республики Татарстан и  
муниципальной службы в Республике  
Татарстан на 2014 - 2024 годы"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 06.04.2022

**КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 22 ноября 2013 г. N 910

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ  
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2024 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 N 997, от 17.04.2015 N 260,  
от 09.09.2015 N 659, от 08.10.2015 N 753, от 14.03.2016 N 139,  
от 26.10.2016 N 785, от 08.05.2017 N 264, от 06.10.2017 N 763,  
от 20.10.2017 N 799, от 04.05.2018 N 316, от 08.08.2018 N 647,  
от 21.01.2019 N 29, от 15.04.2019 N 291, от 13.07.2019 N 575,  
от 15.11.2019 N 1042, от 22.01.2020 N 16, от 22.06.2020 N 511,  
от 22.08.2020 N 722, от 03.09.2020 N 780, от 04.03.2021 N 117,  
от 30.06.2021 N 524, от 16.08.2021 N 722)

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Государственную **программу** "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы" (далее - Программа).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524)

2. Министерству финансов Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий **Программы** с учетом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели из бюджета Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Министерство юстиции Республики Татарстан.

Премьер-министр  
Республики Татарстан  
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждена  
Постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 22 ноября 2013 г. N 910

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
"РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2024 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений КМ РТ от 18.12.2014 [N 997](#), от 17.04.2015 [N 260](#),  
от 09.09.2015 [N 659](#), от 08.10.2015 [N 753](#), от 14.03.2016 [N 139](#),  
от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.05.2017 [N 264](#), от 06.10.2017 [N 763](#),  
от 20.10.2017 [N 799](#), от 04.05.2018 [N 316](#), от 08.08.2018 [N 647](#),  
от 21.01.2019 [N 29](#), от 15.04.2019 [N 291](#), от 13.07.2019 [N 575](#),  
от 15.11.2019 [N 1042](#), от 22.01.2020 [N 16](#), от 22.06.2020 [N 511](#),  
от 22.08.2020 [N 722](#), от 03.09.2020 [N 780](#), от 04.03.2021 [N 117](#),  
от 30.06.2021 [N 524](#), от 16.08.2021 [N 722](#))

### Паспорт Программы

Наименование Программы	Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 - 2024 годы" (далее - Программа)  (в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 <a href="#">N 785</a> , от 08.08.2018 <a href="#">N 647</a> , от 13.07.2019 <a href="#">N 575</a> , от 22.06.2020 <a href="#">N 511</a> , от 30.06.2021 <a href="#">N 524</a> )
Государственный заказчик - координатор Программы	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан
Государственные заказчики Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Министерство юстиции Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее - государственная гражданская служба) и муниципальной службе в Республике Татарстан (далее - муниципальная служба)
Задачи Программы	1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее - государственные гражданские служащие) и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - муниципальные служащие). 3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.

	<p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>
<p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> КМ РТ от 06.10.2017 N 763)</p>	
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2014 - 2024 годы</p>
<p>(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 <a href="#">N 785</a>, от 08.08.2018 <a href="#">N 647</a>, от 13.07.2019 <a href="#">N 575</a>, от 22.06.2020 <a href="#">N 511</a>, от 30.06.2021 <a href="#">N 524</a>)</p>	
<p>Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам</p>	<p>Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 410 902,08 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей;                  в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей;                  в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей;                  в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей;                  в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей;                  в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей;                  в 2020 году - 31 739,95 тыс. рублей;                  в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей;                  в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей;                  в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей;                  в 2024 году - 35 585,0 тыс. рублей</p>
<p>(в ред. <a href="#">Постановления</a> КМ РТ от 30.06.2021 N 524)</p>	
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Реализация Программы позволит к 2024 году:</p> <p>1. Повысить эффективность деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления.</p>

2. Определить численность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности государственных органов, органов местного самоуправления.
3. Создать единый кадровый резерв Республики Татарстан для замещения должностей государственной гражданской службы в государственных органах.
4. Актуализировать резерв управленческих кадров Республики Татарстан.
5. Создать систему адаптации и наставничества государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.
6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.
7. Усовершенствовать методы оценки знаний и умений государственных гражданских служащих (кандидатов) и муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.
8. Организовать дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Татарстан.
9. Усилить мотивацию государственных гражданских служащих и муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на государственной гражданской службе и муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ввести практику ежегодного проведения конкурса "Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан".
10. Привлечь на государственную гражданскую службу и муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем заключения договоров на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего

прохождения государственной гражданской службы, организации практики студентов в государственных органах и органах местного самоуправления.

11. Повысить уровень доверия граждан к деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

12. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

13. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения государственных органов, органов местного самоуправления.

14. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы, электронную доску почета государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, систему единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан), Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан

15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 06.10.2017 [N 763](#), от 08.08.2018 [N 647](#), от 13.07.2019 [N 575](#), от 22.06.2020 [N 511](#), от 30.06.2021 [N 524](#))

## I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития государства является эффективно выстроенная система государственного и муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления являются развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы и муниципальной службы, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года N УП-552 была утверждена **Программа** развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, которая была успешно реализована в полном объеме.

В Республике Татарстан накоплен опыт управления государственной гражданской службой и муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих.

Подбор персонала на государственную гражданскую службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Татарстан.

Среди актов, принятых во исполнение **Программы** развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010 - 2013 годы, необходимо отметить:

**Закон** Республики Татарстан от 14 июля 2012 года N 55-ЗРТ "Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан";

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Указ Президента РТ N УП-237 издан 19.04.2010, а не 14.04.2010.

**Указ** Президента Республики Татарстан от 14 апреля 2010 года N УП-237 "Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Республики Татарстан, государственных гражданских служащих Республики Татарстан и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Республики Татарстан и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования";

**Указ** Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года N УП-569 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов";

**Указ** Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2010 года N УП-636 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";



---

**Указ** Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года N УП-711 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, и государственными гражданскими служащими Республики Татарстан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан требований к служебному поведению";

**Указ** Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года N УП-127 "Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан";

**Указ** Президента Республики Татарстан от 23 марта 2011 года N УП-142 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан" и ряд других.

В настоящее время действует единая система оплаты труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам служащих.

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы и доступности общественному контролю на официальном портале Республики Татарстан размещается актуальная информация о поступлении на государственную гражданскую службу и ее прохождении, работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, ведется регулярная работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ.

Динамичное и поступательное развитие Республики Татарстан, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и социальных сетей предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления и к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.

Государственная гражданская служба и муниципальная служба должны обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан.

Современный государственный гражданский служащий, муниципальный служащий должны результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникаций, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на государственной гражданской службе и муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур государственных органов и органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

3) снижение имиджа государственной гражданской службы и муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы государственной гражданской службы и муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на государственной гражданской службе и муниципальной службе, повысить результативность деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий государственных органов и органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит качественно преобразовать систему государственной гражданской службы и совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на государственной гражданской службе и муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

## **II. Цели, задачи Программы и перечень мероприятий Программы. Индикаторы оценки результатов Программы**

Современные государственная гражданская служба и муниципальная служба должны быть открытыми, конкурентоспособными и престижными, ориентированными на результативную деятельность государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Целями Программы являются повышение эффективности исполнения государственными органами и органами местного самоуправления возложенных на них полномочий, а также внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1. Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2. Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.

3. Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 06.10.2017 N 763)

4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

5. Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

7. Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федеральных законов от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", [Закона](#) Республики Татарстан от 16 января 2003 года N 3-ЗРТ "О государственной гражданской службе Республики Татарстан", [Кодекса](#) Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, [Указа](#) Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года N УП-569 "О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан".  
(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Срок реализации Программы: 2014 - 2024 годы.  
(в ред. [Постановлений](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 08.08.2018 N 647, от 13.07.2019 N 575, от 22.06.2020 N 511, от 30.06.2021 N 524)

[Мероприятия](#), реализуемые в рамках полномочий государственного заказчика - координатора и исполнителей Программы, не требующие целевого финансирования, изложены в приложении N 1 к ней.

[Цели](#), задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы и объемы финансирования Программы изложены в приложении N 2 к ней.

### III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы (в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 30.06.2021 N 524)

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 - 2024 годы составляет 410 902,08 тыс. рублей, в том числе:

- в 2014 году - 31 487,6 тыс. рублей;
- в 2015 году - 30 987,08 тыс. рублей;
- в 2016 году - 32 137,9 тыс. рублей;
- в 2017 году - 56 504,6 тыс. рублей;
- в 2018 году - 37 735,0 тыс. рублей;
- в 2019 году - 47 969,95 тыс. рублей;
- в 2020 году - 31 739,95 тыс. рублей;
- в 2021 году - 35 585,0 тыс. рублей;
- в 2022 году - 35 585,0 тыс. рублей;
- в 2023 году - 35 585,0 тыс. рублей;
- в 2024 году - 35 585,0 тыс. рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.

### IV. Механизм реализации Программы

Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются: структурные подразделения Аппарата Президента Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи

Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, иные государственные органы, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (далее - Совет муниципальных образований Республики Татарстан), органы местного самоуправления, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет" (далее - Высшая школа государственного и муниципального управления).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 30.06.2021 N 524)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями обеспечивает координацию деятельности государственных органов, их структурных подразделений, организаций, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также общий контроль за реализацией Программы.

Министерство юстиции Республики Татарстан обеспечивает координацию деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих меры по выполнению Программы, согласованность действий по ее реализации, целевому и эффективному использованию бюджетных средств, осуществляет взаимодействие с исполнителями Программы, а также контроль за реализацией мероприятий Программы по вопросам организации муниципальной службы.

Государственные органы, являющиеся исполнителями мероприятий Программы, ежеквартально, до пятого числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют информацию о ходе реализации Программы в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в электронной форме посредством государственной информационной системы Республики Татарстан "Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан".

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 N 785, от 21.01.2019 N 29)

Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляет сводную аналитическую информацию о ходе реализации Программы в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан и в Министерство экономики Республики Татарстан.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан в соответствии со своими полномочиями осуществляет экспертные проверки хода выполнения Программы с привлечением специалистов государственных органов и независимых экспертов, на основании сводной аналитической информации о ходе реализации Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы, состав ее исполнителей и направляет уточненные показатели реализации Программы в Кабинет Министров Республики Татарстан.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 26.10.2016 N 785)

## **V. Оценка экономической и социальной эффективности Программы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в [приложениях N 1 и N 2](#) к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

обеспечение открытости государственной гражданской службы и муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности государственной гражданской службы и муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу государственной гражданской службы и муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм государственного и муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2024 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в [приложениях N 1](#) и [N 2](#) к ней.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 26.10.2016 [N 785](#), от 08.08.2018 [N 647](#), от 13.07.2019 [N 575](#), от 22.06.2020 [N 511](#), от 30.06.2021 [N 524](#))

Приложение N 1  
к Государственной программе  
"Развитие государственной  
гражданской службы  
Республики Татарстан и  
муниципальной службы  
в Республике Татарстан  
на 2014 - 2024 годы"

**МЕРОПРИЯТИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН И МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН НА 2014 - 2024 ГОДЫ"  
ОРГАНИЗАЦИОННОГО И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА,  
НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ, И ИНДИКАТОРЫ  
ОЦЕНКИ ИХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.06.2021 [N 524](#), от 16.08.2021 [N 722](#))

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов											
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																
Задача 1: Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности																
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", государственные органы, органы местного самоуправления (по	2014 год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		согласованию)															
1.1.2.	Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2014 год	Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установление зависимости оплаты труда от принятых показателей	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	эффективно сти и результативно сти профессио нальной служебной деятельности государствен ных гражданских служащих			и результативно сти профессиональ ной служебной деятельности государствен ных гражданских служащих												
1.1.4.	Разработка методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.5.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективно	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	сти деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении			совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении													
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	ных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований			муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований												
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве, процентов	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственными служащими и муниципальными	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями	2014 - 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-

	служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	Президента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)														
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татарстан, государственное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете	2017 - 2024 годы	Наличие ежегодно актуализированных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

		Министров Республики Татарстан"		служащих и муниципальных служащих												
1.1.1 0.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 - 2024 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
1.1.1 1.	Разработка стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при	2017, 2019 - 2020 годы	Разработанные стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	+	+	-	-	-	-

		Кабинете Министров Республики Татарстан"															
1.1.1 2.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан"	2018 - 2020, 2023 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	-
				Количество муниципальных районов, структуры органов местного самоуправления которых приведены в соответствие со стандартами, единиц	-	-	-	-	-	-	-	43	-	-	43	-	-
1.1.1 3.	Детализация квалификационных требований к знаниям и	государственные органы, Департамент государственной службы и кадров	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государствен	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

	<p>умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной гражданской службы</p>	<p>при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)</p>		<p>ных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки</p>													
1.1.1 3.1	<p>Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям,</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию), Совет муниципальных</p>	<p>2021 - 2022 годы</p>	<p>Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-	

	необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы	образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки												
1.1.1 4.	Обеспечение ведения кадровой работы работниками кадровых подразделений государственных органов и органов	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2017 - 2024 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав государственных органов и органов местного	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+

	местного самоуправления в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Республики Татарстан (по согласованию)		самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан													
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																	
1.2.1.	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской муниципальной службы в государственных органах и местного самоуправления	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления	2014 год	Разработка технического задания и создание программного продукта единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской муниципальной службы в государственных органах и местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



		(по согласованию)		самоуправления												
1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы	2014 - 2024 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом), процентов	40	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

				должностей государственной гражданской службы													
1.2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2014 - 2016 годы, 2021 год, 2024 год	Включение резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	+	+	+	+	-	-	-	-	+	-	-	+	
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 - 2024 годы	Включение резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	+	-	-	-	-	-	
				Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, человек	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	15		
1.2.6.	Разработка правовой базы введения единого	Министерство юстиции Республики Татарстан,	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматриваю	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

	тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		щего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций													
1.2.7.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.8.	Совершенствование методов оценки профессии	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

нальных знаний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов	юстиции Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов																		
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	гражданских служащих, и плана проведения ротации			государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации													
1.2.1 1.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2015, 2020, 2022 годы	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-	+	-	+	-	-	-
1.2.1 2.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Кабинет Министров Республики Татарстан	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>1.2.1 3.</p>	<p>Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах</p>	<p>Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)</p>	<p>2017 - 2020, 2022, 2024 годы</p>	<p>Отчет социально-психологическом климате коллективах государственных органов и органов местного самоуправления</p>	<p>0 - - - - + + + + - - - -</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>+</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
				<p>Количество органов власти, в которых проведен анализ и контроль состояния социально-психологического климата коллективах, единиц</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>36</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>36</p>
<p>1.2.1 4.</p>	<p>Совершение нормативной правовой базы, регулирующей работу кадровыми резервами, формируе</p>	<p>Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики</p>	<p>2018 год</p>	<p>Внесенные изменения нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>+</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	ыми Республике Татарстан	в Татарстан (по согласованию)		Республике Татарстан													
1.2.1 5.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государствен ной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2017 - 2024 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государствен ных органов	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.2.1 6.	Соверше нствование работы аттестацион ных конкурсных комиссий государствен ных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы	2017 год	Сформирован ные предложения по совершенствова нию законодатель ства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государствен ных органов	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1 7.	Организация стажировочных площадок государствен ных гражданских служащих и муниципаль ных служащих в государствен ных органах Республики	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных	2017 - 2024 годы	Организация стажировок государствен ных гражданских служащих и муниципальных служащих в государствен ных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-



	Татарстан и органах местного самоуправле ния, в том числе в рамках системы дополнитель ного профессио нального образования государствен ных гражданских служащих и муниципаль ных служащих	исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)		Количество проведенных стажировок государствен ных гражданских служащих и муниципальных служащих в государствен ных органах и органах местного самоуправле ния, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	20	20	20
1.2.1 8.	Разработка новых методов оценки профессио нального уровня претендентов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2023 год	Принятие нормативного правового акта, предусматриваю щего внедрение новых методов оценки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-

на замещение должностей государственной гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при проведении аттестации, квалификационного экзамена	государственные органы																
--	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 1.2.18 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы

1.3.1.	Формирование перечня стратегических направлений обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственные органы, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по	2017 - 2024 годы	Представлены в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан не позднее 1 октября года, предшествующего	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+
--------	--	---	------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

		согласованию)		планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих												
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2024 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	6	6	6	6	6	6	6	20	22	24	26	26
1.3.3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию, направленных на развитие клиентоориентированности и "цифровой зрелости" органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство цифрового развития государственного управления,	2021 - 2024 годы	Доля реализованных образовательных программ, включающих блоки по развитию указанных компетенций, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	40	50	60	70

	<p>публичной власти Республики Татарстан, а также повышение уровня цифровых, информационно-аналитических и коммуникативных навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих</p>	<p>информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы и органы местного самоуправления (по согласованию)</p>														
(п. 1.3.3 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																
1.3.4.	<p>Разработка и внедрение новых инструментов оценки качества реализуемых образовательных программ в рамках мониторинга эффективности обучения государственных гражданских и муниципальных служащих</p>	<p>Государственное бюджетное учреждение "Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по</p>	2022 год	Утвержденная методика оценки качества образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-

		согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, Ассоциация "Совет муниципальных образований Республики Татарстан" (по согласованию)															
(п. 1.3.4 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																	
1.3.5.	Внедрение в процесс профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих информационно-образовательной платформы (мобильного приложения)	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 - 2024 годы	Доля государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, зарегистрированных и использующих информационно-образовательную платформу (мобильное приложение) в ходе профессионального развития, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	80	90	100

(п. 1.3.5 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

1.3.6.	Внедрение и использование на государственной гражданской службе наставничества с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение)	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Высшая школа государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета (по согласованию)	2021 год	Автоматизация процессов осуществления наставничества на государственной гражданской службе с использованием информационно-образовательной платформы (мобильное приложение)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
--------	--	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

(п. 1.3.6 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Задача 4: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе

1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--------	--	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>ных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных выплат, введение новой системы оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы, при которой оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте, и утверждение перечня</p>																			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	должностей государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)															
1.4.2.	Совершение мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики	2014 год	Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



		Татарстан (по согласованию)														
1.4.3.	Формирование электронной доски почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы	2016 - 2024 годы	Сформированная электронная доска почета государственных гражданских служащих Республики Татарстан	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+
1.4.4.	Совершенствование порядка присвоения классов чинов на государственной гражданской службе муниципальной службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части присвоения классов чинов на государственной гражданской службе и муниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-
1.4.5.	Популяризация и повышение престижа государственной	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям	2021 - 2024 годы	Количество материалов, направленных на популяризацию	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10	15	20

гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан через использование социальных сетей и других современных информационно-коммуникационных платформ	"Татмедиа", Информационно-аналитическое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию)	и повышение престижа государственной гражданской службы Республики Татарстан, муниципальной службы в Республике Татарстан, размещенных в социальных сетях и других современных информационно-коммуникационных платформах, единиц															
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 1.4.5 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Задача 5: Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов

1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и	Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 - 2024 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и	30	50	75	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
--------	--	---	------------------	--	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

	ными организациями и образователь ными организациями высшего образования			образователь ными организациями высшего образования (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее трех человек ежегодно), в общем количестве государствен ных органов (нарастающим итогом), процентов													
1.5.2.	Создание единого реестра независимых	Департамент государственной службы и кадров при Президенте	2014 - 2024 год	Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

	экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами	Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы		участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий												
1.5.3.	Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети	Республиканское агентство по печати и коммуникациям "Татмедиа", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2024 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и	4	4	4	4	15	15	15	15	15	15	15	15

	"Интернет"			органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"												
1.5.4.	Проведение семинаров, "круглых столов" для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2024 годы	Количество проведенных семинаров, "круглых столов"	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
1.5.5.	Взаимодействие с молодежными общественными объединениями Республики Татарстан по	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики	2021 - 2024 годы	Количество проведенных мероприятий, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7	10	12

	вопросам популяризации государственной гражданской службы, муниципальной службы, в т.ч. организация обучения участников молодежных общественных объединений Республики Татарстан	Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)															
(п. 1.5.5 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																	
1.5.6.	Организация мероприятий для членов молодежных общественных объединений Республики Татарстан, включающих проведение стажировок в государственных органах и органах местного самоуправления	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Молодежное правительство при Кабинете Министров Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2021 - 2024 годы	Количество лиц, прошедших стажировки в государственных органах и органах местного самоуправления, человек	-	-	-	-	-	-	-	-	20	30	40	50	

(п. 1.5.6 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

1.5.7.	Разработка программ (планов) введения в должность и адаптации граждан, поступающих на государственную гражданскую службу, государственных гражданских служащих, назначенных на высшестоящие должности государственной гражданской службы, в порядке должностного роста	Государственные органы, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2022 год	Наличие разработанных программ (планов)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-
--------	--	---	----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

(п. 1.5.7 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

1.5.8.	Формирование электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию),	2021 год	Создание электронной базы лиц, включенных в резерв управленческих кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-
--------	--	--	----------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	Республики Татарстан, с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан		Республики Татарстан, доступной с возможностью автоматизированного поиска кандидатов по направлениям профессиональной служебной деятельности													
(п. 1.5.8 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																	
Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе																	
1.6.1.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением	Государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 - 2024 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы																	
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по	2014 - 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные технологии управления персоналом	согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)															
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 - 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 - 2024 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2017 - 2024 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	-
				Количество проверочных мероприятий по исполнению законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствованию кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентации на современные технологии управления персоналом, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	8	8
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственного	Министерство цифрового развития государственного	2017 год	Разработка технического задания и создание	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-

	ных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		программного продукта - Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан												
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государствен	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-

	стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей			ным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей												
2.2.3.	Интеграция Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан с Государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государствен	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы, органы местного самоуправления	2021 - 2022 годы	Обеспечение обмена соответствующими сведениями о кадровом составе государственных органов и органов местного самоуправления между Единой информационной системой кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в	-	-	-	-	-	-	-	-	+	+	-	-

	ных органов Республики Татарстан и подведомственных учреждений"	(по согласованию)		Республике Татарстан и государственной информационной системой "Бухгалтерский учет и отчетность государственных органов Республики Татарстан и подведомственных учреждений"													
(п. 2.2.3 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																	
2.2.4.	Модернизация Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в части реализации функционала загрузки файлов формата Специализиро	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по	2021 - 2024 годы	Доля государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, включенные в Перечень должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	

	ванной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru	согласованию)		имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - справки о доходах), представивших справки о доходах с использованием функционала загрузки файлов формата Специализированной программы обеспечения "Справки БК" через dohod.tatar.ru, процентов												
(п. 2.2.4 введен <a href="#">Постановлением</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																
2.2.5.	Совершение работы по выявлению случаев возникновения конфликта	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и	2023 год	Сформированные предложения по модернизации функционала Единой информации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-

интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов поведения государственных служащих, муниципальных служащих	связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию)	ной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан в целях выявления случаев возникновения конфликта интересов, несоблюдения ограничений, запретов и требований, установленных законодательством Российской Федерации, а также нарушения правил профессиональной служебной этики и общих принципов поведения государственных служащих																
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 2.2.5 введен Постановлением КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Приложение N 2  
 к Государственной программе  
 "Развитие государственной  
 гражданской службы  
 Республики Татарстан и  
 муниципальной службы  
 в Республике Татарстан  
 на 2014 - 2024 годы"

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ  
 МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ  
 ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
 И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН  
 НА 2014 - 2024 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов  
 (в ред. Постановлений КМ РТ от 30.06.2021 N 524, от 16.08.2021 N 722)

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов												Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс. рублей									
					2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
Цель 1: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий																											
Задача 3: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих, работников, замещающих должности в государственных органах и органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями государственной гражданской службы или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных учреждений в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы																											
1.3.1.	Организа-ция по выше-ния квали-фикации, профе-ссиональ-ной пере-подгото-вки госуда-рствен-ных гражда-нских служа-щих, рабо-тни-ков, заме-щаю-щих до-лжно-сти в	Мини-сте-рство обра-зова-ния и науки Респу-блики Тата-рстан, Депа-рта-мент госуда-рствен-ной слу-жбы и кадров при Пре-зиде-нте Респу-блики Тата-рстан (по согла-	2014 - 2019 го-ды	Доля госуда-рствен-ных гражда-нских служа-щих, проше-дших повыше-ние квали-фикации, профе-ссиональ-ную перепо-дгото-вку в соотве-тствующем го-ду, проце-нтов	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	14187,6	14187,6	14437,9	14450,0	14450,0	13950,0	-	-	-	-	-	

<p>государственных органах, не являющихся должностными государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений</p>	<p>совета), государственные органы (по согласованию)</p>																									
<p>1.3.1.&lt;br&gt;1.&lt;br&gt;&lt;1&gt;&lt;br&gt;&gt;</p>	<p>в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан</p>	<p>Министерство юстиции Республики Татарстан</p>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	899,8	399,8	-	-	-	-	-	

1.3.	Организа	Министер	2020 - 2024	Доля служащих, работников, замещающих должности в государственных органах, не являющихся должностными государственной гражданской службы, а также работников государственных учреждений в текущем году, процентов	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	14	14	14	14	14
1.1.	ция меропрятий по профессиональному развитию, в том числе доплат и стимулирующих выплат	ства науки и Республики Татарстан, Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по вышеуказанной квалификации, профессиональной подготовке) государствен	0 - 2024																				025,1	450,0	450,0	450,0	450,0

ных гражданских служащих, работников, заместяющих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной службы, а также работников государственных учреждений	согла сова нию)																						
--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.3. 1.1. <1 >	в том числе работников аппаратов мировых судей Республики Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47 4,9	89 9,8	89 9,8	89 9,8	89 9,8
1.3. 2.	Организация по повышению квалификации, профессиональной подготовке муниципальных служащих и заместителей муниципальных служащих и заместителей муниципальных служащих и заместителей муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики	2014 - 2019 годы	Доля муниципальных служащих, заместителей муниципальных должностей, прошедших повышение квалификации, профессиональную	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	14 76 5,0	14 765 ,0	14 765 ,0	15 450 ,0	15 450 ,0	15 45 0,0	-	-	-	-	-

паль ные до лжно сти рабо тни ков, заме щаю щих до лжно сти в орга нах ме стного самоу пра вле ния, не явля ющи еся до лжно стями му ници паль ной слу жбы, рабо тников му ници паль ных учре жде ний	Тата рстан (по согла сова нию), органы ме стного самоу пра вле ния (по согла сова нию)	перепод гото вку в соотве тствующем году, проце нтов																			
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.3. 2.1.	Организа- ция меро- приятий по професси- ональному развитию, в том числе дополнитель- ному профес- сиональному образованию (по вышестоя- щим квали- фикацион- ным профес- сиональным репертуар- ным)	Министерство образования и науки Рес- публики Тата- рстан, Департа- мент государ- ственной слу- жбы и кадров при Президе- нте Респуб- лики Тата- рстан (по со- глашению), органы ме- стного само- управления (по	2020 - 2024 годы	Доля муницип- альных служа- щих и лиц, за- мещающих му- ниципальные должности, ра- ботников, за- мещающих до- лжности в ор- ганах местного самоуправле- ния, не явля- ющиеся долж- ностями му- ниципальной службы, а также работников	-	-	-	-	-	-	-	-	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	15
																								45 0,0	45 0,0	45 0,0	45 0,0	45 0,0





	рабо тников му ници паль ных учре жде ний																										
1.3. 3.	Орга низа ция по выше ния квали фика ции по вопро сам моби лиза цион ной по дгото вки и за щиты госуда рствен ной тайны для госуда рствен ных гражда нских служи щих, му	Мини сте рство обра зова ния и науки Респу блики Тата рстан, Депа рта мент госуда рствен ной службы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова	201 9, 202 1 - 202 4 год ы	Про веде ние обуче ния по вопро сам моби лиза ционной подгото вки и защиты госуда рствен ной тайны	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 20 0,0	-	-	-	-	-	
	щиты госуда рствен ной тайны для госуда рствен ных гражда нских служи щих, му	службы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова		Доля госуда рствен ных гражда нских служи щих, муници паль ных служи щих, работни	-	-	-	-	-	-	-	10 0	10 0	10 0	10 0	-	-	-	-	-	-	-	1 20 0,0	1 20 0,0	1 20 0,0	1 20 0,0	1 20 0,0

ницы паль ных служа щих, рабо тни ков, заме щая щих до лжно сти в госуда рствен ных орга нах, не явля ющи еся до лжно стями госуда рствен ной гражда нской слу жбы, лиц, заме щая щих му ницы паль ные до лжно сти, рабо	нию), госуда рствен ные органы (по согла сова нию), органы ме стного самоуп пра вле ния (по согла сова нию)	ков, заме щая щих должно сти в госуда рствен ных органах, не явля ющиеся должно стями госуда рствен ной гражда нской службы, лиц, заме щая щих муницип альные должно сти, работни ков, заме щая щих должно сти в органах ме стного самоуп правле																																			
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

тни ков, заме щаю щих до лжно сти в орга нах ме стного самоу пра вля ния, не явля ющи еся до лжно стями му ници паль ной слу жбы	ния, не явля ющиеся долж но стями му ници паль ной службы, про ше дших обуче ние по вопро сам моби лиза ционной подгото вки и за щиты госуда рствен ной тайны, к общей числе нности по длежа щих обуче нию в соотве тствующ ем году, проце нтов																						
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.3. 4.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по соглашению), государственные органы местного	2014-2021 - 2024 годы	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, формируемые в Республике Татарстан (по соглашению), государственные органы местного	10	40	70	100	100	100	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	335,0	-	635,0	635,0	635,0	635,0
------------	--	---	-----------------------	--	----	----	----	-----	-----	-----	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	---	-------	-------	-------	-------

		самоу пра вле ния (по согла сова нию)		щим ито гом), проце нтов																						
1.3. 5.	Обуче ние лиц, состоя щих в еди ном рее стре неза виси мых экспе ртов для уча стия в заседа ниях конку рсных и атте ста цион ных коми ссий, обра зую емых госуда рствен	Мини сте рство обра зова ния и науки Респу блики Тата рстан, Депа рта мент госуда рствен ной слу жбы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию)	201 9 - 202 4 год ы	Про веде ние обра зова тель ных мер прия тий	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50, 0	-	-	-	-	-
				Количе ство лиц, проше дших обуче ние, человек	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	15	-	-	-	-	-	-	-	50, 0	50, 0	50, 0	50, 0

1.3.6.	Организа-ция и про-веде-ние обра-зова-тель-ных меро-прия-тий для госуда-рствен-ных гражда-нских служа-щих и му-ници-паль-ных служа-щих при влече-нием ве-ду-щих рос-сий-ских и за-рубе-жных спе-ци-	Депар-та-мент госуда-рствен-ной слу-жбы и кад-ров при Пре-зиде-нте Респу-блики Та-тастан (по согла-сова-нию), У-пра-вление по ра-боте с тер-ри-тори-ями Пре-зиде-нта Респу-блики Та-тастан	2014 - 2016 годы	Количе-ство прове-денных обра-зова-тельных меро-прия-тий, семина-ров, совеща-ний, кон-ферен-ций по вопро-сам госуда-рствен-ной гражда-нской служ-бы и муници-пальной служ-бы	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	200,0	-	400,0	-	-	-	-	-	-	-	-
--------	---	--	------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	---	-------	---	---	---	---	---	---	---	---







жних специ али стов, в рамках профессио нального разви тия госуда рствен ных гражда нских служа щих и му ници пальных служа щих	Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), Упра вле ние по работе с терри ториями Пре зиде нта Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), органы ме стного самоу пра вле ния (по согла сова	2021 - 2024	Количе ство прове денных семина ров, совеща ний, конфе ренций с при влече нием веду щих россий ских и (или) зарубе жных специ алистов в рамках профессио нального разви тия госуда рствен ных гражда нских и муницип альных служа щих,	-	-	-	-	-	-	-	-	12	5	5	5	-	-	-	-	-	-	1500,0	650,0	650,0	950,0

		нию)	единиц в год																								
(в ред. <a href="#">Постановления</a> КМ РТ от 16.08.2021 N 722)																											
1.3. 8.	По дгото вка нау чно- мето диче ских, уче бных и инфо рма цион но-а нали тиче ских мате риа лов для обе спече ния практи ко-о ртиро ван ных мето дов обуче ния госуда рствен	Мини сте рство обра зова ния и науки Респу блики Тата рстан, госуда рствен ные орга ны, Совет му ници паль ных обра зова ний Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), Депа рта мент госуда	201 7 - 201 9 год ы	Подгото влен ные научно- мето диче ские, уче бные и инфо рма цион но-а нали тиче ские матери алы для обе спече ния практи ко-орие нтиро ванных методов обуче ния госуда рствен ных гражда нских служа щих и муници	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	1 000 ,0	300 ,0	20 0,0	-	-	-	-	-



	Кабинет Министров Республики Татарстан", Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по соглашению), Совет муниципальных образований Республики Татарстан	гражданских служащих и муниципальных служащих																													
		Количество отчетов о качестве проведения обучения, единиц	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0,0

		(по согла сова нию)																								
1.3. 10.	Организация мероприятий по профессиональному развитию работников кадровых подразделений государственных органов с учетом современных тенденций управления персоналом, в том	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по соглашению), государственные органы местного самоуправления (по соглашению)	2022, 2024 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	500,0	-	500,0



веде ние ежего дного конку рса "Лу чший госуда рствен ный гражда нский служа щий Респу блики Тата рстан"	рствен ной слу жбы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), Упра вле ние по  работе с терри тори ями Пре зиде нта Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), госуда рствен ные органы	202 1 - 202 4 год ы	"Лучший госуда рствен ный гражда нский служа щий Респу блики Тата рстан"																
--	---	------------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.4. 2.	Про веде ние конку рса для пре дста вите лей сре дств массо вой инфо рма ции на лу чшие жу рнали стские ра боты по освещ ению вопро сов госуда рствен ной гражда нской слу жбы	Респу блика нское аге нтство по печати и массо вым комму ника циям "Татме диа", Депа рта мент госуда рствен ной слу жбы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию)	201 7 - 201 8 год ы	Про ведение конку рса для предста вителей  средств массо вой инфо рмации на лучшие жу рнали стские работы по освеще нию вопро сов госуда рствен ной гражда нской службы	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	400 ,0	400 ,0	-	-	-	-	-	-
------------	---	---	------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------	-----------	---	---	---	---	---	---



1.4. 3.	Ра рабо тка и веде ние эле ктрон ной доски почета  госуда рствен ных гражда нских служа щих и му ници паль ных служа щих	Мини сте рство цифро вого разви тия госуда рствен ного упра вле ния, инфо рма цион ных те хноло гий и связи Респу блики Тата рстан, Мини сте рство юсти ции Респу блики Тата рстан, Депа рта мент госуда рствен ной слу	201 4 год	Приня тие нормати вного право вого акта об эле ктрон ной доске почета госуда рствен ных гражда нских служа щих и муници паль ных служа щих	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
------------	---	--	-----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---



		ний Респу блики Тата рстан (по согла сова нию)																										
1.4. 4.	Оказа ние содей ствия орга нам ме стного самоу пра вле ния в созда нии си стемы обяза тель ного госуда рствен ного стра хова ния му ници паль ных служа щих на случай	Мини сте рство юсти ции Респу блики Тата рстан, Мини сте рство фина нсов Респу блики Тата рстан, органы местного самоу пра вле ния (по согла сова нию)	201 9 год	Предо ставле ние в 2019 году иных межбю дже тных тра нсфе ртов из бю джета Респу блики Тата рстан бюдже там муници паль ных обра зований Респу блики Тата рстан на осуще	-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
																					11 50 0,0	-	-	-	-	-	-	



ние ма стер- кла ссов для госуда рствен ных гражда нских служи щих, осуще ствля ющих наста вниче ство	ния и науки Респу блики Тата рстан, Депа рта мент госуда рствен ной слу жбы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию)	ы	участие в мастер- классах,  человек																														
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 1.4.5 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Задача 6: Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе

1.6. 1.	Про веде ние мони торин га сте пени при	Мини сте рство эконо мики Респу блики Тата	201 4 - 202 0 год ы	Подгото вка статис тиче ских матери алов о степени	-	+	+	+	+	+	-	-	-	-	-	10 0,0	100 ,0	100 ,0	100 ,0	100 ,0	10 0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
------------	--	---	------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<p>удовлетворенности населения в сфере государственной гражданской службы для молодежи, удовлетворенности населения в сфере государственной гражданской службы, а также эффективности и пре</p>	<p>ростан</p>	<p>удовлетворенности населения в сфере государственной гражданской службы органов и органов местного самоуправления, а также эффективно сти и пре стижа государственной гражданской службы и муниципальной службы</p>																														
<p>населения в сфере государственной гражданской службы, а также эффективности и пре</p>		<p>Количество подготовленных</p>	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

стижа госуда рствен ной гражда нской слу жбы и му ници паль ной слу жбы	202 1 - 202 4 год ы	статистических сборников, единиц	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	10 0,0	10 0,0	10 0,0	10 0, 0
		Количество подготовленных статистических сборников, единиц																								

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

Задача 7: Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы

1.7. 1.	Ра зрабо тка инфо рма цион ных мате риа лов по вопро сам госуда рствен ной гражда нской слу	Госуда рствен но- право вое упра вление Пре зиде нта Респу блики Тата рстан (по согла сова	201 4 - 201 6 год ы	Изда ние инфо рма цион ных материа лов по вопро сам госуда рствен ной гражда нской службы и муници	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	40 0,0	400 ,0	400 ,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
------------	--	--	------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------	-----------	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	жбы и му ници паль ной слу жбы	нию), Мини сте рство юсти ции Респу блики Тата рстан		пальной службы																					
Цель 2: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе																									
Задача 2: Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих																									
2.2. 1.	Созда ние програ мног о обе спече ния для про веде ния еди ного тести рова ния госуда рствен ных гражда нских служи щих (гра ждан,	Мини сте рство цифро вого разви тия госуда рствен ного упра вления, инфо рма цион ных те хнолог ий и связи Респу блики Тата рстан, Депа	201 4 год	Разрабо танное програ мног о обе спече ние для проведе ния единого тести рования госуда рствен ных гражда нских служи щих (гра ждан, прете ндую щих на замеще	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-



	претендуующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательства основных, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	ратамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по соглашению)		ние должно государственной гражданской службы) на знание законодательных основ государственной гражданской службе, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций																					
2.2. 2.	Формирование содер­жа	Депа­рта­мент госу­да­рствен	2014 год	Подгото­вка блока тестовых	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-



уровня разви тия нео бходи мых ко мпе нций, ди ффер енци рова ние тесто вых вопро сов в зави симо сти от до лжно сти госуда рствен ной гражда нской слу жбы, а также цели прохо жде ния тести рова ния																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.2. 3.	Сове рше нствов ание соде ржа тель ной части тестов для госуда рствен ных гражда нских служи щих (гра ждан, прете ндую щих на за меще ние до лжно стей госуда рствен ной гражда нской слу жбы) на знание зако нода тель	Мини сте рство юсти ции Респу блики Тата рстан, Депа ртам ент госуда рствен ной слу жбы и кадров при Пре зиде нте Респу блики Тата рстан (по согла сова нию), госуда рствен ные органы	201 7 - 201 9, 202 1 - 202 4 год ы	Актуали зирован ные с учетом измене ний зако нода тель ства не реже одного раза в полуго дие тесты	-	-	-	-	+	+	+	-	+	+	+	+	-	-	-	50, 0	50, 0	50, 0	-	50, 0	50, 0	50, 0	50, 0
------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----------	----------	---	----------	----------	----------	----------

	ных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций																									
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан, Депа	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Депа	2017 - 2024 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Респуб	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	-	-	-	1 500,0	3 050,0	2 534,95	1 000,0	1 250,0	1 250,0	1 250,0	12 500,0





(п. 2.2.5 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

2.2.6.	Создание электронного механизма, обеспечения спечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, лично	Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президиуме Респуб	2022 год	Внедрение электронного механизма, обеспечения спечивающего проведение оценки уровня профессиональных навыков и умений государственных гражданских служащих в период испытательного срока, а также профессиональных, лично	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	300,0	-	-
--------	--	--	----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	---	---



ного срока, а также профе ссио наль ных, лично стных каче ств и резу льта тов профе ссио наль ной службе бной деяте льно сти госуда рствен ных гражда нских служи щих, по длежа щих атте стации	блики Тата рстан (по согла сова нию), госуда рствен ные органы	стных качеств и резу льтатов профе ссио нальной службе бной деяте льности госуда рствен ных гражда нских служи щих, по длежа щих аттеста ции																			
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 2.2.6 введен [Постановлением](#) КМ РТ от 16.08.2021 N 722)

