

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Городского Совета муниципального образования
город Набережные Челны Республики Татарстан
([29 заседание](#))

Контрольно-счетной палатой проанализирован проект решения Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны «О внесении изменений в решение Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 «О системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны» (далее – Проект).

Согласно части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в том числе работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П (далее - Постановление № 26-П) отмечено, что определение конкретного размера заработной платы должно не только основываться на количестве и качестве труда, но и учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных. При этом отмечено, что в соответствии со статьями 113 и 149 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни определяется как разновидность работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В соответствии с ТК РФ системы оплаты труда включают в себя размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (статья 129 ТК РФ).

В связи с этим работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, должна оплачиваться в повышенном размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день.

Как отмечено в Постановлении № 26-П, при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу

в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Таким образом, статьей 153 ТК РФ предусмотрен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (часть вторая статьи 153 ТК РФ).

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 135 ТК РФ).

В соответствии с пунктом 52 части 1 статьи 28 Устава города определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений входят в компетенцию Городского Совета. Система оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны, утверждена решением Городского Совета от 27.04.2018 № 24/6 (далее – Решение № 24/6).

Проектом предлагается внести дополнения в Решение № 24/6 в части конкретизации размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны. В Проекте предложено учитывать в расчете доплаты за работу в выходные и праздничные дни помимо месячного должностного оклада стимулирующие выплаты: надбавку за стаж и ежемесячное денежное поощрение.

С учетом изложенного полагаем целесообразным направление представленного Проекта на рассмотрение в постоянные комиссии Городского Совета при условии внесения редакционных изменений (дополнений) в текст Проекта, а именно, изложив в новой редакции:

1) «Пункт 12.1 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере **месячного денежного вознаграждения, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение**, пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»

2) «Пункт 16.1 Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере должностного оклада с учетом **ежемесячных стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных месячным денежным содержанием муниципальных служащих**, пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»

3) «Пункт 20. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере должностного оклада с учетом [ежемесячных стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных месячным денежным содержанием лиц, работающих на должностях по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города Набережные Челны](#), пропорционально отработанному времени, при условии, если работнику не предоставлен другой день отдыха на основании заявления работника.

Оплата в двойном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.»

Председатель

Т.В. Шливе