

Постановление  
Исполнительного комитета муниципального  
образования город Набережные Челны

от 30.01.2025

№ 560

Об условиях оплаты труда  
руководителей и работников  
муниципальных организаций,  
реализующих дополнительные  
образовательные программы  
спортивной подготовки

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки Республики Татарстан, и государственных центров спортивной подготовки Республики Татарстан», статьей 41 Устава города

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить:

1) положение об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки согласно приложению № 1;

2) положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, согласно приложению № 2.

2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2025.

3. Управлению делопроизводством Исполнительного комитета обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и размещение его на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>), на официальном сайте города Набережные Челны в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета, начальника управления финансов Мулюкову С.Р.

Руководитель  
Исполнительного комитета

Ф.Ш. Салахов

Положение об условиях оплаты труда руководителей и работников  
муниципальных организаций, реализующих дополнительные  
образовательные программы спортивной подготовки

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок формирования окладов работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - организация, осуществляющая спортивную подготовку), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. В настоящем положении используются основные понятия и определения в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей сельского хозяйства (далее соответственно - работники физической культуры, работники образования, медицинские работники, работники культуры, работники сельского хозяйства) организаций, осуществляющих спортивную подготовку, определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

4. При наступлении у работника организации, осуществляющей спортивную подготовку, права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

5. Руководители организаций, осуществляющих спортивную подготовку:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляют и утверждают на работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Глава 2. Определение базовых окладов работников организаций,  
осуществляющих спортивную подготовку

6. Базовые оклады работников образования организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	22 663
Второй квалификационный уровень	Педагог-организатор	22 758
	Тренер-преподаватель	
	Инструктор-методист	
Третий квалификационный уровень	Педагог-психолог	22 858
	Старший тренер-преподаватель	
	Старший инструктор-методист	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 008
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 058

7. Базовые оклады работников культуры организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	

Аккомпаниатор	22 820
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Звукооператор	23 320
Художник-оформитель	

8. Базовые оклады медицинских работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	23 121
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	24 821
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	26 521

9. Базовые оклады работников физической культуры организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	21 200
	Сопровождающий спортсмена-инвалида I группы	
Второй квалификационный уровень	Спортсмен	21 200
	Спортсмен-ведущий	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры		

второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре	22 063
	Инструктор по спорту	
	Спортсмен-инструктор	
	Тренер-наездник лошадей	
	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	
Второй квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса	22 070
	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	Хореограф	
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	22 076
	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	22 133

10. Базовые оклады работников сельского хозяйства организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
Первый квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	22 776
Второй квалификационный уровень	Агроном по защите растений (средней квалификации)	

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Агроном	22 826
	Зоотехник	
	Ветеринарный врач	
Второй квалификационный уровень	Агроном II категории	22 881
	Зоотехник II категории	
	Ветеринарный врач II категории	
Третий квалификационный уровень	Агроном I категории	22 936
	Зоотехник I категории	
	Ветеринарный врач I категории	
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий агроном	22 991
	Ведущий зоотехник	
	Ведущий ветеринарный врач	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень	Главный агроном	24 223

Глава 3. Норма часов за базовый оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку

11. Продолжительность рабочего времени работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается законодательством Российской Федерации.

12. Отдельным категориям работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, продолжительность рабочего времени может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

Глава 4. Нормативное количество услуг, оказываемых работниками организаций, осуществляющих спортивную подготовку

Таблица № 1

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта

(процентов)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивный но-оздо- рови- тель- ный	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенство вания спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Армспорт	1,5	2,2	3,6	4,6	6,7	7,8	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
2.	Бадминтон	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	23,0	35,0
3.	Баскетбол	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0
4.	Бокс	1,5	2,2	3,6	5,6	7,8	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
5.	Борьба на поясах	1,1	2,1	2,4	4,6	5,6	7,8	11,1	0,0	17,0	23,0	35,0
6.	Велоспорт- маунтинбайк	1,1	2,2	4,2	6,7	9,7	11,1	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
7.	Велоспорт- шоссе	1,1	2,8	4,2	6,7	10,4	12,5	13,9	13,9	20,0	30,0	40,0
8.	Волейбол	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0
9.	Дзюдо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0
10.	Каратэ	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	7,8	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
11.	Кикбоксинг	1,5	2,8	4,2	7,4	7,4	8,6	8,6	9,9	17,0	23,0	35,0
12.	Киокусинкай (ката, категория)	1,5	2,8	4,2	6,7	6,7	10,0	10,0	0,0	17,0	23,0	35,0
13.	Конный спорт	1,9	2,8	6,3	11,1	13,0	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
14.	Конькобежный спорт	1,5	2,2	3,3	4,6	6,7	10,4	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
15.	Конькобежный спорт (шорт- трек)	1,4	2,1	3,1	5,6	7,4	8,3	0,0	0,0	17,0	23,0	35,0
16.	Корэш	1,1	2,1	2,4	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0
17.	Легкая атлетика	1,5	2,2	3,3	4,8	6,5	8,9	10,0	13,9	20,0	30,0	40,0
18.	Лыжные гонки	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
19.	Настольный теннис	1,5	2,2	3,6	6,7	9,7	11,1	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
20.	Парусный спорт	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,8	8,9	12,5	20,0	30,0	40,0
21.	Пауэрлифтинг	1,5	3,0	3,7	5,6	7,8	11,1	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0

22.	Плавание	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	13,9	17,0	23,0	35,0
23.	Прыжки на батуте	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	9,9	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
24.	Регби	1,1	1,7	2,5	3,3	4,4	6,9	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
25.	Синхронное плавание	1,5	2,8	4,2	4,6	6,7	9,3	12,5	12,5	20,0	30,0	40,0
26.	Спортивная акробатика	1,1	2,2	3,7	6,7	8,9	11,1	13,9	17,5	20,0	30,0	40,0
27.	Спортивная гимнастика	1,5	2,8	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
28.	Спортивная борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0
29.	Спортивное ориентирование	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
30.	Спортивный туризм	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
31.	Танцевальный спорт	1,1	2,1	3,6	5,6	6,7	7,8	11,1	16,7	20,0	30,0	40,0
32.	Теннис	1,9	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	15,9	17,0	23,0	35,0
33.	Тхэквондо	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	7,8	11,1	12,5	17,0	23,0	35,0
34.	Тяжелая атлетика	1,9	2,8	3,7	3,7	5,6	8,9	13,9	0,0	17,0	23,0	35,0
35.	Фехтование	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	10,0	10,0	10,0	20,0	30,0	40,0
36.	Фигурное катание на коньках	1,1	2,8	4,4	11,1	16,7	16,7	18,5	18,5	20,0	30,0	40,0
37.	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0
38.	Хоккей	1,5	2,4	3,6	5,6	8,3	10,0	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0
39.	Художественная гимнастика	1,5	2,2	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
40.	Шахматы	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
41.	Велоспорт-BMX	0,9	1,3	2,2	2,8	3,7	4,2	7,4	10,0	20,0	30,0	40,0
42.	Всестилевое каратэ	1,5	2,8	4,2	6,7	7,8	8,9	10,0	0,0	17,0	23,0	35,0

Таблица № 2

Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки по видам спорта

(часов)



№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивный олимпийский	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Армспорт	4	6	9	10	12	14	16	18	24	26	32
2.	Бадминтон	4	6	9	12	12	16	18	20	24	28	30
3.	Баскетбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
4.	Бокс	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
5.	Борьба на поясах	4	6	6	10	12	14	16	0	24	27	32
6.	Велоспорт-маунтинбайк	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	30
7.	Велоспорт-шоссе	4	6	9	12	15	18	20	20	22	24	30
8.	Волейбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
9.	Дзюдо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
10.	Каратэ	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
11.	Кикбоксинг	4	6	9	12	12	14	14	16	20	20	28
12.	Киокусинкай (ката, категория)	4	6	9	12	12	18	18	0	24	24	32
13.	Конный спорт	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
14.	Конькобежный спорт	4	6	9	10	12	15	18	20	24	27	36
15.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	4	6	9	14	16	18	0	0	22	26	32
16.	Корэш	4	6	6	8	12	16	20	0	24	27	36
17.	Легкая атлетика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
18.	Лыжные гонки	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
19.	Настольный теннис	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	36
20.	Парусный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	28	32
21.	Пауэрлифтинг	4	8	10	12	14	16	18	20	22	24	32
22.	Плавание	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
23.	Прыжки на батуте	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
24.	Регби	4	6	9	9	12	15	18	20	24	30	32

25.	Синхронное плавание	4	6	9	10	12	15	18	18	24	24	32
26.	Спортивная акробатика	4	6	8	12	16	18	20	22	24	26	30
27.	Спортивная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
28.	Спортивная борьба	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
29.	Спортивное ориентирование	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
30.	Спортивный туризм	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
31.	Танцевальный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	26	32
32.	Теннис	4	6	9	12	15	18	20	20	20	24	32
33.	Тхэквондо	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
34.	Тяжелая атлетика	4	6	8	8	12	16	20	0	24	28	32
35.	Фехтование	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
36.	Фигурное катание на коньках	4	10	12	16	18	18	20	20	28	32	36
37.	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32
38.	Хоккей	4	6	9	12	15	18	18	20	21	23	30
39.	Художественная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	32
40.	Шахматы	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
41.	Велоспорт-ВМХ	4	6	8	10	12	12	16	18	18	24	30
42.	Всестилевое каратэ	4	6	9	12	14	16	18	0	24	28	32

Таблица № 3

**Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта**

(человек)

№ п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортив-но-оздорови-тель	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенствования спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до	свыше	1-й	2-й	3-й	4-й	5-й	до	свыше	

		ный	года	года	год	год	год	год	год	года	года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Армспорт	15	15	14	12	10	10	8	6	5	4	2
2.	Бадминтон	15	15	14	12	12	12	12	10	10	8	4
3.	Баскетбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8
4.	Бокс	15	15	14	12	10	10	10	10	6	5	3
5.	Борьба на поясах	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4
6.	Велоспорт-маунтинбайк	20	15	12	10	8	8	6	6	4	2	2
7.	Велоспорт-шоссе	20	12	12	10	8	8	8	8	6	6	5
8.	Волейбол	15	15	14	12	12	12	12	12	10	10	8
9.	Дзюдо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
10.	Каратэ	15	15	15	15	12	10	10	8	6	4	4
11.	Кикбоксинг	15	12	12	9	9	9	9	9	7	7	1
12.	Киокусинкай (ката, категория)	15	12	12	10	10	10	10	0	3	3	1
13.	Конный спорт	12	12	8	6	6	6	6	6	4	4	3
14.	Конькобежный спорт	15	15	15	12	10	8	8	7	5	4	4
15.	Конькобежный спорт (шорт-трек)	16	16	16	14	12	12	0	0	12	8	4
16.	Корэш	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4
17.	Легкая атлетика	15	15	15	14	12	10	10	8	4	4	2
18.	Лыжные гонки	15	15	15	15	12	12	10	8	2	2	1
19.	Настольный теннис	15	15	14	10	8	8	8	8	6	4	3
20.	Парусный спорт	15	15	15	12	12	10	10	8	3	2	1
21.	Пауэрлифтинг	15	15	15	12	10	8	8	8	6	6	4
22.	Плавание	15	15	14	12	12	10	10	8	7	6	4
23.	Прыжки на батуте	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
24.	Регби	20	20	20	15	15	12	12	12	11	11	11
25.	Синхронное плавание	15	12	12	12	10	9	8	8	7	6	5
26.	Спортивная акробатика	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4



						е
1	2	3	4	5	6	7
1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
		2	375,0	375,0	-	-
		3	250,0	250,0	-	-
		4	200,0	200,0	-	-
		5	188,0	188,0	-	-
		6	125,0	125,0	-	-
		участие	63,0	63,0	-	-
2.	Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
		2	70,0	70,0	50,0	35,0
		3	65,0	65,0	47,5	32,5
		4	60,0	60,0	45,0	30,0
		5	55,0	55,0	42,5	27,5
		6	50,0	50,0	35,0	25,0
3.	Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
		2	65,0	65,0	45,0	32,5
		3	60,0	60,0	42,5	30,0
		4	55,0	55,0	37,5	27,5
		5	50,0	50,0	35,0	25,0
		6	45,0	45,0	32,5	22,5
		7 - 12	15,0	15,0	12,5	7,5
4.	Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин Кубок Европы	1	20,0	20,0	10,0	10,0
		2	17,5	17,5	8,8	8,8
		3	15,0	15,0	2,5	7,5
		1	60,0	60,0	42,5	30,0
		2	55,0	55,0	37,5	27,5
		3	50,0	50,0	35,0	25,0
		4	45,0	45,0	32,5	22,5
		5 - 10	22,5	22,5	20,0	11,3
		5.	Всемирная универсиада	1	45,0	45,0
2	40,0			40,0	27,5	20,0

		3	35,0	35,0	22,5	17,5
		4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
6.	Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
		2	45,0	15,0	32,5	7,5
		3	40,0	12,5	27,5	6,3
		4	35,0	10,0	25,0	5,0
7.	Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
		2	35,0	12,5	22,5	6,3
		3	30,0	10,0	20,0	5,0
		4	25,0	8,5	-	4,3
8.	Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
		2	20,0	7,0	18,0	3,5
9.	Чемпионат Республики Татарстан	1	10,0	3,5	5,0	1,8
10.	Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
		2	30,0	6,8	25,0	3,4
		3	25,0	6,3	22,5	3,2
		4	20,0	5,8	20,0	2,9
11.	Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
		2	30,0	6,8	25,0	3,4
		3	25,0	6,3	22,5	3,2
		4	20,0	5,8	20,0	2,9
12.	Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
		2	40,0	40,0	27,5	20,0
		3	35,0	35,0	22,5	17,5
		4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
13.	Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
		2	40,0	40,0	27,5	20,0
		3	35,0	35,0	22,5	17,5
		4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
14.	Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
		2	35,0	35,0	17,5	17,5
		3	30,0	30,0	15,0	15,0

		4 - 6	20,0	20,0	10,0	10,0
15.	Официальные международные соревнования среди юниоров, юниорок, юношей, девушек, мальчиков, девочек	1	22,5	15,0	15,0	15,0
		2	20,0	12,5	12,5	12,5
		3	17,5	10,0	10,0	10,0
		4	15,0	7,5	7,5	7,5
16.	Первенство России (юноши, девушки, мальчики, девочки)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
		2	28,0	5,5	14,0	2,7
		3	20,0	5,0	10,0	2,5
17.	Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
		2	32,5	7,0	27,5	3,5
		3	27,5	6,5	22,5	3,3
		4 - 6	25,0	6,0	20,0	3,0
18.	Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
		2	30,0	7,0	25,0	3,5
		3	27,5	6,5	22,5	3,3
		4 - 6	22,5	6,0	18,0	3,0
19.	Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации	1	15,0	5,0	7,5	2,5
		2	12,5	2,5	6,8	1,3
		3	10,0	2,0	5,0	0,8
20.	Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
		2	17,5	5,3	9,0	2,7
		3	15,0	4,8	7,5	2,4
21.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	25,0	-	-

13. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

14. При объединении в одну группу обучающихся по возрасту разница в уровне подготовки обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек для обучающихся свыше двух лет и 20 человек - для обучающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

15. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда осуществляется по нормативам оплаты труда основных тренеров-преподавателей согласно таблице № 1 настоящего положения пропорционально отработанному времени, но не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

16. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

17. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

18. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливается в соответствии с таблицей № 1 настоящего положения.

19. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таких разыгрываются комплекты медалей.

20. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и иные.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице № 2 настоящего положения.

21. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

22. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

23. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таких разыгрываются комплекты медалей.

24. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится выплата вознаграждений тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных



спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством спорта Республики Татарстан.

#### Глава 5. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку

25. Должностной оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) организаций, осуществляющих спортивную подготовку ( $O_d$ ), рассчитывается по формуле:

$$O_d = \left( O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \right) \times K,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада тренеров-преподавателей (в том числе старших), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) организаций;

$N_i$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$K$  - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

$N$  - количество обучающихся.

26. Должностной оклад тренеров-преподавателей (в том числе старших), тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту ( $O_v$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_v,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

$N_v$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

$N$  - количество обучающихся.

27. Должностной оклад работников образования, работников культуры, медицинских работников, работников физической культуры (за исключением работников, должностные оклады которых рассчитываются в соответствии с пунктами 25, 26 настоящего положения), работников сельского хозяйства организаций, осуществляющих спортивную подготовку ( $O_d$ ), рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$S$  - фактическое количество ставок.

#### Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

28. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника организации, осуществляющей спортивную подготовку, к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

29. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

1) выплаты за квалификационную категорию;  
2) выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград;

3) выплаты за высокие результаты работы;

4) выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

5) выплаты за спортивные разряды;

6) выплаты за стаж работы по профилю;

7) выплаты за интенсивность труда;

8) премиальные и иные поощрительные выплаты;

9) выплаты за качество выполняемых работ.

30. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования организаций, осуществляющих спортивную подготовку:

1) выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам образования при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		

Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2) выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан ( $B_{pz}$ ) предоставляются по должностям работников образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий и спортивных званий Российской Федерации, почетных званий и спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий и спортивных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет четыре процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет два процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра просвещения Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства просвещения Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании» составляет два процента. Надбавка за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 1 приложения к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград производится со дня присвоения почетных званий, спортивных званий и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания, два и более спортивных звания, две и более ведомственные награды,

выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий, по одному из спортивных званий, по одной из ведомственных наград по выбору работника образования.

3) выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса ( $B_{\text{выт}}$ ) предоставляются работникам образования за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{выт}} = O_d \times \frac{D_{\text{выт}}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования;

$D_{\text{выт}}$  - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице № 6.

Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица № 6

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Должности педагогических работников				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	3,5	
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5

	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 3	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	2,0	2,0
Второй	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	4,0	
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 3	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	2,0	2,0
Третий	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	5,0	
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 3	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	2,5	2,5

4) выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников образования;

$B_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 7.

Таблица № 7

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, осуществляющей спортивную подготовку, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

31. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры:

1) выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 8.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица № 8

## Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

2) выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 2 приложения к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня их присвоения. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

3) выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице

№ 9.

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	1,5
	от 10 до 15 лет	2,0
	свыше 15 лет	2,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,0
	от 6 до 10 лет	2,5
	от 10 до 15 лет	3,5
	свыше 15 лет	4,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

32. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам:

1) выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 10.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

## Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический	



персонал первого уровня»	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

2) выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 3 приложения к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

3) выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 11.

Таблица № 11

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, осуществляющей спортивную подготовку, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4) выплаты за интенсивность труда ( $B_{sr}$ ) предоставляются медицинским работникам и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад медицинских работников;

$D_{sr}$  - размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице № 12.

Таблица № 12

#### Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый - второй	3,0

33. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры:

1) выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kr}$ ) предоставляются работникам физической культуры при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 13.

Таблица № 13

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам физической культуры

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня		
Первый	первая квалификационная категория	5,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	6,0 (13,0 <*>)
Второй	первая квалификационная категория	6,0 (11,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	8,5 (13,0 <*>)
Третий	первая квалификационная категория	7,5 (12,0 <*>)
	высшая квалификационная категория	10,0 (15,5 <*>)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня		
Первый	первая квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
<*> Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (в том числе старший)		

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

2) выплаты за высокие результаты работы ( $B_{vrr}$ ) согласно занятому месту на соревнованиях предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times \frac{D_{vrr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_{\text{вн}}$  - размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице № 14.

Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица № 14

## Размер надбавки за высокие результаты работы

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины
1	2	3	4
Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0

	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

3) выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам физической культуры (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника ( $B_{вып}$ ) и рассчитываются по формуле:

$$B_{вып} = O_d \times \frac{D_{вып}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_{вып}$  - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице № 15.

Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица № 15

**Размер надбавки за обеспечение высококачественного  
учебно-тренировочного процесса**

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	2,5	
	чемпионат мира	1 - 6	2,5	1,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	1,5	1,0
	Кубок Европы	1 - 4	1,5	1,5
	чемпионат России	1 - 4	1,5	1,0
	Кубок России	1 - 4	1,5	1,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	1,5	1,5
	первенство России	1 - 3	1,5	1,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	1,0	1,0
Второй	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	3,0	
	чемпионат мира	1 - 6	3,0	2,5

	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	2,5	2,0
	Кубок Европы	1 - 4	2,5	2,0
	чемпионат России	1 - 4	2,0	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,0	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 3	1,5	1,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	3	3
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	3,5	
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 3	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	2,0	2,0
Второй	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	4,0	
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 3	2,5	2,5
	финал Спартакиады	1 - 3	2,0	2,0

	молодежи, учащихся			
Третий	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	5,0	
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 3	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	2,5	2,5
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	6,0	
	чемпионат мира	1 - 6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1 - 4	5,0	4,5
	чемпионат России	1 - 4	4,0	4,0
	Кубок России	1 - 4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	4,5	4,5
	первенство России	1 - 3	4,0	4,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	3,5	3,5
Второй	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	7,5	
	чемпионат мира	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1 - 4	6,0	5,0
	чемпионат России	1 - 4	5,0	4,5



	Кубок России	1 - 4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	5,5	5,5
	первенство России	1 - 3	4,5	4,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	4,0	4,0
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1 - 6	12,5	
	чемпионат мира	1 - 6	12,5	7,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок Европы	1 - 4	7,5	6,0
	чемпионат России	1 - 4	6,0	5,0
	Кубок России	1 - 4	6,0	5,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	7,0	7,0
	первенство России	1 - 3	6,0	6,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 - 3	5,0	5,0

4) выплаты за спортивные звания, спортивные разряды ( $B_{szsr}$ ) предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times \frac{D_{szsr}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_{szsr}$  - размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице № 16.

Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица № 16

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

№ п/п	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
-------	---	----------------------------

1	2	3
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0
4.	Кандидат в мастера спорта	9,0

5) выплаты за наличие почетных званий, спортивных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий, спортивных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий, спортивных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Перечень почетных званий, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице № 4 приложения к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, спортивных званий производится со дня присвоения почетных званий, спортивных званий. Работникам, имеющим два и более почетных звания, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6) выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников физической культуры;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице

№ 17.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры первого уровня (группа 1)	первый - второй	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры второго уровня (группа 2)	первый - третий	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры третьего уровня (группа 3)	первый	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, осуществляющей спортивную подготовку, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

34. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства:

1) выплаты за квалификационную категорию ( $B_{kk}$ ) предоставляются работникам сельского хозяйства, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников сельского хозяйства;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице № 18.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

## Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
Первая квалификационная категория	5,0
Высшая квалификационная категория	8,0

2) выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам сельского хозяйства и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников сельского хозяйства;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет шесть процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет семь процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице № 5 приложения к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

3) выплаты за стаж работы по профилю ( $B_s$ ) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников сельского хозяйства;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице № 19.

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
---	-----------------	----------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства второго уровня	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сельского хозяйства третьего уровня	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

35. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку, и коллективными договорами.

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера, выплат за специфику деятельности, работникам по основному месту работы и основной должности.

В целях повышения эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.10.2018 № 2245-р, работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

36. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам, работникам сельского хозяйства организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки

эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, утверждаются руководителем организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией, осуществляющей спортивную подготовку.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку, и коллективными договорами.

Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_{kj}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  - количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  - численность работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Нормирование критериев оценки эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев оценки эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия оценки эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия оценки эффективности в пределах диапазона значений критерия оценки эффективности деятельности отнормированный критерий оценки эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия оценки эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

Зависимость значения отнормированного критерия оценки эффективности деятельности от значения критерия оценки эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

Отнормированный критерий оценки эффективности деятельности ( $I_i$ ) при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i}$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия оценки эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия оценки эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия оценки эффективности деятельности.

Отнормированный критерий оценки эффективности деятельности ( $I_i$ ) при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия оценки эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия оценки эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия оценки эффективности деятельности.

Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия оценки эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям оценки эффективности деятельности работников представлен в таблицах №№ 20 - 24.

Таблица № 20

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям оценки эффективности деятельности работников  
образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	Инструктор по физической культуре	первый	45
1.2.	Педагог-организатор	второй	50
1.3.	Тренер-преподаватель	второй	50
1.4.	Инструктор-методист	второй	50
1.5.	Педагог-психолог	третий	55
1.6.	Старший тренер-преподаватель	третий	55
1.7.	Старший инструктор-методист	третий	55
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную	первый	65

	программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)		
2.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	второй	70

Таблица № 21

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям оценки эффективности деятельности работников культуры

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
1.1.	Аккомпаниатор	35
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры ведущего звена»		
2.1.	Звукооператор	45
2.2.	Художник-оформитель	50



Таблица № 22

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям оценки эффективности деятельности медицинских  
работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень		
1.1.	Медицинская сестра (медицинский брат)	40
1.2.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	40
Четвертый квалификационный уровень		
1.3.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
1.4.	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	50
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица № 23

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям оценки  
эффективности деятельности работников физической культуры

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	первый	5
1.2.	Сопровождающий спортсмена-инвалида I группы	первый	5
1.3.	Спортсмен	второй	15

1.4.	Спортсмен-ведущий	второй	15
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	первый	45
2.2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	первый	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	первый	45
2.4.	Тренер-наездник лошадей	первый	45
2.5.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	первый	45
2.6.	Администратор тренировочного процесса	второй	50
2.7.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	второй	50
2.8.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	второй	50
2.9.	Хореограф	второй	50
2.10.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	третий	55
2.11.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	третий	55
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры третьего уровня (группа 2)			
3.1.	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	первый	60

Таблица № 24

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям оценки эффективности деятельности работников сельского хозяйства

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
1.1.	Ветеринарный фельдшер	45

1.2.	Агроном по защите растений (средней квалификации)	45
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Агроном	55
2.2.	Ветеринарный врач	55
2.3.	Зоотехник	55
Второй квалификационный уровень		
2.4.	Агроном второй категории	60
2.5.	Ветеринарный врач второй категории	60
2.6.	Зоотехник второй категории	60
Третий квалификационный уровень		
2.7.	Агроном первой категории	63
2.8.	Ветеринарный врач первой категории	63
2.9.	Зоотехник первой категории	63
Четвертый квалификационный уровень		
2.10.	Ведущий агроном	65
2.11.	Ведущий ветеринарный врач	65
2.12.	Ведущий зоотехник	65
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
3.1.	Главный агроном	70

В организациях, осуществляющих спортивную подготовку, формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (FOT<sub>k</sub>), объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT<sub>do</sub> - фонд оплаты труда работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D<sub>k</sub> - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

## Глава 7. Выплаты компенсационного характера

37. К выплатам компенсационного характера в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, относятся:

- 1) выплаты компенсационного характера за специфику деятельности;
- 2) выплаты компенсационного характера за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;
- 3) выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

39. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ) предоставляются педагогическим работникам, работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_n},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным семи процентам;

$H_{f_{si}}$  - фактическое количество часов работы педагогических работников (кроме тренеров-преподавателей (в том числе старших), работников физической культуры организаций, осуществляющих спортивную подготовку, с определенными категориями потребителей);

$H_{№}$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$O_b$  - размер базового оклада работников;

$№_i$  - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

$m$  - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

40. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности ( $B_{sd}$ ) предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности, принимаемый равным 16,2 процента.

41. Перечень должностей работников физической культуры, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, осуществляющей спортивную подготовку, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой организацией, осуществляющей спортивную подготовку, по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

42. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии ( $B_{ovz}$ ) предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times \frac{D_{ovz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$D_{ovz}$  - размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 20,0 процента.

43. Выплаты компенсационного характера ( $B_{kh}$ ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов.

44. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### Глава 8. Порядок определения заработной платы руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, заместителя руководителя, главного бухгалтера

45. Заработная плата руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Должностной оклад руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку ( $O_d$ ), устанавливается один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания или реорганизации организации, осуществляющей спортивную подготовку, а также при повышении заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада руководителя;

$S$  - фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяется в зависимости от численности обучающихся.

47. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

48. Группы по оплате труда и выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, представлены в таблице № 25.

49. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются постановлением Исполнительного комитета с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев оценки эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

50. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев оценки эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Таблица № 25

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера

за качество выполняемых работ руководителей организаций,  
осуществляющих спортивную подготовку

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на 1 сентября текущего года в соответствии с муниципальным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0-200	30 000	4 000
2	201-400	32 000	5 000
3	401-700	36 000	5 000
4	701-1200	37 000	6 000
5	1201-1800	40 000	7 000
6	1801 и выше	42 000	8 000

51. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, и их весовые коэффициенты утверждаются постановлением Исполнительного комитета.

Критерии оценки эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера организаций, осуществляющих спортивную подготовку, и их весовые коэффициенты утверждаются руководителем организации.

52. Выплаты за качество выполняемых работ ( $B_k$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{vk},$$

где:

$B_c$  - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице № 25;

$K_{vk}$  - коэффициент выполнения критериев качества.

53. Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются приказом управления физической культуры и спорта Исполнительного комитета.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год ( $V_{VKS_{ruk_i}}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VK S_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VK S_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VK S_{tren- pred_{svod}}}} \times \sum V_{VK S_{tren- pred_i}}$$

где:

$V_{VK S_{ruk_{svod}}}$  - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VK S_{tren- pred_{svod}}}$  - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VK S_{tren- pred_i}}$  - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям *i*-й организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, *i*-й организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляются ежемесячно.

54. Иные выплаты стимулирующего характера руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяются постановлением Исполнительного комитета.

55 Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации, осуществляющей спортивную подготовку, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## Глава 9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций, осуществляющих спортивную подготовку

56. Формирование фонда оплаты труда организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляется в пределах объема средств организации, осуществляющей спортивную подготовку, на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативными затратами, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей спортивную подготовку.



57. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим положением, осуществляются работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете организаций, осуществляющих спортивную подготовку, на оплату труда на текущий финансовый год.

58. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку, принятыми с учетом норм настоящего положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполненному нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессиональную квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяется постановлением Исполнительного комитета.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей спортивную подготовку, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Заместитель Руководителя Аппарата,  
начальник управления делопроизводством  
Исполнительного комитета

Н.И. Галиева

Приложение  
к положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных  
организаций, реализующих  
дополнительные образовательные  
программы спортивной подготовки

Таблица № 1

Перечень  
почетных званий, спортивных званий и ведомственных  
наград, за наличие которых предоставляются выплаты  
стимулирующего характера работникам образования

№ п/п	Наименование звания и награды
1	2
1. Почетные звания и спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер спорта России
1.10.	Заслуженный тренер России
1.11.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.12.	Мастер спорта России международного класса
1.13.	Мастер спорта России
1.14.	Гроссмейстер России
1.15.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания и спортивные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР

2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса
2.6.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер
3.6.	Заслуженный учитель школы
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования

4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
6. Ведомственные награды Российской Федерации, ведомственные награды Республики Татарстан, ведомственные награды Союза Советских Социалистических Республик, ведомственные награды Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
6.1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
6.1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
6.1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
6.1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
6.1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
6.1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
6.1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
6.1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов

6.1.8.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
6.2. Министерство высшего и среднего специального образования СССР, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
6.2.1.	Значок«Отличник просвещения СССР»
6.2.2.	Значок«Отличник народного просвещения»
6.2.3.	Значок«Отличник профтехобразования СССР»
6.2.4.	Значок«Отличник профтехобразования РСФСР»
6.2.5.	Значок«Отличник физической культуры и спорта»

Таблица № 2

Перечень  
почетных званий, за наличие которых предоставляются  
выплаты стимулирующего характера работникам культуры

№ п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	

3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник

5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Таблица № 3

Перечень  
почетных званий, за наличие которых предоставляются  
выплаты стимулирующего характера медицинским работникам

№ п/п	Наименование звания
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

Таблица № 4

Перечень  
почетных званий, спортивных званий, за наличие которых  
предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам  
физической культуры

№ п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	

1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания, спортивные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта



Перечень  
почетных званий, за наличие которых предоставляются выплаты  
стимулирующего характера работникам сельского хозяйства

№ п/п	Наименование звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2.	Заслуженный агроном
4.3.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.4.	Заслуженный зоотехник
4.5.	Заслуженный работник животноводства

4.6.	Заслуженный животновод
4.7.	Заслуженный мастер животноводства
4.8.	Мастер животноводства
4.9.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10.	Заслуженный механизатор
4.11.	Заслуженный мелиоратор
4.12.	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2.	Заслуженный агроном
5.3.	Заслуженный зоотехник
5.4.	Заслуженный животновод
5.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6.	Заслуженный механизатор
5.7.	Заслуженный ветеринарный врач

Приложение № 2  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от «30» января 2025 №560

Положение об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих,  
рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей  
руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих  
дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок формирования окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем положении используются понятия и определение в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Определение базовых окладов работников  
профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих,  
рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей  
руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих  
дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций Республики Татарстан, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	

Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 422

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 200
Второй квалификационный уровень	21 398
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	21 539
Второй квалификационный уровень	21 713
Третий квалификационный уровень	21 891
Четвертый квалификационный уровень	22 118
Пятый квалификационный уровень	22 304
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
Первый квалификационный уровень	22 494
Второй квалификационный уровень	22 687
Третий квалификационный уровень	22 884
Четвертый квалификационный уровень	23 085
Пятый квалификационный уровень	23 311
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
Первый квалификационный уровень	24 223
Второй квалификационный уровень	24 423
Третий квалификационный уровень	24 623

6. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам федерального органа исполнительной власти.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

8. Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, ( $O_d$ ) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

$O$  - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

$H_f$  - фактическое количество часов работы работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

$H_n$  - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовый оклад работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

#### Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

10. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за наличие почетных званий;
- 2) выплаты за стаж работы по должности;
- 3) премиальные и иные поощрительные выплаты;
- 4) выплаты за интенсивность труда.

11. Выплаты за наличие почетных званий ( $B_{pz}$ ) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий

рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий составляет три процента.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

12. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) ( $B_s$ ) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- 1) при стаже работы по должности от двух до пяти лет – два с половиной процента;
- 2) при стаже работы по должности от пяти до 10 лет - четыре процента;
- 3) при стаже работы по должности от 10 до 15 лет - пять процентов;
- 4) при стаже работы по должности свыше 15 лет - шесть процентов.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

В стаж работы по должности засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно следующей таблице:

**Перечень  
должностей (профессий), время работы по которым  
засчитывается в стаж работы по должности**

№ п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей,	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей
----------	---	--

	специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования «главный», «старший»)	выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник

		отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар



15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог

23.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

13. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и коллективными договорами.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее двух процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной

платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

## Глава 5. Выплаты компенсационного характера

14. К выплатам компенсационного характера в муниципальных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, относятся:

- 1) выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Выплаты компенсационного характера ( $B_{kh}$ ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times \frac{D_{kh}}{100\%} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$O$  - размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

$D_{kh}$  - размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовый оклад общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее четырех процентов.

17. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

- 1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- 2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

4) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Заместитель Руководителя Аппарата,  
начальник управления делопроизводством  
Исполнительного комитета

Н.И. Галиева

Приложение  
к положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих,  
рабочих культуры, искусства и  
кинематографии, общеотраслевых  
должностей руководителей,  
специалистов и служащих  
муниципальных организаций,  
реализующих дополнительные  
образовательные программы  
спортивной подготовки

Перечень почетных званий, за наличие которых предоставляются выплаты  
стимулирующего характера

№ п/п	Наименование звания
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации

	Федерации
1.16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан

2.19.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Заслуженный деятель науки и техники
4.18.	Заслуженный деятель науки
4.19.	Заслуженный юрист

4.20.	Заслуженный инженер
4.21.	Заслуженный изобретатель
4.22.	Заслуженный рационализатор
4.23.	Заслуженный мастер
4.24.	Заслуженный экономист
4.25.	Заслуженный бухгалтер
4.26.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.16.	Заслуженный деятель науки и техники
5.17.	Заслуженный деятель науки
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер



5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Заслуженный рационализатор и изобретатель