



**РЕШЕНИЕ**

от 27 апреля 2018 г.

**КАРАР**

№ 24/12

Об установлении размера и порядка учреждения премий Мэра города Набережные Челны для работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны

В соответствии с Положением о наградах города Набережные Челны, утвержденным Решением Городского Совета от 15.12.2017 № 21/13, в целях стимулирования профессионального роста работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны

Городской Совет

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение о порядке учреждения премий Мэра города Набережные Челны для работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) Решение Городского Совета от 25.12.2008 № 37/6 «Об установлении размера и порядка учреждения премий Мэра города Набережные Челны для работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 02.01.2009 № 1-2;

2) Решение Городского Совета от 26.05.2010 № 50/11 «О внесении изменений в Положение о порядке учреждения премий Мэра города Набережные Челны для работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 11.06.2010 № 109-111;

3) Решение Городского Совета от 20.09.2012 № 21/17 «О внесении изменений в Положение о порядке учреждения премий Мэра города Набережные Челны для работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных

учреждений дополнительного образования детей, утвержденное Решением Городского Совета от 25.12.2008 № 37/6», опубликованное в газете «Челнинские известия» от 03.10.2012 № 77.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Городского Совета по образованию, культуре, национальным вопросам, делам молодежи и спорту.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке учреждения и выплаты премий Мэра города Набережные Челны для работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны

1. Настоящее Положение определяет порядок учреждения и выплаты премий Мэра города Набережные Челны для работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны (далее – премии).

2. Премии присуждаются специалистам, руководителям муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны, преподавателям, концертмейстерам и руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности в прошедшем году.

3. Премии, учреждаются в порядке, определенном настоящим Положением, являются разовыми выплатами и присуждаются ежегодно в канун Дня работника культуры в количестве 30 премий в размере 30000 рублей 00 копеек (тридцати тысяч рублей 00 копеек) каждая.

4. Выдвижение кандидатов на соискание премии (далее – кандидаты) может производиться Исполнительным комитетом, коллективами организаций (далее – заявители).

5. Отбор кандидатов на получение премий осуществляет комиссия по присуждению премий Мэра города Набережные Челны для работников муниципальных учреждений культуры города Набережные Челны и работников муниципальных учреждений дополнительного образования города Набережные Челны (далее – комиссия) на основании предоставляемых следующих материалов:

1) выписка из протокола заседания коллектива заявителя о выдвижении кандидата на премию;

2) характеристика-представление кандидата с указанием: достигнутых результатов, наличия и/или отсутствия дисциплинарного взыскания за прошедший год;

3) копия дипломов об образовании;

4) копия дипломов о повышении квалификации за последние пять лет;

5) копия трудовой книжки;

6) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки кандидата в прошедшем учебном году (для педагогических работников);

7) аналитическая справка (отчет) о проделанной работе за прошедший год;

8) заявление кандидата о согласии на обработку персональных данных;

9) справка об отсутствии задолженности учреждения по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской

Федерации (для руководителей учреждений);

10) справка об отсутствии задолженности по выплате заработной платы работникам учреждений (для руководителей учреждений);

11) копии документов наград и поощрений муниципального, регионального, республиканского, всероссийского уровня за последние три года;

12) копии документов об участии в конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях различного уровня и иных профессиональных мероприятиях за последние три года (при наличии);

13) письма поддержки от организаций независимо от их организационно-правовых форм, средств массовой информации (при наличии).

Все представленные материалы заверяются заявителем и направляются в управление культуры Исполнительного комитета ежегодно с 1 февраля по 1 марта текущего года.

6. Положение о комиссии, ее состав, критерии конкурсного отбора кандидатов на получение премии утверждаются постановлением Исполнительного комитета.

7. При соискании премии членом комиссии последний временно отстраняется от работы в ней.

8. Мэр города Набережные Челны на основании протокола комиссии принимает решение об учреждении премии и утверждения лауреатов на премию.

10. Выплата премий производится в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом муниципального образования город Набережные Челны, выплачивается на основании постановления Исполнительного комитета.

11. Лауреат на премию может повторно выдвигаться на соискание премии не ранее чем через три года с момента ее присуждения при наличии новых заслуг.